



MTSZSZ HÍRLEVÉL 2017. év 46. hét

V. MTSZSZ Akadémia

Szakszervezetünk ügyvivői három napos képzésen vettek részt, hogy érdekvédelmi tevékenységüket még jobban, hatékonyabban láthassák el. Napirenden szerepeltek kommunikációs, tagszervezési, munkavédelmi, munkajogi és szolgáltatási ismeretek bővítése. Helyzetértékelést adtak az MTSZSZ vezetői a munkaerőpiaci helyzetről, a versenyszféra cégeinél és a MÁV-csoport vállalatainál ebben az évben elért eredményeiről. Részletesen megismerkedtek a tagkártyák lehetőségeiről, valamint az idei évi szakmai programjairól készült videó- és fotó bemutatókkal, amely színesítette a V. MTSZSZ Akadémiát. Erről részletes összefoglaló a Gúla magazin következő számában, valamint a honlapon lesz olvasható.

Keressz az MTSZSZ- t a YouTube-on

Szakszervezetünk tovább bővítette elérhetőségeit, illetve kommunikációs eszközeit, ezért létrehoztuk youtube csatornánkat, ahol megtekinthetőek az elmúlt időszakban készült videók. Iratkozz fel csatornánkra, hogy elsőként láthasd legújabb filmjeinket: <https://goo.gl/HW1CGw>
Az első 100 feliratkozó között MTSZSZ ajándékcsomagot sorsolunk ki.

Munkavállalói elégedettség mérés a MÁV- Szolgáltató Központban

A MÁV Szolgáltató Központban munkavállalói elégedettség mérésre kerül sor a következő időszakban. Az első körben mélyinterjúk készülnek 40-45 munkatárssal, illetve olyanokkal akik elhagyták a céget. Az interjúk alapján kérdőív kerül összeállításra, amely kitöltésére valamennyi munkavállalónak lehetőséget fognak biztosítani. Akinek a munkavégzése nem kapcsolódik számítógéphez azok számára a kitöltés megoldására még keresik a lehetőséget. Természetesen a részvétel önkéntes és névtelen lesz.

A mozdonyvezetők helyzete a Rail Cargo Hungáriánál

Az MTSZSZ kezdeményezésére létrejött konzultáción a munkáltató kiemelte, hogy továbbra is elsősorban a főállású mozdonyvezetőkre számít vonatai továbbításában, ám mivel a MÁV-START 2018-ra kevesebb mennyiségű RCH-s vonat vontatását vállalta, ezért is van szükség arra, hogy saját vontatási kapacitását fokozatosan növelje. Reményeik szerint ebben az ÖBB-PR is a segítségükre lesz és ezáltal a jövő évben több mozdonyal tudják növelni a járműparkot. Szakszervezetünk kifejtette, hogy a főállású munkavállalói állományt nem érheti hátrány a nyugdíjas, részmunkaidős munkavállaló foglalkoztatásának okán. A munkáltatási feltételek és a munka díjazása részükre is a hatályos kollektív megállapodásokban rögzítettek szerint történik. Álláspontunk, hogy a megnövekedett feladatokhoz szükséges munkaerő felvételét - egyben a meglévő munkaerő megtartását - a bérek piachoz történő felzárkóztatásával kell biztosítani, ennek hiányában a fejlődés, a piaci részesedés megőrzése és a működés is veszélybe kerülhet.

Nyilvános az új vasúti menetrend

A MÁV-START nyilvánosságra hozta a következő évi menetrendjét, amely érvényessége 2017. december 10-től 2018. december 8-ig tart. Az új menetrend megtekinthető a <https://www.mavcsoport.hu/mav-start/belfoldi-utazas/2017-2018-evi-belfoldi-kozforgalmu-menetrend> oldalon. Papírformátumú menetrend már nem kerül kiadásra.