

# Gúla

A kreatív mérnökök és technikusok lapja

2013  
VI. évf.  
5. szám



Események a műszaki élet világából / Munkavállalói hírek / Érdekvédelem / Rendezvények

- **Ki a jó munkáltató?**
- **Bérpótlék helyett szabadság?**
- **Befejezés előtt a MÁV átalakítása**





## ERZSÉBET UTALVÁNY CSALÁD



Gondolt már az év végi ajándékozáásra?

## Ajándék Erzsébet-utalvány már élelmiszerre is!

Motiválja Ön is dolgozóit év végén vagy jutalmazza üzleti partnereit és rendeljen Ajándék Erzsébet-utalványt!

Az aktuális elfogadóhelyi kedvezményeikről honlapunkról tájékozódhat!

Rendelje meg most!

[www.erszebetutalvany.hu](http://www.erszebetutalvany.hu)

## Kedves Kollégák!



A Mérnökök és Technikusok Szakszervezete egy dinamikusan fejlődő szakszervezet. Most, amikor a legtöbb szakszervezet veszíti a tagságát az MTSZSZ folyamatosan növekvő taglétszámmal, egyre több iparágban és szolgáltató, közüzemi vállalatnál folytatja tevékenységét.

Az egyre bővülő területek miatt újra át kell gondolnunk szervezeti felépítésünket, hogy hatékonyan tudjuk ellátni érdekvédelmi feladatainkat.

Ennek érdekében átdolgoztuk az MTSZSZ stratégiáját.

Ennek egyik legfontosabb része a tagszervezési stratégia, amellyel arra törekszünk, hogy a potenciális tagok egyéni érdekeire alapozva ösztönözzék

a szakszervezetbe való belépést. Ezek a tagszervezési stratégiák jellemzően a szakszervezettel nem rendelkező vállalatok munkavállalóira koncentrálnak. Másik megcélzott terület, a fiatal munkavállalókra irányuló stratégia, hogy az MTSZSZ már a középiskolában és a felsőoktatási intézményekben megismertesse tevékenységét, még a munkaerőpiacra lépés előtti időszakban.

Folyamatosan bővítjük szolgáltatásaink körét. Legfrissebb szolgáltatásunk az Operett és a Thália Színházzal kötött megállapodásunk alapján kedvezményes színházjegy és bérlet vásárlási lehetőség, ezzel is könnyítve az anyagiakon, akik egyre nehezebben tudnak áldozni a kikapcsolódásra.

Az MTSZSZ számára fontos és folyamatos megújulási stratégia része tagjaink és tisztségviselőink képzése.

Az MTSZSZ számára kiemelten fontos, hogy tagjai számára megbízható munkahelyet, erkölcsi, szakmai és anyagi elismertséget harcoljon ki. Ennek egyik lépéseként a MÁV vállalatcsoportnál aláírásgyűjtést kezdeményeztünk a tisztes bérek, a menetkedvezményi ügyek rendezése és a munkahelyek megtartása mellett.

A bővülő tagság és a bővülő területek a Mérnökszakszervezettől megkívánják a tevékenység bővítését is. Azonban mindez aktív, képzett tisztségviselőkkel könnyen megoldható.

Budapest, 2013. október

Buzásné Putz Erzsébet  
elnök

## MTSZSZ Akadémia

November közepén tartja az MTSZSZ a három napos képzését. Ennek keretében szó lesz a szakszervezetek társadalmi szerepéről és az új Munka Törvénykönyvének hatásáról a munkavállalókra nézve.

Megbeszélésre kerül az MTSZSZ megújulási stratégiája, a konföderációkhoz és szövetségekhez való viszonyulása, minden munka világát érintő kérdéskör.

Emellett kreatív foglalkozásokkal tesszük színesebbé, érdekesebbé az Akadémia programját.



### Tartalomjegyzék:

4 Bemutatjuk

7 Bérpótlék helyett szabadság?

10 Tanulmányút 2013.

5 Ki a jó munkáltató?

9 Befejezés előtt a MÁV átalakítása

14 Világsikerek útján



## Szabó György Tamás

*MTSZSZ START tagozati alelnök  
MTSZSZ Számvizsgáló Bizottság  
elnöke és a jegyvizsgálók elnöke*



### Szabó György Tamás

**1989.** szeptemberében kezdett dolgozni a Magyar Államvasutak Tata-bánya Állomásfőnökségen, mint jegyvizsgáló, majd később vezető jegyvizsgálóként.

**2000-ben Benedek Leventével megalakították a Jegyvizsgálók Szakszervezetét, melyben vezető jegyvizsgáló munkakörének megtartása mellett alelnöki pozíciót töltött be.**

**Ez a szakszervezet azért alakult, mert a jegyvizsgálóknak, illetve az utazói munkakört ellátóknak addig igazi érdekvédelme nem volt, kellett egy szervezet ami az ő érdekeiket is képviseli.**

**A Jegyvizsgálók Szakszervezete miért csatlakozott az MTSZSZ-hez?**

2008-ban a Jegyvizsgálók Szakszervezetével becsatlakoztunk a Mérnökök és Technikusok Szabad Szak-

szervezetébe. Erre a lépésre azért volt szükség, mert így hatékonyabban és célratörőbben, eredményesebben tudjuk képviselni az érdekeket.

Az MTSZSZ sokkal nagyobb tapasztalattal, infrastruktúrával rendelkezett már akkor is, melyben meg kellett látnunk a lehetőséget, ugyanis a becsatlakozással a Jegyvizsgálók Szakszervezete jóval nagyobb érdekvédelmet és nyomást tud kifejteni a jegyvizsgálók érdekvédelmének érdekében.

Ugyanakkor az MTSZSZ-ben mindazt a fejlődést és dinamizmust is meg kellett látnunk, melyet a mai kor embere igényel.

#### **Mi tartozik a feladatköréhez?**

Az MTSZSZ START tagozati alelnökeként továbbra is a jegyvizsgálók és az utazószemélyzet érdekképviselővel, ügyes bajos problémái megoldásában próbálok segítséget nyújtani, valamint pályatanácsadóként a pályamódosításra kényszerített, kényszerült, önhibájukon kívül rendkívüli helyzetbe került dolgozók további, az életben való boldogulását segítem.

Ezen kívül az MTSZSZ Számvizsgáló Bizottságának az elnöki pozícióját töltöm be.

**Milyen további tervei vannak az**

#### **érdekvédelmi munkában?**

Az érdekvédelem eddigieknél is hatékonyabb ellátása, minél több telepállomáson jelen lenni a jegyvizsgálók és az utazó szolgálatot ellátók körében. Szeretnék minél több telepállomáson láthatóvá, hallhatóvá válni, ahol eddig a nem megfelelő érdekvédelmet ellátó szakszervezetek voltak és vannak jelen. Nem ígérgetni, hanem hatékonyan, célratörően cselekedni a tagság és a leendő tagok érdekében.

Köszönöm a beszélgetést.  
Szerk.



## Ki a jó munkáltató?

**A munka világában manapság igen fontos kérdés ez, hiszen a megfelelően motivált és munkaadójához lojális dolgozó nagyságrenddel jobban teljesít a mindennapok során, mint demotivált társa.**

Egyre több munkáltató ismeri fel vállalatra gyakorolt pozitív hatásait a - „szerelem a munkahelyem” – munkavállalói elégedettségnek.

A motivációt és a lojalitást nem kizárólag a munkabér mértéke tudja befolyásolni, ám bár a magyarországi munkabérek alacsony szintje miatt sok munkavállaló számára fontosabb az, hogy mennyi érkezik a számlájára fizetéskor, és ezért kész szemet hunyni a rossz munkakörülmények, vagy más munkavállalói jogséremlék felett is. Az ideális körülményeket szinte lehetetlen elérni, hiszen a munkavállalónak mindig az- az érdeke, hogy több fizetést kapjon kevesebb munkáért, a munkaadónak pedig az, hogy mindnél kisebb költségeket érjen el a személyi ráfordítások terén úgy, hogy a teljesítményt növeli közben. Ha az ideális körülményeket nem is, de egyensúly közeli helyzetet azért

el lehet érni, ami mindkét fél pozícióját erősíti, és ehhez a leghatékonyabb eszköz a kommunikáció, - a munkavállaló megszólítása.

A munkabér ütközési zónájától elvonatkoztatva, - minek alacsony szintje Magyarországon társadalmi mértéket öltő probléma, - nagyon sokat vet latba egy munkahely megítélésében, szeretetében az, hogy a munkaadó miként kommunikál a munkavállalókkal. Kíváncsi e arra, hogy a dolgozói mit szeretnének, és hogyan képzelik el a vállalat jövőbeni stratégiáját, vagy épp min kellene változtatni ahhoz, hogy jobban érezze magát munkahelyén.

Jó példa erre az ÖBB vállalatcsoport nagyszabású vállalkozása, ami konszern szinten közel 40 000 munkavállalót szólít meg, így magyarországi vállalatait is. A munkavállalók elmondhatják véleményüket a vállalatról, a munkakörülményekről, a vállalatvezetésről. Mindezt vállalati, és azon belül szervezeti szintre lebontva, teljesen beazonosíthatatlan anonim módon tehetik meg a munkavállalók.

A felmérést egy külső cég végzi, a munkavállalók által kitöltött kérdőívek nem jutnak el a megbízó munkaadó-

hoz. Mondhatnánk azt is, hogy haszontalan pénz kidobás,- ismét csak egy statisztika születik, de!

A projekt lényege, hogy felméri a valós munkavállalói elégedettséget, és azon a területen ahol a mutatók nagyfokú elégedetlenséget jeleznek, a munkáltatónak intézkedést kell hozni a javítás érdekében.

Más területen is jelentős eredményeket lehet elérni. A mai munkakörülmények, a munkahelyen való megfelelés kényszere, valamint az egyre növekvő munkatempó, olyan helyzetbe hozzák a munkavállalót, ami később akár egészségügyi problémákhoz is vezethet. A munkahelyi stressz hatása egy olyan tényező, amit nem lehet figyelmen kívül hagyni. Nap mint nap érik olyan traumák a munkavállalókat, melyek, - ha nem beszél róla, és nem tudja a dolgozó feloldani – négy héten belül akár poszttraumas stressz-szindrómává alakulhatnak. Ennek a veszélynek szinte minden munkavállaló ki van téve, de vannak veszélyeztetett munkaköri csoportok. A vasút szegmensében többnyire minden végrehajtó szolgálati munkakör ide tarto-

zik, de fokozottan veszélyeztetettek a mozdonyvezetők, a balesetvizsgálók, és nem utolsó sorban ide sorolhatjuk jegyvizsgálókat is. Ők szinte minden szolgálatukban találkoznak olyan esettel, ami traumát válthat ki, és azt fel kell dolgozni.

A Rail Cargo Hungaria ebben is úttörő szerepet vállalt. Mozdonyvezetői szá-

mára minden évben krízis intervenciók képzést szervez, ahol a munkavállalók megtanulják kezelni a stressz helyzeteket, útmutatást kapnak arra, hogyan dolgozzák fel azt. A képzésen részt vesznek a balesetvizsgálók, továbbá a mozdonyirányítók is.

Jó esetben, az ilyen képzések és programok nagy anyagi ráfordítást nem igényelnek a munkáltató részéről, hi-

szen több pályázaton is lehet rá támogatást szerezni. Közép, és hosszú távon pedig mindenképp jó befektetés egy kellően motivált, abszolút lojális, és egészséges munkavállaló!

R.Gy



**A MÁV- Startos Eszközgazdálkodók nevében szeretnénk megköszönni az MTSZSZ hozzájárulását, hogy támogatta immár hagyományos negyedik csapatépítő tréningünket.**

A Csapatépítő tréning 2013. június 28-30 között Miskolcon került megrendezésre. A háromnapos rendezvény szakmai nappal indult. Kaulák Mihályné leltározási vezető tájékoztatót tartott az eddig lezajlott selejtezésekről az előttünk álló leltározásokról és az ehhez kapcsolódó feladatokról. Válaszolt az eszközgazdálkodók által feltett kérdésekre. A fórum után megtekintettük Miskolc belvárosának a nevezetességeit: Minorita templom, Hősök tere, Városház tér, Szent István tér, Erzsébet tér, Miskolci Nemzeti Színház, Szinva te-

rasz. Kirándulást tettünk az Avasi kilátóhoz meghallgattuk a híres Avasi református templom harangtornyának dallamait.

Az este szórakozással egybekötött szakmai vetélkedő zajlott.

Második napon a LÁÉV kisvasúttal kiutaztunk Lillafüredre és megnéztük a látnivalókat, a Molnár sziklát, a Palotaszállót, a Hámori tavat, a vízesést.

Tettünk egy látogatást az István Barlangban. A nap befejező programja a Diósgyőri vár megtekintése volt, amelyet lovagi bemutató tett emlékeztetéssé. Minden szakmának szüksége lenne ilyen csapatépítő tréningekre, ahol a kollégák jobban megismerik egymást és nem csak szakmai, hanem emberi kapcsolatok is kialakulnak.

**Vismeg Gyuláné**

## Bérpótlék helyett szabadság?



esetén. Mindez nagyfokú körültekintést követel meg a cégek bérelszámoló munkatársaitól annál is inkább, mivel a távolléti díj számítási szabályaival ellentétben, ezen szabályok betartását továbbra is vizsgálhatja a munkaügyi ellenőrzés.

### Szabadság a túlóra kifizetése helyett

A munkajogi kódex úgy módosult, hogy a dolgozó akkor kaphat 50 százalékos bérpótlékot, ha a munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan, a munkaidőkereten vagy az elszámolási időszakon felül dolgozik. A munkavállalót 100 százalékos bérpótlék illeti meg, ha munkaszüneti napon dolgozik.

Új elem a törvényben, hogy munkaviszonyra vonatkozó szabály, vagy a felek megállapodása alapján a bérpótlék helyett szabadidőt is kaphat a dolgozó. A szabadidő nem lehet kevesebb az elrendelt rendkívüli munkaidő vagy a végzett munka tartamánál, és erre az alapbér arányos része jár. Az Mt. módosítása kiterjed arra is, hogy - eltérő megállapodás hiányában - úgy kell kiadni a szabadságot, hogy a munkavállaló évente egyszer legalább 14 egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól.

Augusztus 1-jétől lépett hatályba a Munka törvénykönyvének módosítása. Nemcsak a távolléti díj számítása változott, hanem a jövőben a túlórát szabadsággal is "kifizetheti" a munkaadó. A Munka törvénykönyve (Mt.) legújabb rendelkezései 2013. augusztus 1-jétől léptek hatályba. Távollét - például szabadság - esetén a havibéres dolgozónál a munkabér nem változik majd attól függően, hogy az adott hónapban mennyi a munkanap, és mennyi a távollét időtartama. Így tehát akár "rövid", akár "hosszú" hónapban megy szabadságra, a teljes fizetését kapja meg.

### Elvetették a 174-es számot

A korábbi szabályozás szerint a távolléti díj számítása során fennállt az a veszély, hogy egyes hónapokban több, más hónapban viszont jóval alacsonyabb pénz járt volna a munkavállalónak, ha szabadságra megy. Ennek orvoslására elvetették a 174-es osztószám alkalmazását.

A jövőben a munkabér kiszámítása során az órabéres munkavállalók havi munkabérét nem a 174 óras átalányértékkel, hanem hónapról hónapra változó óraszámokkal kell majd elszámolni munkaidőkeret alkalmazása

## MUNKASZÜNETI NAPOK KÖRÜLI MUNKAREND IDÉN ÉS 2014-BEN



A 2013. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 28/2012. (IX. 4.) NGM rendelet szerint 2013-ban még december 7. és december 21., két szombati nap lesz munkanap. Így négy napos lesz a karácsonyi ünnep, az azt követő hétfővel együtt pedig hat napig pihenhetünk.

Megjelent a Magyar Közlönyben a nemzetgazdasági miniszter rendelete a 2014. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről. Jövő évben összesen három szombat lesz a tervek

szerint munkanap: 2014. május 10. (a május 1-jét követő pénteket ledolgozandó), 2014. október 18. (október 23-át követő péntek lenne pihenőnap) és 2014. december 13. (mivel december 24. szerdára fog esni).

2014-ben ünnepek kapcsán még két hosszú hétvége lesz: húsvéthétfő és pünkösdhétfő által. Minden más ünnep [Mt. 102. § (1) bekezdésében szabályozott munkaszüneti napok] hétköznapra vagy hétfőre esnek:

- 2014. január 1. szerda
- 2014. március 15. szombat
- 2014. augusztus 20. szerda
- 2014. november 1. szombat
- 2014. december 25-26. csütörtök-péntek



## Mikor nem kell megindokolni a felmondást? Kiket véd a Munka törvénykönyve?

**A munkaviszony megszűn-  
tethető közös megegye-  
zéssel, felmondással vagy  
azonnali hatályú felmon-  
dással - utóbbi két esetben  
mind a munkaadó, mind  
a munkavállaló kezdemé-  
nyezheti a munkaszerződés  
felbontását.**



A munkáltatónak kö-  
telessége megindokolni a felmondást  
(kivéve a próbaidő  
alatti elbocsátás ese-  
tén), a munkavállaló-  
nak csak akkor kell  
megokolnia a távozási szándékát,  
ha határozott idejű munkaszerződés  
van, és a szerződés lejártá el-  
előtt felmond. Ebben az esetben viszont  
a munkaadónak nincs indoklási kö-  
telezettsége - áll a Munka törvény-  
könyvében (Mt.).

Az elbocsátás indoka csak a valós,  
világos és okszerű lehet. Ez lehet  
a munkavállaló munkaviszonytal

kapcsolatos magatartása, képes-  
sége vagy a munkáltató működé-  
sével összefüggő ok. Egy esetleges  
munkaügyi perben a megszüntető  
jognyilatkozat indokának valóságát  
és okszerűségét a nyilatkozattevő  
bizonyítja.

Az új Mt. szerint a munkaszerző-  
désben kiköthető, hogy a munkavi-  
szony annak kezdetétől legfeljebb  
egy évig nem szüntethető meg fel-  
mondással.

Ez gyakorlatilag azt jelenti, hogy a  
munkaviszony a létesítésétől szá-  
mított legfeljebb egy évig csak a  
munkáltató és a munkavállaló közös  
megegyezésével, illetve a feltételek  
fennállása esetén azonnali hatályú  
felmondással szüntethető meg. Ez  
a lehetőség a régi törvénykönyvben  
nem szerepelt.

### Akár sms-ben is felmond- hatnak

A felmondás során alaki követel-  
mény, hogy írásban kell megtör-  
ténnie, és akkor tekinthető közölt-

nek, amikor azt a címzettnek vagy  
az átvételre jogosult személynek  
átadják. Az új Mt. hatályba lépése  
óta azonban nemcsak a papíralapú  
felmondás felel meg az írásbeliség  
követelményének, hanem akár az  
elektronikus úton (e-mail és sms)  
közölt is. Az elektronikus dokumen-  
tum abban az esetben tekinthető  
közöltnek, ha az a címzett számá-



ra hozzáférhetővé válik. A felmon-  
dás elektronikus úton való közlése  
elég sok kockázatot rejt magában  
a munkáltató számára. Miközben  
a papíralapú felmondás esetén a  
munkaügyi per során a munkáltató-  
nak elegendő azt bizonyítania, hogy  
a felmondást az érintett munkavál-  
láló részére átadta, az elektronikus  
úton továbbított felmondás esetén  
nem elegendő csupán azt bizonyítá-  
ni, hogy a munkáltató a felmondást  
e-mail vagy sms formában elküldte.  
Azt is bizonyítania kell, hogy a fel-  
mondás a munkavállaló számára  
hozzáférhetővé vált, azaz látta az  
üzenetet. Ez nem egyszerű feladat.  
Elképzelhető például, hogy a mun-  
kavállaló postafiókjá megtelt vagy a  
dolgozó egyszerűen nem lépett be  
hónapok óta.

Kockázatos lehet az is, ha sms-ben  
továbbítják a felmondást a munka-  
vállaló vélt magánszámára, mert  
kiderülhet a munkaügyi per során,  
hogy a szám nem is a munkavállaló  
nevének van, és az alkalmazott így  
sikerrel tagadhatja, hogy az adott  
telefon valaha is a birtokában volt.  
És persze az is bármikor előfordul-  
hat, hogy a munkavállaló mobiltele-  
fonját ellopják vagy tönkremegy.

### Nem mindenki kap végki- elégítést

Ha a munkavállaló mond fel, nem  
kap végkielégítést - ez korábban is  
így volt. Ám akkor sem, ha a munka-  
adói rendes felmondás oka a dolgozó  
nem megfelelő képessége vagy  
magatartása. Tehát ha a munkáltató  
működésében bekövetkezett okok  
- például a munkakör megszűnése  
vagy átszervezés miatt - szükséges  
a létszámcsökkentés, csak akkor jo-  
gosult a dolgozó a végkielégítésre.  
A számítási mód, azaz hogy hány  
havi végkielégítés jár, maradt a ré-  
giben: a cégnél töltött évek alapján  
emelkedik. Az összege azonban  
kevesebb lehet: a jövőben már nem

az átlagbér, hanem a távolléti díj  
alapján számítják ki, ebben pedig  
az esetleges pótlékok, bónuszok  
nincsenek benne.

### Kinek jár a védelem?

Felmondási védelemben része-  
sül az anya a gyermek hároméves  
koráig, ám el lehet bocsátani nyo-  
mós indokkal, illetve megmaradt az  
ügynevezett védett kor: aki öt éven  
belül éri el a nyugdíjkorhatárt, szin-  
tén "nehezebben" küldhető el. Nem  
rúgható ki az sem, aki épp a tény-  
leges önkéntes tartalékos katonai  
szolgálatát teljesíti.

A kismamák és a gyesein, gyeden  
lévő anyukák nem bocsáthatók el.  
A lombikbébi-programban résztve-  
vő nők korábban korlátlan védelmet  
kaptak, az új Mt. alapján viszont  
csak hat hónapig nem lehet elkül-  
deni őket.

A felmondási tilalomra csak akkor  
hivatkozhatnak a várandós nők, ha  
ezt a tényt közölték a munkaadóval,  
a védettségben csak ekkor része-  
sülnek. (A régi Mt. szerint akkor is  
védett volt a terhes dolgozó, ha a  
cégnél nem mondta el.)

Megszűnik a táppénzen lévők vé-  
delme: akik betegség miatt kereső-  
képtelenek és a rehabilitációs jára-  
dékban részesülnek, elbocsáthatók,  
és a munkaadó a táppénz alatt ezt  
közölheti is velük. A felmondási időt  
viszont akkor kezdik meg, amikor  
gyógyulttá nyilvánították őket, és a  
munkába visszatérnének. Így tehát  
elveszett annak a lehetősége, hogy  
valaki az elbocsátás előtt "táppénzre  
meneküljön".

### Jogellenes felmondások

Ha valaki megnyerte a munkaadója  
ellen indított munkaügyi pert, és a  
bíróság úgy ítélte meg, hogy jog-  
ellenes volt az elbocsátás, akkor a  
régóta törvény alapján megkapta az  
elmaradt jövedelmét, és továbbfog-



lalkoztatási kötelezettsége volt a  
cégnek.

Az új Mt. viszont úgy rendelkezik:  
a munkaviszony a felmondáskor  
már megszűnik, tehát nem a bírósági  
ítélet jogerőre emelkedésének  
a napja lesz a munkaviszony utolsó  
napja - emiatt az elmaradt fizetés  
értelmezhetetlenné vált. A dolgozó  
ellenben kártérítést kaphat, viszont  
neki kell azt bebizonyítania, hogy  
mekkora anyagi veszteség érte a  
jogellenes felmondás miatt. Az ösz-  
szeg nem lehet több 18 havi távol-  
léti díjnál.

Csak akkor kell visszavenni a mun-  
kaadó elleni pert megnyert egykori  
dolgozót, ha a bíróság kimondja:  
diszkrimináció állt az elbocsátás  
hátterében, vagy azért távollította el  
a munkaadó az alkalmazottat, mert  
szakszervezeti munkát végzett. Ha  
viszont a munkáltató nyer pert a volt  
alkalmazott ellen (vagyis úgy ítéli  
meg a bíróság, hogy a munkavállaló  
mondott fel jogellenesen), akkor  
a dolgozót kötelezik a felmondási  
időre járó összeg megfizetésére.  
Ha valaki nem az "előírt rendben"  
adja át távozáskor a munkakörét,  
szintén jogellenes a felmondás.

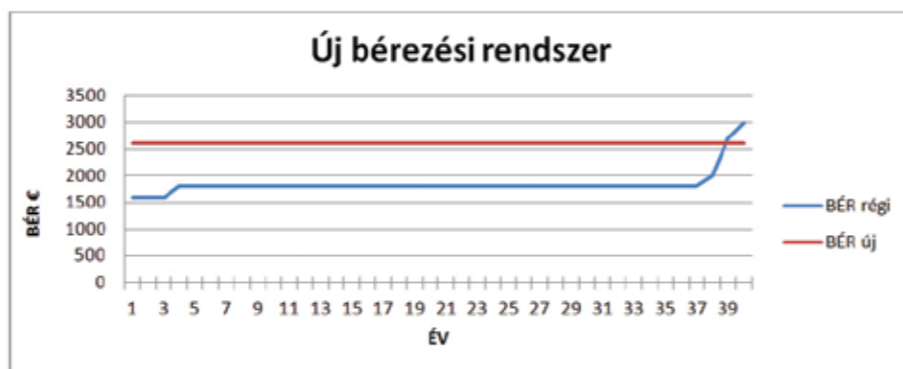
Az átadás-átvétel nemcsak a mun-  
kaadó tulajdonában lévő eszközök-  
re vonatkozik, hanem a volt dolgozó-  
zónak megfelelő tájékoztatást is kell  
adnia az utódjának a folyamatban  
levő feladatokról. Ha ezt elmulasztja,  
akár fizethet is a munkavállaló.

# Vasúti Alágazati ÁPB Tanulmányút 2013

AZ MTSZSZ KÉPVISELETÉBEN RÉVÉSZ GYÖRGY ÉS DZAMA-DEMJÉN LÁSZLÓ VETT RÉSZT A VASÚTI ALÁGAZATI ÁPB T - NULMÁNY ÚTJÁN BÉCSBEN, AHOL TALÁLKOZTAK AZ OSZTRÁK VASUTAS SZAKSZERVEZET (VIDA) JOGÁSZÁVAL ROBERT STEIERREL AKI BESZÁMOLT AZ OSZTRÁK VASÚTI ÁGAZATI KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS TARTALMÁRÓL, AZ EURÓPAI VASÚTI LIBERALIZÁCIÓRÓL, ÉS A HATÁRON ÁTNYÚLÓ EGYÜTTMŰKÖDÉS LEHETŐSÉGEIRŐL.

Az Osztrák Ágazati KSZ rendszer bemutatásának keretében ismertetésre került a Munka Törvénykönyve - KSZ - Üzemi tanácsok rendszere.

A Munkáltatók kötelezően tagjai a Gazdasági Kamarának. A munkavállalók kötelezően tagjai a Munkavállalói Kamarának (1922-től), de a Kollektív Szerződésről csak a szakszervezetek tárgyalhatnak!



is megindultak a kiszervezések, és a kiszervezett cégeknél sokkal rosszabb feltételekkel kötik újra az új KSZ-eket. nemzetközi referenssel.

A Gazdasági Kamarával az Osztrák Szakszervezeti Konföderáció (ÖGB) 160 db Kollektív Szerződésről tárgyal. ami a teljes ágazatra érvényes, ritka kivételnek számít pl. a repülés.

A munkáltató fő profilja határozza meg, hogy melyik ágazati KSZ vonatkozik rá, például az ÖBB ruhatisztítói a Vasúti alágazati KSZ sza-

bályai vonatkoznak, nem a munkavállaló határozza meg hogy melyik alágazati KSZ vonatkozik rá.

A Vasúti alágazati KSZ megkötése előtt komoly problémákat kellett tisztázni. Például mi számít nagy pályaudvarnak? Más az ÖBB nagy pályaudvar fogalma, mint egy magánvasút mellékvonalai nagy pályaudvari fogalma.

Az osztrák KSZ érvényes 32 magánvasútra és az ÖBB-re. Az új nyugdíj törvény miatt a béreket ki kellett egyenlíteni, szakítani kellett a gyakorlattal, hogy az utolsó 3 évben adják a bér maximumát, mivel már nem az utolsó 3 év bére, hanem az egész életpálya alatt megkeresett jövedelem számít be a nyugdíjba.

A tárgyalások előtt a munkavállalói oldalon, volt a legnagyobb vita, el kellett dönten, hogy mit is akarnak.

A KSZ sok mindenben hasonlít a régihez, de a munkaidő kérdésében a vasútvállalatok egyéni szabályokat alkalmazhatnak viszont a heti munkaidő így sem haladhatja meg a 38,5



Gazdasági Kamarák menekülnek, a drága KSZ-ek elől. Sorra mondják fel a KSZ-eket, hogy számukra kedvezőbbet kössenek. A vasútnál



órát. Az új bértábla A-J kategóriáig hozták létre, de a végrehajtó szolgálatnál csak A-E-ig alkalmazzák.

- **A: betanítatlan munkás**
- **B: rövid képzési idő alatt betanított munkás**
- **C: Hosszabb képzési idő alatt betanított munkás**

• **D: szakképzett munkások (mozdonyvezetők)**

• **E: szakképzett+ új szakképzettséget szerzett munkások.**

Az A és E kategória között csak maximum 15% eltérés van(!), a régi KSZ-ben az A és E kategória között 14 munkaköri kategóriával fedték le a munkaköröket.

Délután a küldöttség találkozott az ÖBB Osztrák Szövetségi Vasút Képviselőivel megtekintették Bahnormat, a Wien Hauptbahnhof, a bécsi központi pályaudvar építési munkálatait.

A Wien Hauptbahnhof, a korábbi Südbahnhof helyére épülő pályaudvar, amely a Westbahnhof szerepét

is átveszi és ezzel egyesíti Bécs jelenlegi két legnagyobb pályaudvarát. A delegáció pénteken Eva Mueller nemzetközi referens előadását hallgatta meg az ÖGB felépítéséről, működéséről, a taglétszám alakulásáról, nemzetközi kapcsolatrendszeréről az EU-s lobbitevékenységéről.



## TISZTELT MTSZSZ ELNÖKSÉG!

A 63. Vasutasnap alkalmából a miskolci „Forgalom tagcsoport” által szervezett vasutasnap program lebonyolításához nyújtott támogatásokat, segítő hozzáállásokat tisztelettel megköszönjük!

A délutáni program tökéletesen sikerült, ahogy szökták volt mondani: „A foglalkozás elérte célját.”. Mellékelünk egy fotót is a résztvevő kollégákról.

További munkálkodásokhoz kívánunk a jövőben boldogulást, sikerélményeket és ehhez jó egészséget!

Tisztelettel és köszönettel:

**Gaál Ferenc, Nagy Róbert**



## Befejezés előtt a MÁV átalakítása

**Befejezéséhez közeledik a MÁV csoport átalakítása, ami után a vasúttársaság holding stuktúrában működik tovább - mondta Dávid Ilona, a MÁV Zrt. elnök-vezérigazgatója a Magyar Közlekedés által szervezett szerdai konferencián.**

Szeptember 1-től már éles szakaszába érkezett a MÁV-Start Zrt, a MÁV-Gépészet Zrt. és a MÁV-Trakció Zrt. egyesítése, az ehhez szükséges banki, kormányzati engedélyeket megszerzték, s immár csak technikai, jogi lépések vannak hátra.

A 15 ezer fős cég a MÁV-Start Zrt. berkein belül 2014. január 1-jén kezdi meg tevékenységét. A hitelező bankok jóváhagyására szükség volt, bár új megállapodásokat alapvetően nem kell majd kötni, hiszen a tervek szerint a MÁV-Start mind a MÁV-Trakció, mind a MÁV-Gépészet jogutódja lesz. A MÁV korábban arról tájékoztatta a Napi Gazdaságot, hogy a két beolvadó cégnél összesen mintegy 64 milliárd forint hitelkötelezettséget érint majd a tranzakció.

Dávid Ilona a konferencián azt mondta, hogy egy ilyen nagy vállaltanak van létjogosultsága, ezért is kapták meg az engedélyeket, például a bankoktól is. A MÁV vezetése egyebek között azt várja az egységes vállalat irányítástól, hogy csökkenek majd a költségek.

A pályaműködtetés kiszervezéséhez még nincs meg minden felhatalmazása a vasúttársaságnak, így ez a szintén 15-16 ezer főt foglalkoztató vállalat jövőre jöhet létre. Az átalakítás után



mind a pálya-, mind a személyszállító vállalatnak csak a profiljába illő tevékenységekre kell koncentrálnia. A tevékenységek elkülönülése érdekében idén június 1-jével – belső átcsoportosítással – több szolgáltató terület is átkerült a MÁV Zrt.-től a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-hez (utóbbi a MÁV Informatika Zrt. április eleji névváltoztatásával jött létre, a humán-, számviteli, beszerzési, logisztikai, ügyviteli, munka- és környezetvédelmi szolgáltatások június 1-jével kerültek át a cégbe, mintegy 1500 munkavállalóval együtt).

Tavaly mind a MÁV Zrt., mind pedig a csoport pozitív üzemi eredményt ért el, bár a korábbi terhek miatt a mérleg szerinti eredmények még a negatív tartományban mozogtak - mondta

a MÁV-vezér, aki kiemelte, hogy idén is javul a társaság teljesítménye, s a MÁV idén nem készül újabb hitel felvételére. Ennek feltétele, hogy a MÁV megkapja a közszolgáltatási szerződésben szereplő teljes összeget, vagyis a zárolt részt is. A kormány korábban arról döntött, hogy a közlekedési cégek idei költségtérítésének tíz százalékát zárolja, ez a MÁV-Start esetében 14 milliárd forint. (Ezzel számol tehát a MÁV).

A MÁV megpróbálja a késéseket csökkenteni, de az elavult vonalhálózat ebben komoly akadályt jelent a cégnek. A társaság azonban a következő uniós költségvetési ciklusban egyebek között a lassú jelek felszámolását is célul tűzi ki, részleges kétvágányúsítást és vonal villamosítást is terveznek uniós forrásból, megújítanak a jegyértékesítési rendszert is - mondta Dávid Ilona. Szintén javítja az ügyfél élményt, hogy idén év végéig már 800 kocsi-ban érhető el a WiFi szolgáltatás, s jövőre már megérkeznek a új Stadler gyártotta Flirt villamos motorvonatok első példányai is a MÁV-hoz, amiből összességében 42-öt szállít majd a svájci cég. A későbbiekben pedig arról is döntenek, hogy megkezdődhet-e a MÁV saját berkein belül kifejlesztett, s Szolnokon gyártott IC vonatok sorozatgyártása - emelte ki Dávid Ilona.

# Világsikerek útján!

**Hat premier és 21 sikerelőadás várja a Budapesti Operettszínház nézőit a 2013/2014-es évadban, mely a Világsikerek útján szlogent kapta. Nem csak ez a jó hír, hanem az is, hogy a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezetének tagjai ezentúl kedvezménytel juthatnak hozzá a teátrum majd' minden sikerelőadásának jegyeihez!**

Hogy miért a címben is olvasható mottót választotta a Budapesti Operettszínház a következő, a 2013/2014-es évadnak? Kerényi Miklós Gábor direktor lapunknak elmondta, egy teátrum életében mindig nagyon fontos, hogy rátaláljon az éppen aktuális darabokra.... "Mi most úgy éreztük, a mostani szezonban a Közönség olyan világsikereket szeretne látni színpadunkon, amelyek alapján készült műveket egyrészt ismeri, másrészt kíváncsi arra, hogy a tavalyi évtől a nemzeti intézmények számát büszkén gyarapító Budapesti Operettszínház milyen meglepetésekkel képes ezeket a dara-

látványosabb operettjével, A Cirkuszhercegnővel büszkélkedhet, amelyben a cirkuszi mutatványoktól a bravúros táncszámokon keresztül igazi, nagy formátumú előadás bontakozik ki, míg másik operett-bemutató, A mosoly országa a Kolozsvári Magyar Operával koprodukcióban talán a műfajnak az operához egyik legközelebb álló darabját hozza színpadunkra. Nem kevésbé tűnik izgalmasnak a nagy musical-bemutató sem, hiszen az Elfújta a szél a világ első, számos Oscar-díjjal elismert színes filmje volt. Minden idők egyik legolvasottabb könyvéből, Margaret Mitchell regényéből mu-

Bálint-Lőrinczy Attila Amerikai komédia című zenés játékának ősbemutatója veszik körül.

"A régi nyár és a Csókos asszony a múltnak és a jelennek egyaránt átütő sikerű darabjai, Bársony Bálint megzenésítésében pedig reményeink szerint ugyanilyen fogadtatás vár a rendkívül szellemes és szórakoztató Amerikai komédiára is. Tény, hogy a 2013/2014-es évadban a korábbi éveknél is szélesebb repertoárra, több játszóhelyen magasabb előadásszámra törekszünk, ezért avatunk új játszóhelyet is: a Budapesti Operettszínház Budán, az Átriumban is tart előadásokat; miközben továbbra is fellépünk a Thália Színházban és természetesen a Raktárszínházban" - mondja KERO®, aki szerint A VILÁGSIKEREK ÚTJÁN jó lehetőség, de egyben nagy felelősség is: "Bízunk benne, hogy kedves Közönségünk nagy szeretettel és örömmel kíséri minket ezen az úton, hiszen mindezt csakis az ő kedvükért tesszük. Tartsanak Önök is velünk!"

## Új előadások:

**Zerkovitz Béla:**

**CSÓKOS ASSZONY** operett

Rendező: Böhm György  
Mi muzsikos lelkek, Most, amikor minden virág nyílik, Gyere, te nímánd!, Van a Bajza ucca sarkán egy kis palota, Láttá-e már Budapestet éjjel, Asszony, asszony, csókos asszony, Asszonykám, adj egy kis kimenőt!, Los Angeles, Éjjel az omnibusz tetején - ugye ismerősek ezek a dalok!? Igen, kedves nézőink, ezek az örökzöld zseniális slágerek - és még jó pár - ebben a darabban hangzanak el.



bokat fűszerezni. VILÁGSIKEREK ÚTJÁN - hangzik a szlogen, és ha csak a címetek nézzük, már akkor szinte magyarázni se kell, hogy miért..."

A bemutatóterv a világ egyik leg-

sicalt pedig Gerard Presgurvic készítette. Ezt a három művet - a zenés színház vitathatatlanul legjelentősebb darabjai közé tartozókat - Zerkovitz Béla Csókos asszony, Lajtai Lajos A régi nyár és Bársony

Ugye ennél nem is kell több, hogy vonzóvá tegye az előadást!? Pedig még rengeteg dolog van: kiűnő színészek, remek táncok, és humor, nevetés, kacagás! És egy nagyon jó történet! Az előadás a Thália után most nagyszínpadon, az Operettszínházban éled újra - a műfaj fiatal és örök sztárjaival!

Főbb szerepekben: Huszti Péter, Bordás Barbara, Dancs Annamari, Dolhai Attila, Homonnay Zsolt, Peller Károly, Oszwald Marika, Szendy Szilvi, Kapócs Zsóka, Faragó András, Jantyk Csaba  
Felújítás: 2013. október 11.,  
Budapesti Operettszínház



Gerard Presgurvic:

### ELFÚJTA A SZÉL musical

Rendező: Somogyi Szilárd

A nyári, nagyszabású szabadtéri produkciók után a Budapesti Operettszínházban Gerard Presgurvic francia zeneszerző Margaret Mitchell Elfújta a szél című Pulitzer-díjas regénye alapján készült musicalje!

A könyv alapján 1939-ben Victor Fleming rendezésében nagysikerű film is készült, amely 10 Oscar-díjat kapott. Presgurvic neve nem ismeretlen a magyar közönség előtt, a Rómeó és Júlia immár több mint 500 előadás után jelenleg is telt házak előtt játszott produkciók. A Budapesti Operettszínház ezzel a bemutatóval nem titkoltan a híres irodalmi művek adaptációinak

sorát kívánja folytatni, nyilvánvalóan értékeket, gondolati kalandokat biztosítva a zenés színház szerelmesei számára azért, hogy a szórakozás és feloldódás percei mellett igazi katartikus pillanatokkal is megörvendeztesse őket.

Koprodukció a Szegedi Szabadtéri Játékokkal

A Dreamliners Ltd. és a Margaret Mitchell Foundation engedélyével

Főbb szerepekben: Janza Kata, Szabó P. Szilveszter, Gubik Petra, Vágó Zsuzsi, Szomor György, Bíró Eszter, Nádasi Veronika, Brasch Bence, Veréb Tamás, Csengeri Ottília, Petridisz Hrisztosz, Szerényi László, Pálfalvy Attila

kiharcolja egykori kedvesének szerelmét?! Kálmán Imre operettjében ugyanis a legyőzhetetlen szerelem harcol a maga boldogságáért, épp ezért van közünk hozzá ma is. Mint minden jó darabban, ebben is, valaki elmulaszt, vét valamit, és a mű ennek további történetét meséli el. Hiteles helyzetekben hiteles állapotokra vágyom az emelt térben, amit színpadnak hívunk. Ez a tér, az Operettszínház színpada, mint más előadásaiban is, mai féleleminknek, mai vágyainknak, mai reményeinknek, mai tartásunknak és persze mai esendőségünknek is lehetőséget nyújt a megmutatkozásra. - Verebes István

Főbb szerepekben: Fischl Mónika, Bordás Barbara, Homonnay Zsolt, Dolhai Attila, Stohl András, Mészáros Árpád Zsolt, Lehoczky Zsuzsa, Felföldi Anikó, Szendy Szilvi, Kékkovács Mara, Szabó Dávid, Peller Károly

Premier: 2014. február 21.,  
Budapesti Operettszínház

Bársony Bálint - Aszlányi Károly - Lőrinczy Attila:

### AMERIKAI KOMÉDIA

zenés játék

Rendező: Réthly Attila

New Yorkban vagyunk, az 1930-as évek második felében, a La Paz nevű luxushajó fedélzetén. Egy munkamániás, besavanyodott ifjú üzletasszony (Tony) és egy sármőr kalandor (Cole) viharos találkozásának lehetünk tanúi. A fordulatos történetről csak keveset szeretnénk elárulni, annyit azonban már most kiszivárogtathatunk, hogy a Monte Carlóba tartó tengeri úton rejtői figurák népesítik be a fedélzetet... Nagy pénzek forognak kockán, és aki csak teheti, labdázik a másik szívével... Mindeközben pedig a luxushajón tombol a swing, a jazz-történet máig élő, legfényesebb korszakának vérpezsdítő muzsikája. A Budapesti Operettszínház új bemutatójának zenéjét - a kornak megfelelő swinges, jazzes dallamok alapján - az Artisjus és Fonogram

Premier: 2013. december 13.,  
Budapesti Operettszínház

Kálmán Imre:

### A CIRKUSZHERCEGNŐ

operett

Rendező: Verebes István

Minden jó operett egy olyan mese, amelynek az öltözéke álomból varrt, de a valója mégis mindannyiunk igaz érzelmeit rejti... A világ, és mi emberek benne, olyan sokszínűek vagyunk, annyiféle jó és rossz helyzetben törünk a boldogság felé, hogyne lehetne igaz, hogy egy férfi - a Cirkuszhercegnőben jelesül Mister X - egykori megaláztatottságában az arctalanságba menekül, hogy aztán egy nap mégis

díjas komponista és szaxofonművész, Bársony Bálint szerzi, aki a produkcióban maga is színpadra lép az általa vezetett zenekar élén. A librettót és a dalszövegeket Lőrinczy Attila írja, a harmincas évek nagy sikerű színpadi szerzőjének, Aszlányi Károlynak azonos című komédiája alapján.

Főbb szerepekben: Janza Kata, Dolhai Attila, Brasch Bence, Falusi Mariann, Feke Pál

Premier: 2014. március 21., Átrium Film-Színház

Lehár Ferenc:

### A MOSOLY ORSZÁGA

operett

Rendező: KERO®

A mosoly országa a sokat emlegetett keleti kolorittal büszkélkedő vonulatba tartozó zenés színházi mű, akárcsak Puccini Pillangó-asszonya vagy Kálmán Imre Bajadérja. A más népek gyermekeinek szerelme-problémakör gazdagodik tovább a borszínek és a kulturális különbözőségek változatainak sokszor nehezen összebékíthető konfliktusain keresztül ebben az operettben. A bécsi arisztokrata lány és a kínai trónörökös szerelme romantikus mesének tűnik, de a XXI. században - ha csak a kis Bhután állam uralkodójának és az ő magánéletének problémáit elemezzük - a helyzet szinte alig más. A lényeg a társadalom elvárásaiban, a különböző megfelelési szándékok kötelezettségében, az egyén szabadságát oly sokszor korlátozó körülmények elfogadásában, vagy felrúgásában rejlik. Igazi, minden kötöttséget elmosó szerelemről, s ugyanakkor a felelősségérzet fontosságáról mesél ez a gyönyörű dallamokban gazdag, rendkívül érzékeny zeneiséggel megáldott darab.

Koprodukció a Kolozsvári Magyar Operával

Főbb szerepekben: Boncsér Ger-gely, Vadász Zsolt, Frankó Tünde,

Lukács Anita, Kerényi Miklós Máté, Kádár Szabolcs, Dancs Annamari

Premier: 2014. május 16., Budapesti Operettszínház

Lajtai Lajos:

### A RÉGI NYÁR zenés játék

Rendező: Szabó Máté

Szerelme, féltékenység, vonzások és választások, csalódás, emlékek..., felnőtté válás, érzelmek, érzések..., anyai aggodás..., egymásra találás..., népszerű dallamok, mára már "örökzöld" slágerek, parádés szereposztás... Mindez együtt, egy előadásban, Szabó P. Szilveszter rendezésében. Lajtai Lajos és Békefi István eredetileg Fedák Sárinak írta a darabot, de végül az 1928-as bemutatón (Budai Színkör) Honthy Hanna játszotta nagyszerűen. Ezúttal színházunk örök primadonnája, Kalocsai Zsuzsa lesz Mária, a híres színésznő.

Főbb szerepekben: Kalocsai Zsuzsa, Oszwald Marika, Faragó András, Kocsis Dénes, Bori Réka

Premier: 2013. november 15., Budapesti Operettszínház - Raktárszínház

Mindezeket túl természetesen Budapesti Operettszínház eddigi sikerelőadásai továbbra is megtekinthetők, a legtöbb bérletben is. A 2013/2014-es évad egyik "húzóprodukciója" lesz a Ghost, Dave Stewart - Glen Ballard - Bruce Joel Rubin musicalje, mely az 1990-ben bemutatott, nagy sikerű, többszörös Oscar-díjas film alapján készült, s a budapesti premiért követő mintegy húsz előadásra elfogytak a jegyek. De továbbra is látható lesz a Ghosttal együtt 21 repertoár-előadás: A Csárdáskirálynő, a Marica grófnő, a Miss Saigon, a Mánás Miska, a Veled, Uram!, a Viktória, a Menyasszonytánc, az Elisabeth, az Ördögölő Józsiás, a Rómeó és Júlia, az Oszti Boszi, a repülő nagymama, a Rebecca, a Musicalmesék, a Szép nyári nap,

az Abigél, a Lili bárónő, a Tavaszébredés, az Erdei kalamajka, A kakázusi krétakör és a Jövőre, Veled, Itt!

A Világsikerek útján! címet viselő 2013/2014-es évadtól a Budapesti Operettszínház állandó 10% kedvezménytel kedveskedik a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete tagjainak a teátrum Szervezési és Közönségkapcsolati Irodájában (1065 Budapest, Nagymező utca 19.) - ráadásul minden hónapban egy operett- és musicalprodukcióra 20% kedvezményt ad a színház a kitelepülések alkalmával, vagyis munkahelyén is megválthatja belépőjegyét!

Kövesse figyelemmel a műsort és gondoskodjon jegyéről jó előre a legsikeresebb operett- és musicalprodukciókra!

Jegyinfo:

Kővári László

tel: 06 70 3634697,

(06 1) 353 2172

e-mail: kovari.laszlo@operett.hu





## Az MTSZSZ tagjai részére

**MINDEN MTSZSZ TAG RÉSZÉRE ÉVENTE 1DB 10.000,- Ft ÉRTÉKŰ RAPIDUS VÁSÁRLÁSI UTALVÁNYT TUDUNK BIZTOSÍTANI A HŰSÉGÉÉRT!**

A MTSZSZ tagok részére egyénileg vagy központilag szervezett formában ingyenes szemészeti vizsgálatot biztosítunk, akár helyszíni kitelepüléssel is (min. 30, max. 50 fő/nap).

### 1. *Preventív szemészeti szűrés:*

- Látásvizsgálat. Komputeres, illetve hagyományos szubjektív látásvizsgálat során ellenőrizzük az aktuális szemüveget, szükség esetén új korrekciót állapítunk meg
- Színlátásvizsgálat, Ishihara ábrákkal végzett színlátás teszt
- A szem külső részeinek ellenőrzése, szemtükörrel töröközegek illetve szemfenékellenőrzése
- Lang teszt

### 2. *Szemüvegekészítés:*

- A megállapított korrekció alapján szemüvegrendelési lehetőséget biztosítunk. Nagy választékból álló kollekciónk az egyszerűbb, alacsonyabb árfekvésű keretektől (6000,- Ft-tól) a magas minőségi igényeket kielégítő típusokon keresztül a divatos keretekig széles választékot tartalmaz. Vidéki kiszállás esetén a rendeléseket a felvételétől számított 2-3 hét múlva szállítjuk, a kereteket személyesen, mindenkinek az arcához igazítva, beállítva adjuk át.

**Kétéves garanciát és szerviz háttérrel biztosítunk szemüvegeinkre!**

**!!!ÁRGARANCIA\*!!!**

### 3. *„Rapidus Plusz” szolgáltatásunk:*

- EDC Tagsági kártya, amely a következő kedvezményekre jogosít:

**SILVER: -40% / CLASSIC: - 20% a szemüveg keretből és a lencséből!!!**

- „Egész család akció” a tagtársaink családtagjaira is gondolunk, amikor ők is élvezhetik a tagsági kártya általa nyújtott kedvezményeket.

- „Időszaki akció” a szezonhoz kapcsolódóan (pl. napszemüveg-akció nyáron)

\* Garantáljuk, hogy azonos minőségű keret és lencse rendelés esetén más optikákhoz képest mi adjuk a legkedvezőbb árakat. Amennyiben valaki tud alacsonyabb árajánlatot hozni, akkor cégünk kompenzálja a különbséget!