



MTSZSZ HÍRLEVÉL 2017. év 7. hét

Munkabérek Magyarországon és az Európai Unióban

Magyarországon ettől az évtől a minimálbér 127.500 Ft / hónap, a teljes munkaidőben foglalkoztatottak körében. Az idén januári állapotot tükröző felmérés szerint a legmagasabb összegű minimálbért Luxemburgban fizetik, havi 1999 eurót, a legkisebbet pedig Bulgáriában, 235 eurót. Magyarország a 17. helyen áll a mintegy 412 eurós havi minimálbérével.

Béremelési összefoglaló a MÁV-csoport vállalataira

A MÁV-csoportban eddig nem jött létre bérmegállapodás a munkáltató és az érdekképviselők között. Jelenleg kizárólag a minimálbérré (127.500 Ft/hó) és a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalóknál a garantált bérminimuma (161.000 Ft/hó) való ráállás történt meg. A szakszervezetek és a vállalat vezetése javaslatot fogalmazott meg a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium számára, amely szerint idén átlagosan 13 százalékkal, jövőre átlagosan 12 százalékkal, 2019-ben legalább 5 százalékkal növekedhet a nem vezető beosztású munkakörben dolgozó vasutasok bére. A felek rögzítették, hogy 10% alanyi jogú fizetésemelésben minden olyan dolgozót részesíteni kell, akiknek a minimálbérré és a garantált bérminimumra való ráállás mértéke a 10%-ot nem érte el. A 10-12 MMK kategóriákban (az egyes vállalatoknál ebben vannak kisebb eltérések) a bértorlódások elkerülése végett a 10% túl további 4% emelés kerül végrehajtásra. Azoknak a vasutasoknak, kiknek a tavalyi év decemberéhez képest a bére 2017 januárja elérte vagy meghaladta a 10%-os emelést a garantált bérminimumra való ráállással, azoknál nem történik további béremelés, ha ez kevesebb volt mint 10% (egyres munkaköröknél 14%) akkor a különbözetet visszamenőlegesen megkapja.

Bérmegállapodás a Papst Hungary Kft.-nél

A Vecsésen működő Papst Hungary vállalatnál is megkötötte szakszervezetünk az idei évre vonatkozó bérmegállapodást. Január 1-től a direkt munkatársak (gyártósori összeszerelők) 5% alapbérfejlesztésben részesülnek. Április 1-től tovább emelkednek a már megemelt bérek, a direkt munkatársak esetében 7%-al, így 2016. decemberi bérekhez képest 12,5 % a növekedést jelent. Az indirekt és unproduktív állományú munkatársak esetében a bérfejlesztés mértéke januártól 4%, még áprilistól Ők is további fizetésemelésben részesülnek, amelynek átlag mértéke 6%, de minimum 3,5%. Egyes munkakörökben (pl. mérnök, technikus) az eddigi mozgó bér alapbérésítésre kerül és a maximálisan 6% béremelésükhöz céléléréshez kötött.

Szakszervezetünk a gyárban egy hét leforgása alatt megkötötte a kollektív szerződést és megállapodott egy jelentős béremelésben.

Választások a Budapest Közútnál

Az év első hónapjában munkavédelmi képviselő és üzemi tanács választásokat tartottak a Budapest Közút Zrt.-nél. Szakszervezetünk, amely csak pár hónapja van jelen a vállalatnál, máris szép sikert ért el, mivel az üzemi tanácsba egy jelöltünket, még a munkavédelmi bizottságba mindkét jelöltünket megválasztották a dolgozók.

Kedvezmény az MTSZSZ tagjainak a Tóth Autóház Kft.-nél



MÉRNÖKÖK ÉS TECHNIKUSOK SZABAD SZAKSZERVEZETE

A jelen szakszervezete a jövő biztonsága

Budapesten a XIX. kerületben található Tóth Autóház Kft az általa forgalmazott termékek és szolgáltatások listaárából 10% kedvezményt biztosít az MTSZSZ tagjainak. Személygépjárművek és tartozékaik értékesítése, teljeskörű ügyintézésel munkanapokon 08.00-17.00 órák között, szombaton 09.00-13:00 órák között várják tagjainkat. A kedvezmény igénybevételének feltétele, hogy az igénylő az MTSZSZ tagságát a tagkártyájával igazolja.

Elérhetőségek: Budapest, XIX kerület Üllői út 194. www.opel-toth.hu + 36 1 347 5030

Kérjük, hogy a facebookon "kedveld" szakszervezetünk oldalát! www.facebook.com/mtszsz