



MTSZSZ HÍRLEVÉL 2018. év 7. hét

Figyelmeztető sztrájkok jöhetnek

Buzásné Putz Erzsébet az MTSZSZ elnöke interjút adott a Magyar Időknek, amelyben elmondta, hogy "azoknál a cégeknél jöhet figyelmeztető sztrájk, ahol a munkaadó rendkívül alacsony, mindössze négy-öt százalékos bérfeljesztést ajánl, a szakszervezeti javaslatokat pedig sorra lesöpri az asztalról."

A cikk teljes terjedelmében elolvasható a <https://magyaridok.hu/gazdasag/figyelmezteto-sztrajkok-johetnek-2784772/>

Aláírásra került a bérmegállapodás a Magyar Vasúti Áruszállító Kft-nél

Hosszú egyeztetést követően sikerrel zárultak a bértárgyalások a munkáltató, valamint a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete között.

A mozdonyvezető munkakörben 2018. január 1. hatállyal egységes, szolgálati idő és kompetencia alapú bértábla került bevezetésre, amely a munkavállalók számára átlagosan 20% mértékű alapbérfeljesztést jelent. A szellemi munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók bérfeljesztésére a mozdonyvezetők fizetésemelésére felhasznált bértömeggel arányos bértömeg kerül felhasználásra. 2018. január 1-től éves 300 000 forint mértékű választható béren kívüli juttatás és 300 000 forint mértékű hűségjutalom került bevezetésre. Az egyeztetések során közös cél volt a munkavállalók megfelelő motivációjának kialakítása, a lojalitás növelése mellett a munkavállalói teljesítményt elismerő bérrendszer kialakítása. A béralku mentén a munkáltató pontos, elhivatott munkavégzést vár dolgozóitól, ebből származóan szolgáltatási színvonal emelkedést, megrendelői elégedettségindex-növekedést prognosztizál.

A megállapodás részletei elolvashatóak: <http://mtszsz.hu/hirek/alairasra-kerult-a-bermegallapodas-a-magyar-vasuti-aruszallito-kft.-nel>

TÉT ülés a MÁV Szolgáltató Központban

A munkáltató a TÉT ülésen beszámolt a folyamatban lévő munkavállalói elégedettségi felmérésről, valamint az alanyi jogú és differenciált bérfeljesztés végrehajtásáról.

Az MTSZSZ ismételten felvettette a menetkedvezmény rendezésének kérdését és kiemelt jelentőségét, de a munkáltató nem tudott újabb információkkal szolgálni a témában. A munka- és egyenruhák kiadásának elmaradását is jeleztük, a kiosztás felgyorsítására ígéretet tett a munkáltató.

Táppénz elszámolása 2018*

A táppénz ezévből is folyamatos, legalább 730 napos biztosítási idő esetén a táppénz alap 60 százaléka. 50 %-os mértékű a táppénz ennél rövidebb előzetes biztosítási idő esetén, illetve kórházi ellátás esetén beleértve azt az esetet is, ha a szülő tizenkét évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelése alatt a gyermek mellett tartózkodik.

A táppénz napi összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét, azaz 2018-as kezdetű jogosultságnál a 9.180 Ft/nap összeget.

A baleseti táppénz mértéke továbbra is 100 százaléka a napi átlagkeresetnek, úti üzemi baleset esetén 90 %.