



MÉRNÖKÖK ÉS TECHNIKUSOK SZABAD SZAKSZERVEZETE

A jelen szakszervezete a jövő biztonsága

MTSZSZ HÍRLEVÉL 2018. év 2. hét

Elkezdődnek a bértárgyalások a MÁV-nál

2018. január 9-én elindulnak az egyeztetések a MÁV Zrt-nél az idei évre vonatkozó béremelésekről. A tárgyalások eredményeiről azonnal és folyamatosan hírt adunk honlapunkon a www.mtszsz.hu oldalon.

Munkavédelemmel összefüggő módosítások a Munka Törvénykönyvében

A munkaszerződés teljesítése során alkalmazandó általános kötelezettségek között szerepel az, hogy a munkavállalót csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkatára, fejlettségére, egészségi állapotára tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat. 51.§(3) A 2018. január 1-től hatályos módosítás kiegészítette a munkáltató eme kötelezettségét azzal, hogy a munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának változására tekintettel köteles a munkafeltételeket, a munkaidő-beosztást megfelelően módosítani. Az alkalmazás során a 6.§-ban rögzített általános magatartási követelményeknek megfelelően kell eljárni. Ez jelentős pozitív változás a munkavállalóra tekintettel, azonban a munkavállalót is terheli általános együttműködési kötelezettség, melynek keretében a munkaszerződés teljesítését és a jogok gyakorlását befolyásoló körülményről a felek tájékoztatni kötelesek egymást. Így a munkavállaló nem hallgathatja el sem az egészségi állapotának romlását, sem a javulását addig a mértékig, amíg ezek az állapotváltozások a kötelezettségének teljesítésére kihatással vannak.

Módosult a 60.§ is, miszerint a várandós kismamák esetében a munkáltató első körben köteles az 51.§ szerint módosítani a munkafeltételeket, munkaidő beosztást. Ha ez nem lehetséges, egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani, ha várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig - munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján - a munkakörében nem foglalkoztatható. A munkavégzés alól fel kell menteni, ha az egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatása nem lehetséges. A munkavállaló a felajánlott munkakörnek megfelelő alaphétre jogosult, amely a munkaszerződés szerinti alaphéternél kevesebb nem lehet.

Elkezdődtek a bértárgyalások a Magyar Vasúti Áruszállító Kft-nél

Az egyeztetések a munkavállalók véleményfelmérésével kezdődtek. A tárgyalások során átfogó elemzéssel mutattuk be a vasúti munkaerőpiacon uralkodó helyzetet, ismertettük a kialakult bérverseny hatásait. A menedzsment felismerte, hogy a munkavállalók számára hosszú távú perspektívát nyújtó, átfogó humánstratégia kialakítására van szükség, mely csökkenti a fluktuációt és a vállalat iránt elkötelezett munkavállalókkal tovább tudja emelni szolgáltatásainak színvonalát. Ennek érdekében célkeresztbe került a versenyképes kompetencia alapú bérrendszer kialakításán túl az egészségmegőrzés, valamint a béren kívüli juttatásokban rejlő lehetőségek kiaknázása. A tárgyalások ebben a hónapban folytatódnak.

Az Explorer Vasutas Világjáró Klub 2018-ban is vár minden érdeklődőt

Megjelent az Explorer Vasutas Világjáró Klub (egyesület) 2018. évi önköltséges programterve, amelyre az idén is szeretettel várnak mindenkit. A programokról felvilágosítást telefonon a 30/386-6106, valamint a 06+27-51 (vasúti) számokon, e-mailen: az info@evvk.hu címen, a <http://mtszz.hu/hirek/explorer-vasutas-vilagjaroklub> és a www.evvk.hu weboldalon kaphatnak az érdeklődők.