



MTSZSZ HÍRLEVÉL 2020. év 11. hét

A 350.000 Ft-ra minden vasutas jogosult lesz év végén

A múlt heti megállapodás alapján az év végén (decemberi kifizetéssel) bruttó 350.000 forint kerül kifizetésre minden vasutas dolgozó számára. Alanyi jogon április végéig mindenki megkapja a SZÉP kártya vendéglátás alszámlára a 92.900 Ft-ot, az eddigi negyedéves átutalás helyett.

Mindenki számára megmarad a 4 % nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés.

A MÁV-csoport egyes vállalatainál ezen a héten folytatódnak a konkrét tárgyalások a bérekről.

Ne hagyd elveszni az adód 1 %-át! Segíts, hogy segíthessünk!

A Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete által 2014-ben létrehozott Mérnökök és Technikusok Egymásért Alapítvány célja az MTSZSZ váratlan és nehéz élethelyzetbe kerülő tagjainak támogatása.

Kérjük, hogy támogasd Te is adód 1 %-ával a Mérnökök és Technikusok Egymásért Alapítványt. Segíts, hogy segíthessünk!

Adószámunk: 18647615-1-42

Létrejött a bérmegállapodás a Rail Cargo Carrier Kft-nél

A társaságnál 2020. január 1-től a fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók 10%-os bérfeljesztésben részesülnek. A mozdonyvezető gyakornokok alapbére 210.600 Ft / hó -ra emelkedik. A Választható Béren Kívüli Juttatás keretösszege bruttó 330.000 Ft.

Nemzetközi nőnap

A nemzetközi nőnap a nők iránti tisztelet és megbecsülés kifejezésének napja, amelyet 1917 óta (Magyarországon 1948 óta) minden év március 8-án tartanak. A nemzetközi nőnapot az ENSZ is a világnapok közt tartja számon. A nőnap eredetileg a mai virágos, kedveskedős megemlékezéssel szemben munkásmozgalmi eredetű, harcoss, a nők egyenjogúságával és

szabad munkavállalásával kapcsolatos demonstratív nap volt.



Az MTSZSZ is részt vett a Logisztikai HR Klub első rendezvényén

A 2020. januárjában megrendezett HR előadás nagy sikerére való tekintettel, a Magyar Logisztikai Egyesület létrehozta a Logisztikai HR Klubot, ahol minden alkalommal interaktív módon körbejárja az éppen aktuálisan felmerülő témaköröket, problémákat. Az ezt megelőző alkalommal a bértárgyalások kérdéskörét taglalta. Szakszervezetünk elmondta, hogy miként zárultak az addigi bértárgyalások, illetve mi van folyamatban, milyen tárgyalási stratégiát követ a versenyszféra vállalatainál és a közszolgáltató vállalkozásoknál. Kiemeltük a szemléletváltás szükségességét, a munkavállalók anyagi elismerésének jelentőségét, valamint a megfelelő munkakörülmények biztosítását, amely ma már alapvető feltétel a magas költségekkel járó fluktuáció csökkentése érdekében. Az érdekképviseltek partnernek tekintése a munkáltatók rövid és hosszú távú érdeke.