



MTSZSZ RENDKÍVÜLI HÍRLEVÉL 2020. 03. 05.

Csoportszintű bérmegállapodás a MÁV Zrt-nél

A vállalatszintű részletes bérmegállapodás kidolgozása most kezdődik

Március 5-én tovább folytatódtak a csoportszintű bértárgyalások a MÁV-nál, a több fordulós tárgyalássorozat eredményeképpen a vasúttársaság és az érdekképviseltek egy évre kötött megállapodásban rögzítették, hogy a munkáltató a **vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása érdekében átlagosan 10 százalékos keresetnövekedést hajt végre 2020-ban. Az alanyi jogú alapbérfejlesztés mértéke átlagosan 8 százalék, melyet differenciáltan használnak fel az egyes társaságok.** A vasútüzem ellátása szempontjából kiemelt egyes munkakörökben, például a **vasútforgalom lebonyolításában résztvevők, valamint a mérnöki végzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatottak 10 százalékos alanyi jogú bérfejlesztésben részesülnek.**

A munkavállalók elkötelezettségének és lojalitásának növelését támogatva a fluktuáció mérséklése érdekében az eddigi **béren kívüli juttatások egy része megszüntetésre kerül, de felváltja egy megemelt összegű, egyszeri, a munkavállalók egész éves munkáját elismerő juttatás, amely decemberben kerül kifizetésre bruttó 350.000 forint összegben.** Azok a munkavállalók jogosultak rá, akik az egész év során hozzájárultak munkájukkal a vasút működéséhez.

Az MTSZSZ kérte, hogy a VBKJ régi feltételekkel is választható legyen, gondolva azon munkavállalókra akiknek a béréből különböző jogcímen letiltások vannak, de a tárgyalófelek elutasították a javaslatot.

A munkavállalók pozitív visszajelzései alapján a munkáltató továbbra is kész működtetni a szolgálati idő elismerésének rendszerét, **melyben a vasúthoz való hűséget jutalmazza. Ennek összegét a munkáltató a kétszeresére emelte.**

A vállalatcsoport számára kiemelt jelentőségű a fiatal értelmiség bevonása, ezért a **diplomás minimálbér összegét főiskolai (bachelor, Bsc, BA) végzettség esetén 340.000 forintra, egyetemi végzettség (master, Msc-, MA) esetén pedig 385.000 forintra emeli havonta.**

A Felek – a megfelelő szakértelemmel rendelkező munkavállalók bevonása és megtartása érdekében – egyes kiemelt műszaki munkakörökben életpályamodell kialakításában állapodtak meg.



Továbbra is megmarad az **alanyi jogon járó, éves szinten nettó 92.900 Ft értékű SZÉP kártya juttatás, emellett 2020-ban a bruttó alaphér 4 százalékának megfelelő önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést is biztosít a munkáltató.**

A munkáltató és az érdekképviseltek számára egyaránt fontos a társadalmi felelősségvállalás, ezért **2020-tól esélyegyenlőséget elősegítő ösztöndíj bevezetéséről határoztak a vasutas munkavállalók gyermekei részére.**

Dr. Homolya Róbert elnök-vezérigazgató már korábban is ismertette az érdekképviseltekkel a versenyképes vasút érdekében teendő intézkedéssorozatot, most a megállapodásban is rögzítették a Felek ilyen irányú elhivatottságukat.

Közösen ösztönzik a munkavállalókat a környezettudatos technológiai megoldások előnyben részesítésére; valamint egy teljesítménymérési rendszer kidolgozásával hozzájárulnak a vasúti versenyképesség növeléséhez.

A Felek egyetértenek abban, hogy a piacképes és hatékony működés feltétele a bürokráciacsökkentés az adott társaságnál alaptevékenységgel össze nem függő támogató és az adminisztratív munkakörökben.

A technológiához kapcsolódó utasítások működési folyamatokkal összefüggő felülvizsgálata is elengedhetetlen, illetve folyamatosan felülvizsgálják a Felek a fejlesztési projektek eredményeit is. Projekt keretében áttekintik az egyes munkaköröket.

Egyetértés született abban is, hogy a képzéseken való részvételből eredő improduktív munkaidő mennyiségének csökkentése érdekében további intézkedések szükségesek: ezek többek között a képzési rendelet felülvizsgálata, valamint a képzési tananyagok digitalizációja.

Továbbra is kiemelt célként fogalmazták meg a Felek az egészségügyi megelőző és szűrővizsgálatok népszerűsítését.