



MTSZSZ HÍRLEVÉL 2017. év 26. hét

Konzultáció a START értékesítési területén dolgozókért

Az MTSZSZ a MÁV-START vezérigazgatójával tartott konzultációt az értékesítési területen dolgozók érdekében. Egyre jelentősebb létszámhiány tapasztalható a személyes ügyfélszolgálatokon, a szolgáltatásértékesítőknél, illetve drasztikus méreteket ért el a pénztárak nyitva tartásának korlátozása. Álláspontunk szerint az állomásokon a személyes jelenlétet nem pótolják az automaták. Szükség van a pénztárosok munkájára. A pénztárellenőri létszám átalakítása előtt szakmai konzultációt fog az MTSZSZ folytatni, hogy jól megalapozott döntések szülessenek és ne lehetetlenüljön el a tevékenység.

A meleg környezetben történő munkavégzés

A munkavállalók terhelhetősége csökken, a fokozott igénybevétel csökkentheti a koncentrációs képességet, növekedhet a rosszullet bekövetkezésének valószínűsége, mely további baleseti kockázatok kialakulását vonhatja maga után.

Meleg munkakörnyezetben fokozottan megnő a szervezet folyadékvesztése, melynek pótlásáról gondoskodni kell. A tartós folyadékvesztés pótlás nélkül egyensúlyzavart, vagy akár eszméletvesztést is eredményezhet. Szabadtéri munkahelyen a munkavállalók részére a környezeti hőmérséklettől elszigetelt, lehetőleg klimatizált pihenő helyiséget kell biztosítani, mely lehet egy telepített konténer is. Azonban ügyelni kell arra, hogy a pihenő helyiség hőmérséklete ne legyen 10 °C -nál alacsonyabb a környezeti hőmérséklettől, mert a megfázás, meghűlés, ízületi panaszok kialakulásának kockázata fennállhat a nagy hőkontraszt esetén.

Megjelent az MTSZSZ új tájékoztató kiadványa

Megjelent az MTSZSZ színes, sok új információt tartalmazó kiadványa, amely letölthető a <http://www.mtszsz.hu/MTSZSZ/tajekoztato.pdf> helyről.

Miért esedékes egy béremelés Közép-Kelet-Európában

Az elmúlt hét elején a Közép-Kelet-Európai bérek alakulásáról szervezett előadást a Friedrich Ebert Alapítvány a témában készített anyag kapcsán. A tanulmány a bérek elmúlt húsz évben való alakulást tekinti át és azzal érvel hogy az elmúlt évek bérvisszafogására alapozó válságmenedzselési gyakorlata káros, valamint nem megalapozott. Bemutatja, hogy milyen hatása volt a válságkezelésnek és megszorító intézkedéseknek a bérekre, figyelembe véve a termelékenység alakulását. Megvizsgálja a bérfelzárkózás fő motorjait, különösen a közvetlen külföldi befektetések, valamint a munkaerő mobilitás hatását. A tanulmány szerint az alacsonybérelleg elérte a korlátait, tehát van lehetőség a bérek felfelé mozgatására. Ha növekednek a bérek és nagyobb elismerést nyernek a készségek, képzettségek, igényesebb beruházói döntéseket születhetnek. Ez az, amivel minőségi változást lehet elérni és el lehet kerülni az alacsony bérek csapdáját.*

* részletek Galgóczi Béla Miért esedékes egy béremelés Közép-Kelet-Európában tanulmányából

Üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választás a Kühne + Nagel cégnél

A héten június 26-27 között a Kühne + Nagel 11 fős üzemi tanácsai és munkavédelmi képviselő választásra kerül sor.

Kérjük a területen dolgozó tagjainkat, hogy szavazatukkal valamennyi jelöltünket támogassák.