

Megszületett a 2017. évi bérmegállapodás

A Rail Cargo Hungaria és a szakszervezetek (VDSZSZ, VSZ, MTSZSZ, MOSZ) hosszú előkészítő munka és többhetes tárgyalássorozat eredményeként december 8-án aláírták a 2017. évi bérintézkedésekről szóló megállapodást, amelynek főbb pontjait az alábbiakban ismertetjük



kollégáinkkal. A felek célja az egyeztetések kezdetétől az volt, hogy a 2016. második félévére kialakult munkaerőpiaci tendencia ellenére közös erővel határozzák meg azokat a munkavállalók számára legelőnyösebb feltételeket, amelyeket az RCH a lehetőségekhez képest biztosítani tud. A kompromisszum megszületését jelentős mértékben segítette, hogy a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adót a kormány 2017. január 1-től 5%-al csökkenti. Az RCH menedzsmentje az így felszabaduló forrást teljes mértékben a bérfeljlesztésre fordította.

1. Januártól új bértábla lép hatályba

A kormány döntésének értelmében január 1-től a kötelező legkisebb munkabér, azaz a minimálbér havi bruttó (a továbbiakban mindenhol így értendő) 127.700, a garantált bérminimum pedig havi 161.400 forintra emelkedik. Az RCH azonban nem csak a bértábla alsó kategóriáit, hanem a teljes bértáblát módosította.

Röviden a főbb változásokról:

- Az új bértábla szerinti sávminimumra történő átállás (felzárkóztatás) 2016.12.01-től kötelező a szolgálati idő (MÁV idő) figyelembevételével.



- Pályakezdő diplomások minimális személyi alapbére 2017. január 1-től 250.000,- Ft/hó.

**Az időszávok 2017. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az egyes munkaköri kategóriákban 2016. december 1-től**

MMK	Alapbér minimuma (Ft/hó)	Szolgálati idő szerinti minimum			Alapbér maximuma (Ft/hó)
		1 és 5 év között	5 és 15 év között	15 év fölött	
6	127 700	128 700	129 800	130 900	136 600
7	137 000	138 100	139 200	140 400	146 600
8	161 400	162 700	164 000	165 300	172 700
9	166 000	167 300	168 700	170 000	180 000
10	171 000	172 300	173 700	175 100	200 000
11	176 000	177 400	178 800	180 200	250 000
12	181 000	182 400	183 900	185 300	300 000
13	186 000	187 400	189 000	190 500	330 400
14	204 400	210 600	216 700	222 800	408 700
15	252 600	260 300	267 800	275 500	505 300
16	330 300				660 500
17	415 600				831 300

- A foglalkoztatáspolitikai megállapodásban foglaltak szerint új bértáblát alakítottunk ki a kocsivizsgáló és árukezelő kocsivizsgáló munkakörökre vonatkozóan. A minimumra történő átállás az adott munkakörökben szintén kötelező.

Szolgálati idő	Alapbér minimum
0 és 5 év között	177 400
5 és 10 év között	191 400
10 és 20 év között	199 100
20 és 30 év között	207 100
30 év fölött	215 400

- A **mozdonyvezetői munkakörben** a jelenlegi bértáblát két új sávval bővítettük ki. Vállaljuk továbbá, hogy 2018-ban még egy plusz sávot is bevezetünk, illetve ezen felül még egy plusz sáv bevezetésének lehetőségét is megvizsgáljuk.

2. Folytatódik a bérfelzárkóztatás

- **Újabb munkaköröket vonunk be a programba**

A 2016-ban megkezdett program újabb lépéseként az állomási operatív koordinátor I., árufuvarozási operátor, raktárnok, vonat fel- és átvevő, áruátadó, -átvevő munkakörökben foglalkoztatottak alapbérét zárkóztatjuk fel az alábbiak szerint.



- | | |
|------------------------------------|---------------|
| ➤ állomási operatív koordinátor I. | 207 300 Ft/hó |
| ➤ árufuvarozási operátor | 200 000 Ft/hó |
| ➤ raktárnok | 171 000 Ft/hó |
| ➤ vonat fel-, és átvevő | 161 400 Ft/hó |
| ➤ áruátadó, -átvevő | 161 400 Ft/hó |

- **Az alanyi jogú alapbérfejlesztés 4%**, azonban azon munkavállalók esetében már nem kerül sor további bérfejlesztésre, akik az előző pontokban meghatározott lépések során elérik a 4%-os emelési mértéket. Azon kollégák esetében pedig az alapbérfejlesztés mértéke 2%, akiknek az alapbére az új bértábla szerinti sávmaximum felett van.

3. Egyéb intézkedések:

- **Restrukturálási bónuszt** fizetünk legkésőbb december 16-ig – hőközi kifizetéssel – azon kollégáinknak, akik a 6-17-es munkaköri kategóriákba tartoznak. Az egyszeri juttatás mértéke 50.000 forint.
- Az RCH **0,5%-kal növeli az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítésének** mértékét, így az január 1-től 2%-ra emelkedik.



- Vállalatunk Törzsgárda-rendszert vezet be január 1-től, amelynek lényege, hogy a Rail Cargo Hungaria egyszeri, jubileumi jutalmat ad azon kollégáknak, akik az alábbi szolgálati időintervallumokat az RCH, illetve jogelődjének kötelékében már eltöltötték.

Szolgálati idő	Jutalom
20 éves szolgálat	20 000 Ft
25 éves szolgálat	25 000Ft
30 éves szolgálat	30 000 Ft
35 éves szolgálat	35 000 Ft
40 éves szolgálat	40 000 Ft
45 éves szolgálat	45 000 Ft

4. Az RCH további vállalásai:

- Eljárásrendet dolgozunk ki azon munkavállalók helyzetének kezelésére, akik egészségügyi állapotuk miatt már nem tudják betölteni jelenlegi munkakörüket.
- A bérfeszültségek elkerülése érdekében a jövő év első felében kialakítjuk az úgynevezett visszavételi bér intézményének szabályait.
- Az RCH vállalja, hogy a mobilitási programban meghatározott 50.000 forintról 100.000 forintra növeli a lakásbérleti hozzájárulás összegét.
- 2017. január 1. és december 31. között az RCH kettő helyett egy havi munkaidőkeretben foglalkoztat minden kollégát.
- a VBKJ keret összege változatlanul 450 000 Ft/fő/ év lesz

A Rail Cargo Hungaria a szakszervezetekkel közösen 2022-ig a középtávú foglalkoztatáspolitikai megállapodás hatályát meghosszabbította, továbbá a munkáltató vállalta, hogy a Kollektív Szerződést ezen időtartam alatt nem mondja fel.