



## MTSZSZ HÍRLEVÉL 2016. év 50. hét

### **Megszületett a bérmegállapodás a Rail Cargo Hungaria Zrt-nél**

Több héten át tartó tárgyalások után létrejött a bérmegállapodás a Rail Cargo Hungaria Zrt-nél, amely számos elemet tartalmaz. A teljes bértábla módosításra kerül a szolgálati idő figyelembevételével. A pályakezdő diplomások minimális személyi alapbére 250.000 forint lesz havonta. A mozdonyvezetői munkakörben a jelenlegi bértábla két új sávval bővül. Azok, akik 6-17 munkaköri kategóriába tartoznak, december 16-ig, restrukturálási bónuszban, azaz egyszeri 50.000 Ft jutásban részesülnek, januártól 0,5% -kal emelkedik az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítés mértéke, amely így már 2% lesz. Törzsgárda rendszer kerül bevezetésre, amely során egyszeri jubileumi jutalmat kapnak azok akik elérik a 20,25,30,35,40,45 szolgálati évet. A VBKJ keretösszeg változatlanul 450.000 Ft lesz, a mobilitási programkeretében a lakásbérleti hozzájárulás 100.000 Ft-ra emelkedik. A következő évben valamennyi munkavállaló egy havi munkaidőkeretben lesz foglalkoztatva.

A teljes megállapodás az MTSZSZ honlapján olvasható.

### **Kiegészült a bérmegállapodás a Mercedes gyárban**

A kormány által a következő két évre biztosított járulékcsoökkentés további bérfeljlesztést tesz lehetővé a kecskeméti Mercedes gyárban. Korábban a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezetével megkötött 7 százalékos alapbéremelés mellé további 3 százalékos emelést ad a Mercedes, így összességében két év alatt 20 százalékkal nőnek a fizetések a gyárban. Már januárban alapbéresítik a 10 százalékos termelési bónuszt, emellett a jelenléti pótlékot 2,5 százalékkal 7 százalékra emelik.

### **Új esélyegyenlőségi megállapodás a MÁV-csoport vállalatainál**

Az érdekképviselők, a Központi Üzemi Tanács, a Központi Munkavédelmi Bizottság és a MÁV-csoport vállalatai (MÁV Zrt., MÁV-START, MÁV Szolgáltató Központ, MÁV-FKG) az elmúlt héten 2017-2020 közötti időszakra érvényes esélyegyenlőségi tervet fogadtak el, amelyben a cégek vállalták, hogy az esélyegyenlőség elősegítése érdekében, valamennyi munkavállalóját érintően érvényesíti az egyenlő bánásmód valamint a foglalkoztatási esélyegyenlőség elvét. A munkáltató a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, méltóságát és egyediségét. A vállalatok az e Tervben foglaltak megvalósítása érdekében szakértői testületet működtetnek, amelynek tagjai az érdekképviselők szakértői is.

A megállapodások teljes szövege az MTSZSZ honlapján olvashatóak.

### **Január 11-én (szerdán) ingyenes szemvizsgálat Pécsen az igazgatóság épületében**

- **09:00 - 15:00 óráig** Pécsen a MÁV igazgatósági épület (Szabadság út 39) 1 .emeleti tanácstermében **szemvizsgálatra és** kedvezményes szemüvegvásárlásra lesz lehetőség.

A vizsgálat mindenkinek (nem csak MTSZSZ tagoknak) ingyenes, de jelentkezni kell a 06-1515-11-35 telefonszámon. Az MTSZSZ tagjai 30%-os kedvezményt kapnak a szemüveglencse, vagy a keret árából és plusz kedvezményként egyszeri 5000 Ft-ot kupon formájában.

**Kérjük, hogy a facebookon "kedveld" szakszervezetünk oldalát!**

[www.facebook.com/mtszsz](http://www.facebook.com/mtszsz)

1087 Budapest Kerepesi út 3.  
E-mail: [mtszsz@mtszsz.hu](mailto:mtszsz@mtszsz.hu) [www.mtszsz.hu](http://www.mtszsz.hu)