

Gúla



A kreatív mérnökök és technikusok lapja

Események a műszaki élet világából / Munkavállalói hírek / Érdekvédelem / Rendezvények



FelújítLAK Plusz SZEMÉLYI KÖLCSÖN

**EGY ILYEN JÓ
AJÁNLATNÁL
NEM KELL ÍGY
SZUGGERÁLNI!**

Kamat: 6,39%

THM: 7,00%

Miért válassza a FelújítLAK Plusz Személyi Kölcsönt?

- ✓ **Kedvező és a teljes futamidő alatt fix kamat**
- ✓ **Felújítási célra igényelhető személyi kölcsön**
- ✓ **Egyszerű igénylési feltételek**
- ✓ **Gyors ügyintézés és döntés**
- ✓ **800 000 – 6 000 000 Ft kölcsönösszeg**
- ✓ **36-108 hónapos futamidő, amely a türelmi időt¹ is tartalmazza**
- ✓ **átlátható törlesztés, minden hónapban azonos törlesztőrészlettel (a türelmi idő alatt a törlesztőrészlet csak kamatfizetést tartalmaz, amely egyúttal azt is jelenti, hogy ebben az időszakban nem csökken a tőketartozás összege)**

A THM értéke 3 000 000 forintos hitelösszegre, 60 hónapos futamidőre kalkulálva. A teljes hiteldíjmutató egy összegű folyósítás alapján került kiszámításra. A THM kalkulációja során a fentiekén kívül a következő díjtételek kerültek beszámításra: 0 Ft bankszámlavezetési díj, 30 000 Ft folyósítási díj.

Konstrukció neve	Hitelkamatt		Hitel teljes díja	Hitel teljes összege	Hitel futamideje	Teljes hiteldíj-mutató (THM %)	Fizetendő teljes összeg	Törlesztőrészlet a türelmi időt követően
	Mértéke (%)	Típusa						
FelújítLAK Plusz Személyi kölcsön Sberbank a munkahelyen programban igénylő munkavállalók részére	6,39	Fix kamatozás	748 342 Ft	3 000 000 Ft	5 év	7,00	3 748 342 Ft	57 875 Ft

A táblázat a folyósítás napját követő 13-ik hónap 10. napján érvényes törlesztőrészletet tartalmazza. A reprezentatív példa során 2021.04.01. napi folyósítással kalkuláltunk.

A FelújítLAK Plusz Személyi kölcsön esetén a bank a kölcsön folyósítást követően türelmi időt biztosít az adós részére, amely időtartam alatt az ügyfélnek csak kamatfizetési kötelezettsége van. Ez egyúttal azt is jelenti, hogy a türelmi idő alatt a folyósított kölcsön tőketartozása nem csökken.

A FelújítLAK Plusz Személyi Kölcsön igénylési feltételei közé tartozik az ügyfél által kitöltött Felújítási terv elkészítése és benyújtása a bank „Felújítási terv és nyilatkozat-FelújítLAK személyi kölcsönhöz” elnevezésű formanyomtatványán, továbbá az adós az 518/2020 (XI. 25) Korm. rendelet alapján gyermeket váró vagy nevelő személynek minősül, amelyről a bank felé teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt nyilatkozatot tesz.

Figyelem! A FelújítLAK Plusz Személyi kölcsön **nem egyenletes törlesztésű kölcsön**, figyelemmel arra, hogy a türelmi idő 12 hónapig tart, amely időszak alatt az Adós csak kamatot fizet a Bank felé, és ennek következtében a **Kölcsön tőkéjének az összege (a folyósított és fennálló tőketartozás) a türelmi idő alatt nem csökken**, az változatlan összegű marad.

A fenti személyi kölcsön igénybevételének feltétele, hogy az Adós kötelezettséget vállal arra, hogy a Bankunknál bankszámlát nyit és a Kölcsön futamideje alatt azt fenntartja. FelújítLAK Plusz Személyi kölcsön igénylésekor igazolni szükséges, hogy az adós igazolt havi nettó jövedelme eléri a 250 000 forintot, valamint a kölcsön igénybevételének az egyik feltétele, hogy az adós vállalja legalább ezen összegű havi rendszeres jóváírás teljesítését a Sberbank Magyarország Zrt.-nél vezetett bankszámlájára a kölcsön jogviszony és tartozás fennállása alatt.

Az előzetes, körültekintő tájékozódás csökkentheti a túlzott eladósodás veszélyét! A túlzott eladósodás komoly pénzügyi nehézséget okozhat Önnek és közvetlen környezetének! A hitelfelvétel előtt tájékozódjon a feltételekről és gondolja át a kockázatokat. A jelen dokumentumba foglalt információk kizárólag tájékoztatásul, illetve a figyelem felkeltésére szolgálnak. A jelen tájékoztatás nem teljes körű és nem minősül ajánlatnak! A Bank az ajánlati kötöttséget kizárja, valamint az esetleges nyomdai hibákért felelősséget nem vállal! A Bank fenntartja az egyedi elbírálás jogát!

Részletes feltételekről a Bank fiókjaiban érdeklődhet. A termékek részletes szabályait és az egyéb általános feltételeket a Bank aktuális FelújítLAK Személyi kölcsön Hirdetménye, valamint a Bank Általános Szerződési Feltételei és a Bank Kockázatvállalási Üzletszabályzata tartalmazzák.

¹ A türelmi idő a Kölcsön igénylésének a napjától számított 12. (tizenkettedik) hónapnak a 10. napjáig tart. A türelmi idő záró időpontjának a meghatározására tekintettel, a türelmi idő 11 vagy 12 fizetési kötelezettségre lesz irányadó, a Kölcsön folyósításának az időpontjától függően.

TERÜLETILEG ILLETÉKES KOLLÉGÁK:

GRÓF KATALIN	+36 30 379 3327	BUDAPEST ÉS PEST MEGYE	UNIT MANAGER
KAJCSA MÁRTON	+36 30 326 6091	KELET-MAGYARORSZÁG	UNIT MANAGER
MAYER ANDRÁS	+36 30 414 8101	NYUGAT-MAGYARORSZÁG	UNIT MANAGER

Tisztelt Kollégák! MTSZSZ Tagok!



Az idei nyár mozgalmasan telt szakszervezetünk számára. A vírus okozta problémák elhúzódó volta miatt sok nehézséggel kellett szembenéznünk, amelyek a munkavállalókat sújtották.

Az autóiipari vállalatok az alkatrészhiányok, a chip hiány miatt további leállásra kényszerültek, a termelés hektikusan alakul a mai napig. Ez a munkavállalók számára

kiszámíthatatlan foglalkoztatást jelent, valamint az így kialakuló mínusz órák felhalmozódása és a bérek elszámolása is változóvá vált.

Ez a helyzet nem csak az autógyártókat sújtja, hanem azok beszállítói cégeit is. A bérek kialakítása is változóan alakult az idei évben. Míg korábban január elsejével és április elsejével emelkedtek a bérek, addig idén különböző időpontokban tudtunk megállapodni. Ennek eredményeképpen néhol két alkalommal is sor került béremelésre a létszámhiány miatt, másutt pedig az év eleje helyett az év közepén sikerült csak kialaknunk a bérek emelését.

A közszolgáltatásban dolgozók helyzete is hátrányosan alakult, ez évben a BKV, BKK munkavállalói nem kaptak béremelést, a jövő évtől több éves megállapodásban rögzítettük a juttatásaikat.

A MÁV-VOLÁN Csoport munkavállalói számára a nyár közepén állapodtunk meg a bérek rendezéséről és a juttatásokról, a következő 3 évre.

2021. évben az éves bértárgyalások eredményeként megállapodás született az alanyi jogú SZÉP kártya juttatás kifizetéséről. Júliusban további 200 000 Ft juttatást kaptak a vasutas dolgozók.

Sok vállalat továbbra is küzd a munkaerőhiánnyal. Szeptember elsején lép hatályba az a kormányrendelet, ami még szélesebbre tárja az ország kapuit a külföldről érkező munkások előtt. A pandémia enyhülésével és a munkaerőhiány kiújulásával ismét egyre több gyárban dolgoznak külföldi vendégmunkások. Az elektronika- és gépjárműipar területén többnyire egyszerű összeszerelői munkát végeznek a többségben ukrán és szerb anyanyelvű dolgozók.

A távmunka, a home office foglalkoztatás is elterjedt a pandémia alatt, amit sok vállalat a továbbiakban is fenn kíván tartani.

Mindezen körülmények között az MTSZSZ igyekszik összehangolni az érdekvédelmi tevékenységét és tagjainak munka- és életkörülményeit segíteni.

Budapest, 2021. szeptember

**Buzásné Putz Erzsébet
elnök**

ERRŐL ÍRTUNK....

5 éve (2016 /3)

- MTSZSZ az üzletemberek Siker-konferenciáján
- A munkavédelmi törvény változásai munkavállalói szemmel
- A szakszervezeti mozgalom lehetőségei és a jövője ifjúsági szemmel
- Látogatás a Törley pezsgőgyárban

10 éve (2011 /3)

- Pedagógus tagcsoport alakult a budapesti Vass Lajos Általános Iskolában
- Az MTSZSZ véleménye az új Munka Törvénykönyve tervezetéről
- Váradí Roma Café koncert a Keletiben

15 éve (2006 július)

Különszám a X. Jubileumi Hajókonferenciáról

15 éve (2006 /3)

- Mobilitás és innováció a személyszállításban
- Új Magyarország Fejlesztési Terv
- Az intelligens Energia – Európa program
- Megbeszélés a szervezeti élet aktuális problémáiról, képzés Kalocsán



Kiadja:
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete
1087 Budapest Kerepesi út 3.
www.mtszsz.hu

Felelős kiadó: Buzásné Putz Erzsébet
Készült: A-Z Stúdió Kft.

2021.

Aláírássra került a bérmegállapodás a MÁV-Volán csoportban

Több hónapos tárgyalássorozatot követően létrejött a bérmegállapodás a MÁV-VOLÁN csoportban.

A MÁV Zrt. a megállapodás aláírásával vállalja, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a VOLÁNBUSZ Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., a MÁV FKG Kft., a ZÁHONY-PORT Zrt., a MÁV KfV Kft., a MÁV Vagon Kft., a MÁV-HÉV Zrt. és a MÁV RAIL TOURS Kft.) esetében tulajdonosként biztosítja a megállapodásban foglaltak végrehajtását.

2021. évben

A munkavállalók számára évi egyösszegű, egyszeri juttatás:

- nettó 200.000 Ft SZÉP Kártya szállás-alszámla, vagy
- bruttó 200 000 Ft pénzjuttatás kifizetést vagy
- bruttó 100 000 Ft pénzjuttatás kifizetést és nettó 100 000 Ft SZÉP Kártya szállás-alszámla juttatást biztosít azok számára, akinek a munkaviszonya 2021. május 31. napján és a kifizetés napján is fennáll.

A munkavállalói lojalitást elismerő juttatás

A juttatás összege legalább bruttó 300 000 Ft, a VOLÁNBUSZ Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt. esetében legalább bruttó 220000 Ft. Amennyiben a munkaviszony a kifizetést megelőző év december 1. napja és tárgyév november 30. napja között folyamatosan fennáll.

A juttatás kifizetése minden társaság esetében december hónapban, hóközi kifizetéssel történik.

2022. évben

Egyösszegű, egyszeri juttatás

2022. január hónapban legalább bruttó 50 000 Ft egyszeri juttatás kerül kifizetésre, amelyre az a munkavállaló jogosult, akinek munkaviszonya 2021. december 1. és 2022. január 15. napja között folyamatosan fennáll.

Bérfejlesztés

2022. január 1. napjával alanyi jogú 10% mértékű alapbéremelés kerül végrehajtásra.

Alanyi jogú SZÉP kártya juttatás

100 000 Ft értékben SZÉP Kártya vendéglátás-alszámla juttatásra jogosult az a teljes munkaidőben foglalkoztatott statisztikai állományban, vagy tartós keresőképtelenség miatt jogi állományban lévő munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2022. február 28. napján és a kifizetés napján is fennáll.

A munkavállalói lojalitást elismerő juttatás

A juttatás összege bruttó 350.000 Ft, a VOLÁNBUSZ Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt. esetében bruttó 310.000 Ft.

2023. évben

Bérfejlesztés

2023. január 1. napjával alanyi jogú legalább 5% mértékű alapbéremelés kerül végrehajtásra.

Alanyi jogú SZÉP kártya juttatás

Legalább 100.000 Ft értékben SZÉP Kártya vendéglátás-alszámla juttatásra jogosult az a teljes munkaidőben foglalkoztatott statisztikai állományban, vagy tartós keresőképtelenség miatt jogi állományban lévő munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2023. február 28. napján és a kifizetés napján is fennáll.

A munkavállalói lojalitást elismerő juttatás

A juttatás összege egységesen bruttó 350.000 Ft.

További juttatások

- A munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés bevezetéséről szóló megállapodás időbeli hatályát 2022. december 31. napjáig meghosszabbítják.
- A „szolgálati idő elismerése” juttatás intézményét jelen megállapodás időtartama alatt legalább azonos mértékben fenntartják és közösen értékelve a szolgálati idő elismerés rendszerének tapasztalatait, mérlegelik annak a jövőbeni fenntartásának lehetőségét, 2025. december 31. napjáig.

Egyebek

Munkáltató vállalja, hogy amennyiben Magyarország főbb gazdasági mutatóinak változása indokoltá teszi, az érdekképviseletek kezdeményezésére – kötelezettség nélküli – tárgyalásokat folytat jelen megállapodás 2023. évre vonatkozó módosításáról.



fénykép: MÁV

A Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete által kötött újabb bérmegállapodások a versenyszféra cégeinél

A Gúla magazin előző kiadásában (2021 / 2) már ismertettük, hogy a versenyszféra vállalatainál milyen bérfelajánlatokra került sor az idei évre vonatkozólag. Most az azóta született megállapodásokat mutatjuk be.

SIIX Hungary Kft-nél

Június elején létrejött a bérmegállapodás az MTSZSZ és a nagykőrösi SIIX vállalat között. A bérmegállapodás értelmében visszamenőlegesen, 2021. áprilistól 1-től 10,7 % béremelésre kerül sor a vállalatnál a fizikai munkát végző dolgozók körében, a szellemi munkát végzők 6,5 % bérfelajánlatában részesülnek.

További béremelés a Magna Car Top Systems-nél

Megállapodott az MTSZSZ és a szügyi Magna Car Top System Kft. vezetése, hogy 2021. április 1-i hatállyal a termelésben dolgozók számára további alpbéremelés történik.



Ismeretes, hogy a szügyi cégnél 2021. január 1. hatállyal a termelésben dolgozó munkavállalók részére átlagosan bruttó 7%-os mértékű alpbérfelajánlatban történt.

Az újabb bérmegállapodás célja:

- Magasan kvalifikált munkaerő megbecsülése, megtartása
- Fejlődési és előre lépési lehetőség biztosítása, illetve anyagi előre jutás a termelésben dolgozók számára.
- Munkaerő piacon kialakult versenyhelyzetben a saját munkaerő megerősítése

A jelenlegi béremelés mértéke átlagosan 5,4%.

Kedvezményezett területek: magasan képzett munkaerő (varrók – külső tető, szegő; gépkezelők – öntés, szabászat; minőség bizt. – EOL sorvégi minőség ellenőrök) A termelésben dolgozó további munkavállalók (kézimunkás, előkészítő gépkezelő) részére minimum 2%-os alapórabér emelésre kerül sor szintén április 1-i hatállyal.

Minden emelést figyelembe véve (7% alpbéremelés januárban + 2% bónusz januárban + 5,4% alpbéremelés áprilisban) átlagosan 13%-os éves jövedelem emelkedés történik az idei évben.

Ismét béremelés az ebm Papst vállalatnál

A munkaerő megtartása érdekében az MTSZSZ és a munkáltató között újabb bérmegállapodás jött létre. Miután az év elején már 11 %-os bérfelajánlat végére hajtásra került 2021. szeptember 1-től az ebm-papst Hungary Kft-nél további 6 %-kal emelkednek a munkabérek.



Légy versenyképes a munkaerőpiacon

Manapság sokat hallani az élethosszig tartó tanulásról – vajon ez csak egy jó szlogen, vagy tényleg olyan fontos, hogy mindig naprakész legyél? És egyáltalán: miért és mit kellene folyton tanulni, ha az ember már megszerezte a szaktudását?

Tényleg fontos a folyamatos szakmai fejlődés?

Régen elmúltak azok az idők, amikor az számított értéknek, ha valaki az egész életét egyetlen munkahelyen dolgozta végig, ami ráadásul 40 év alatt szinte semmit nem változott: a gépirókiasszony vagy az elemi iskolai tanító nagyjából ugyanazt és ugyanúgy csinálta pályakezdőként, mint nyugdíjba vonulásakor.

Ma már nem csak hogy meg is örülnénk ettől, de teljeséggel elképzelhetetlen is lenne: olyan ütemben változnak a gazdasági és piaci viszonyok, és olyan mértékű a technológiai fejlődés, hogy a munkavállalóknak – hát még a vállalkozóknak! – folyamatosan új és új kihívásokkal kell megküzdeniük, ráadásul a pozíciókért és a jobb fizetésért való verseny is igen kiélezett.



Aki szeretne feljebb lépni a ranglétrán, vagy másik, vonzóbb munkahelyre bekerülni, de legalábbis megtartani a munkahelyét, és nem kihullani az erős verseny rostáján, annak ma egyszerűen elengedhetetlen, hogy folyamatosan naprakészen tartsa a szakmai tudását. Elég pár év kihagyás, és a technikai és szakmai innovációk úgy elhúznak mellette, hogy később reménytelen lesz lépést tartania vele, a feltörekvő fiatalok pedig rögtön lekörözik a szakmában.

Vállalkozóként pedig ha lehet, még kiemeltebb szerepe van annak, hogy a versenytársak közül kiemelkedjünk szaktudásban, technológiában, ügyfélkezelésben és marketingben. És az is erősen javallt, hogy több lábón álljunk, ami minden eshetőségre felkészülve – vegyük például a pandémia friss tapasztalatait – egy menekülési terv lehet.

Mit érdemes fejleszteni?

Szakmai kompetenciák

Természetesen legfontosabb a szigorúan vett szaktudás folyamatos naprakészen tartása, ez alapkövetelmény:

ha piacra kerülnek új technológiák és anyagok, ha friss trendek gyűrűznek be az értékesítésbe, ha új szabályozók lépnek érvénybe stb., elengedhetetlen, hogy ezekkel mielőbb megismerkedjünk, és az újonnan szerzett ismereteket beépítsük a munkánkba. Tehát ha van lehetőség formális továbbképzésre, ragadjuk meg – sokszor még anyagiakat is érdemes erre áldozni, hiszen a képzés hosszú távú befektetés a jövőnkbe. Ha nem létezik szervezett oktatás, akkor pedig keressük meg a módját, hogy informálisan – kollégáktól, üzleti partnerektől, kiadványokból, internetről – jussunk hozzá a friss tudáshoz.

Általános kompetenciák

A szaktudás kéz a kézben jár az egyéb, általános kompetenciákkal, amelyek ugyanúgy elengedhetetlen összetevői a munkavégzésünknek. Ezek általában olyan úgynevezett átvihető készségek, melyek nem szigorúan szakmaspecifikusak, illetve kis módosítással egy másik munkaterületen is alkalmazhatók. Ilyenek mindenekelőtt a különböző számítógépes kompetenciák (például az irodai szoftverek, programok használata), a gépirástudás, az idegennyelv-tudás, a tárgyalástechnika, a sales és marketing technikák, kimutatások készítése, vagy műszaki területen például a hegesztési vagy műszakirajz-olvasási ismeretek, és még hosszan sorolhatnánk. A példák közül is jól látható, hogy habár ezek nem tartoznak egészen szorosan a szaktudás definíciójába, ugyanolyan fontosak a munkánkhoz, ezért éppúgy nem engedhetjük meg magunknak, hogy ezeken a területeken lemaradjunk.

Egy nyelvtanfolyam mindig hasznos lehet, akár új nyelvbe kezdünk bele, akár a meglévő tudásunkat bővítjük. Ugyanígy alap, hogy fejlesszük a Word-, Excel- vagy épp az SAP-kezelési ismereteinket, de ma már sok irodai munkakörben szükség van egy egyszerű grafikai program, videószerkesztési alapok, a WordPress és valamilyen hírlevélküldő rendszer kezelésére is. Ha ilyesféle területen mozgunk, nem fog hátrányunkra válni némi programozói ismeret, ami egyáltalán nem elérhetetlen: egy junior programozó képzés munka mellett is elvégezhető mindössze fél év alatt. Ez például nem csak a munkakörünk megtartása szempontjából lehet hasznos, hanem egy – elég jól kifizetődő – tartalék lehetőséget is jelent egy esetleges szakmaváltás esetére.

A célok és lehetőségek tárháza kiapasztathatatlan, ha a szakmai fejlődésről van szó – a fontos az, hogy ragadjuk meg közülük azokat, amelyek szükségesek vagy azzá válhatnak a munkánkhoz akár rövid, akár hosszú távon. Legalábbis ha szeretnénk versenyképesek maradni a munkaerőpiacon.

Forrás: <https://www.technokrata.hu/>

A részmunkaidős foglalkoztatás sajátosságai

A 2020-ig terjedő adatok a bérek gyors növekedésének folytatódását mutatják, az alábbiak szerint

Részmunkaidős foglalkoztatásra az Mt. 45.§ /4/ bekezdése ad törvényi lehetőséget. A munkaviszony - eltérő megállapodás hiányában - általános teljes napi munkaidőben történő foglalkoztatásra jön létre.”

Részmunkaidőről akkor beszélhetünk, ha a munkáltató és a munkavállaló a teljes napi munkaidőnél rövidebb napi munkaidőben állapodnak meg. (Az általános teljes napi munkaidő 8 óra.) A felek írásbeli megállapodása szükséges az érvényességhez azzal, hogy a részmunkaidőnek nincsen jogszabályban meghatározott minimum óraszám. (Akár napi, heti egy óra is lehet a megállapodásban)

A részmunkaidős foglalkoztatás jellemzői:

- A részmunkaidőnek nincs napi minimuma.
- A részmunkaidőnél is ugyanannyi szabadság jár, mint a teljes munkaidőnél.
- A részmunkaidős munkavállalót is megilleti a cafeteria-juttatás. (A munkaszerződés tartalma ebben a kérdésben is döntő jelentőségű lehet.)
- A részmunkaidőben foglalkoztatottnak nem kell több szolgálati időt szerezni a nyugdíjig.

A nyugdíj kérdésnek van speciális aspektusa, amely a társadalombiztosítási jogszabályból következik.

Az öregségi nyugdíj jogosultsághoz szükséges szolgálati idő számításakor nem kell arányosan csökkenteni a részmunkaidőben dolgozó munkavállaló szolgálati idejét. Tehát a munkavállaló jogosultságot szerez az öregségi nyugdíjra részmunkaidő esetén is, azonban a nyugdíj összegének kiszámításánál szerepet kap az, ha valaki részmunkaidőben kevesebb jövedelemre tett szert.

Pl. ha valaki 10 évig dolgozik részmunkaidőben, akkor az öregségi nyugdíjra való jogosultság szempontjából ez a 10 év szolgálati időnek számít.

Az általánosság alól fontos kivétel, ha a munkavállaló a részmunkaidős foglalkoztatás tartama alatt a minimálbérnél kevesebb jövedelmet kapott.

Ha a jövedelme a minimálbérnél kevesebb, akkor szolgálati, illetve biztosítási időként csak a jövedelmének a minimálbérhez mért arányos időtartama vehető figyelembe. Ha viszont a dolgozónak egyszerre több részmunkaidős munkaviszonya is van, és az együttes jövedelme eléri a minimálbért, akkor már nem kell arányosítani a szolgálati idő számítása során.

Ezt a speciális számítási módot a „nyugdíj törvény”, az 1997. évi LXXXI tv. 39.§ /1./ bekezdése az „arányosan elismerhető szolgálati idő” teszi lehetővé.

Arányosan elismerhető szolgálati idő

„39. § (1) * Ha a biztosítottnak a Tbj. 6. § (1) bekezdés a)-b), f) pontja és a (2) bekezdése szerinti biztosítási kötelezettséggel járó jogviszonya keretében - ide nem értve a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) értelmében teljes munkaidőben, illetőleg az adott munkakörre irányadó, jogszabályban meghatározott munkaidőben, valamint a szakképzési munkaszerződés keretében foglalkoztatottakat - elért nyugdíjjáru-lék-alapot képező keresete, jövedelme a külön jogszabályban meghatározott minimálbérnél kevesebb, akkor a 20. §-ának alkalmazása során - az 1996. december 31-ét követő időszak tekintetében - a biztosítási időnek csak az arányos időtartama vehető szolgálati időként figyelembe.

Ebben az esetben a szolgálati idő és a biztosítási idő aránya azonos a nyugdíjjáru-lék alapját képező kereset, jövedelem és a mindenkor érvényes minimálbér arányával.”

Dr. Tóth Sándor jogtanácsos

Mit kell tudni a munkaközi szünetről?

A munkaközi szünet célja, hogy a munkavégzés során a dolgozónak legyen ideje rövidebb pihenőt (szünetet) tartani pl. étkezésre. A munkaközi szünet nem része a munkaidőnek, azaz nincsen munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettség, a munkaidő megszakításával kell biztosítani.

A munkavállalót 20 perc szünet illeti meg, ha a napi munkaidő a hat órát meghaladja. Amennyiben a kilenc órát meghaladja, további 25 percet kell biztosítani.

A törvény szerinti munkaközi szünetnél hosszabb pihenőidőt csak a felek megállapodásával lehet alkalmazni. A törvény azt is előírja, hogy a munkaközi szünetet legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kell kiadni. A munkaközi szünetet a munkáltató jogosult több részletben is kiadni. Ebben az esetben előbbi szabálytól eltérhet, de a legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kiadott részletnek legalább húsz perc tartamúnak kell lennie.

Dr. Antal-Molnár Emese jogtanácsos





Dávid
járműszerelő
Istvántelek



Orsi
forgalmi szolgálattevő
Keleti

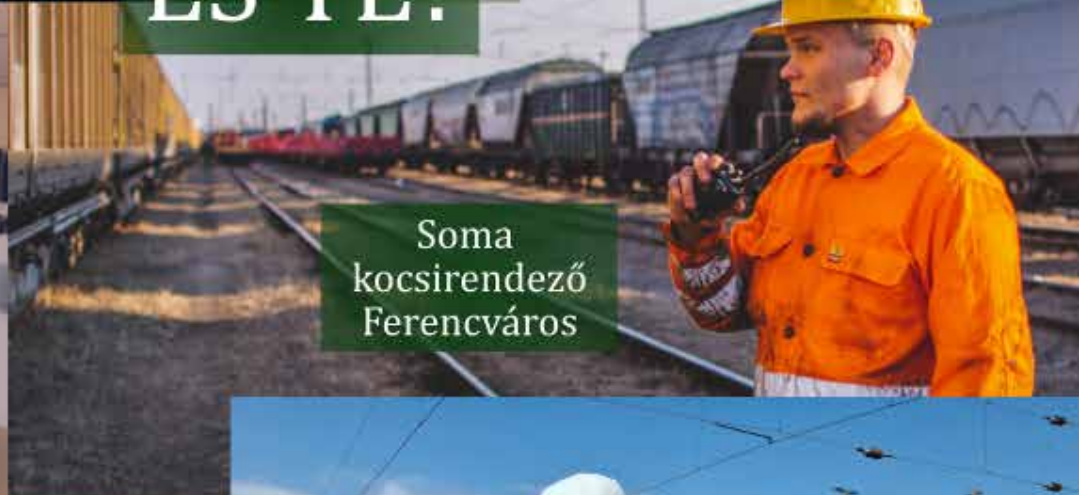


Noémi
oktató
Budapest

MI MTSZSZ TAGOK VAGYUNK! ÉS TE?



Orsi
ügyfélszolgálatos
Debrecen



Soma
kocsirendező
Ferencváros



Géza
mérnök
Budapest





Marianna
személypénztáros
Békéscsaba



Jani
táblázó
Keleti



Gergő
művezető
Budapest



Anikó
szakelőadó
Miskolc



Zsolt
művezető
Székesfehérvár

MI MTSZSZ TAGOK VAGYUNK! ÉS TE?



Balázs
vezetőjegyző
Celldömölk



András
forgalmi szolgálattevő
Ferencváros



Bogi
mérnök
Szolnok



Az Ericsson bővíti kutatás-fejlesztési központját

Az ország egyik jelentős vállalata, ahol a Mérnökök és Technikusok Szakszervezete érdekképviseleti tevékenységet lát el, az Ericsson Magyarország 3 milliárd forintból bővíti budapesti kutatás-fejlesztési (K+F) központját, ezzel további 200 új munkahelyet teremt. A kormány 600 millió forint vissza nem térítendő támogatást nyújt a fejlesztéshez.

Az Ericsson svéd távközlési óriás új kutatás-fejlesztési tevékenységet hoz a budapesti központjába, a felhő alapú multimédia rendszereket fogja kifejleszteni. A cég

döntésével a magyar mérnökök, informatikusok alapvetően befolyásolhatják az informatikai és távközlési iparág globális alakulását.

A magyar telekommunikáció történetének minden egyes első lépésénél jelen volt az Ericsson. A cég egyik globálisan meghatározó K+F központja Budapesten van, ahol több mint kétezer dolgozót foglalkoztatnak jelenleg is, az MTSZSZ 2012-ben alakította meg tagszervezetét és vesz részt szervesen a cég működésében.

Mindenki számára ingyenes szemvizsgálatok

Az MTSZSZ és a Rapidus Optika a vírushelyzet elmúltával több héten keresztül tartó, mindenki számára ingyenes szemvizsgálatot és kedvezményes vásárlási lehetőséget biztosított.

A vizsgálatokon való részvételre előzetes jelentkezést követően volt lehetőség, így mindenki számára gyorsan, várakozás nélkül került sor a szemészeti szűrésre.

Május elejétől július végéig 5 helyszínen (Szolnokon, Kecskeméten, Budapesten, Szügyön, Bonyhádon,) 7 vállalattól (MÁV-csoport, SMP, Magna Car Top Systems, 24 alkalommal 702 fő vett részt a vizsgálaton.

A vizsgálatokat követően a helyszínen vásárlásra is volt lehetőség, ahol az MTSZSZ tagok 40 % kedvezménnyel tudtak vásárolni, a fizetés SZÉP kártyával is biztosított volt.



MTSZSZ sikerek a 71. Vasutasnapon

Idén 71. alkalommal ünnepelhettük a vasutasnapot. Hosszú ideje július második hétvégéjén gyűlnek össze a vasutasok nagy családjába tartozók, hogy megemlékezzenek az elődökről, új vasúti tiszteket avassanak és kellemesen szórakozzanak, kicsit elfelejtkezve a mindennapok gondjairól.



Hazánkban már a XX. század elején felvetődött a gondolat, hogy a vasutasok napját megünnepeljék, de több esztendő telt el az első vasutasnapra, amelyet 1951-től augusztus, 1961-től július második hétvégéjén ünnepelünk egy kormányhatározat alapján.

Szolnok

A szolnoki rendezvényén tartott főzőversenyen az MTSZSZ csapata nyerte az első helyezést. A győztes ebéd babgulyás volt. Csapatunk tagjainak gratulálunk!

Miskolc

A ragyogó napsütéses időben sok vasutas kollega és családtagja választotta a rendezvényt, ahol kortól és nemtől függetlenül jól szórakozott mindenki. A rendezvényen több szakszervezet tagsága is képviseltette magát, így a hagyományoktól eltérő módon kispuskás verseny helyett légpuskás lövészbajnokságot rendeztek.

Az MTSZSZ az előkelő második helyen végzett.

A csapat tagjai:

Leskó Sándor, Szalados István, Gyurán István.



II. MTSZSZ nap Miskolcon a Bosch dolgozók és családtagjaik számára

Augusztus 7-én szombaton nagy sikerrel, több mint kétszáz résztvevővel tartottuk meg a II. MTSZSZ napot Miskolcon a Bosch-ban dolgozó tagjaink és családtagjaik számára.

A Miskolci Egyetem területén csodálatos napsütéses időben számtalan színes program várta a résztvevőket.

A Miskolci rendőrség közreműködésével kutyásbemutatóval kezdődött a délelőtt. Láthatunk kocsátvizsgálást, bombakeresést, támadáselhárítást és támadó lefegyverzést is.

A Katasztrófavédelem munkatársai tűzoltóautóval vonultak ki és vízsugárbemutatót, valamint habpartyt tartottak a kicsik és nagyok legnagyobb örömére.

Arcfestés, ugrálóvár és játék tomboláért tette érdekesebbé a napot.

Ízletes pörkölt, fánkésítés és főtt csemegekukorica várta az éhes vendégeket.



Mi MTSZSZ tagok vagyunk! És Te?

Érdekképviselőnk július közepén új kommunikációs sorozatot indított el, amelyben az MTSZSZ tagjai plakátokon és rövidfilmekben jelenítik meg szakszervezetünket.

Az első két plakát a Gúla magazinunk középső oldalán látható, amelyeken 6-8 tagunk szerepel, a fotón utalva munkájukra és munkavégzésük helyére.

Több tagunk videóüzenetben fogalmazta meg a gondolatait az MTSZSZ-ről, az érdekvédelemről, valamint a szakszervezeti tagságról a május közepén készült rövid filmekben.



A filmekben szerepet vállaltak:

Batta János (Rail Cargo Hungaria)
Barna Edit (MÁV Szolgáltató Központ)
Szabó András és Szabóné Hátas Katalin (Mercedes)
Plankóné Ferenczi Enikő és Jéger Ádám (MÁV Zrt)
Szeghalmi Ágnes és Szilvási Linda (Jabil)
Molnár Sándorné és Harasztiné Czinkos Ildikó (ebm Papst)
Ráday Árpád (Budapest közút)
Nyitrai Gábor és Farkas Csaba (Bosch)
valamint Balog János az MTSZSZ Esélyegyenlőségi Bizottságának tagja.

A több helyszínen (Margitsziget, ebm Papst vecsési telephelye, Keleti pályaudvar, Ferencváros vasútállomás) készült felvételekből, közel 3 órányi anyag került rögzítésre, amelyből 9 film készült, egyenként 25-50 másodperc közötti időtartamban.

A filmek megtekinthetők az MTSZSZ youtube csatornáján, facebook oldalán, valamint a honlapján.

Köszönjük Csató Zsolt tagunk munkáját, aki segítségével a felvételek készültek.





Stefán András

Stefán András, 2020 óta az MTSZSZ ügyvivője a váci Contitech Fluid Automotive Kft.-nél.

Üzemi tanács tag és munkavédelmi képviselő. 2021. tavaszától a szakszervezeti feladatokat függetlenített tisztségviselőként, teljes munkaidőben látja el a gyárban.

Hogyan kerültél kapcsolatba az MTSZSZ-szel? Mióta vagy tag? Hogyan emlékszel vissza a kezdeti időkre?

A kapcsolat úgy kezdődött, hogy hallottam egy kollégámtól, aki akkor már az MTSZSZ tagja volt, hogy lesz egy kis ismertető a szakszervezet részéről, ami érdekes lehetett a számomra. Kíváncsi voltam, hogy milyen érdekképviseletet tudnak nyújtani a dolgozók számára. Nagyon szimpatikus volt az egész ismertető, így tehát kaptam is az alkalmon és beléptem hozzájuk, így kezdődött minden. A kezdeti időkből nehéz volt, mert a cégnél lévő ügyvivők idő közben felmondtak.

Milyen tevékenységeket végeztél eddig a szakszervezetben? Milyen feladataid voltak/vannak?

Három éve vagyok tagja a szakszervezetnek és 1,5 éve kértek fel, hogy töltssem be a helyi ügyvivő szerepét. Négy hónap alatt pár főről sikerült nagyon-nagyon megemelnünk tagjaink létszámát, meghaladtuk a 250 főt, ezáltal elértük a cégnél, hogy a kollektív szerződés megkötésénél megkerülhetetlen tárgyalófelek legyünk. Célom, hogy védjem a munkatársaim érdekeit és szeretném továbbra is élvezni a bizalmukat. Minél több kolléga csatlakozik hozzánk, annál sikeresebbek leszünk.

Az elmúlt időszakban sikeres üzemi tanácsai és munkavédelmi képviselő választásokon vagyunk túl, amelyeket az MTSZSZ nagy fölénnyel megnyert. Mit gondolsz, mi lehet a sikeres választási eredmény oka?

A kollektíva bizalmat adott, hogy végre valakik védjék az érdeküket. Más úton közelítjük meg a mindennapok dolgait, mint más érdekképviselet.

Az MTSZSZ és a többi jogosult szakszervezet kollektív szerződést kötött a céggel. Milyennek ítéled a megállapodást? Hogyan zajlottak a tárgyalások?

Nagyon nehezen, de sikerült a régi kollektív szerződést visszaállítani, igaz sajnos csak egy évre. A nagy létszámú belépőknek köszönhetően decemberben már ott voltunk a tárgyalásokon és sok mindent be kellett pótolni. Meg kellett ismerni minden fél álláspontját és utána ezeket közölnünk kellett a tagjainkkal, majd közösen megbeszéltük, véleményeztük velük.

Nagyon fontos, hogy mi a tagok véleménye és miután kellő információt gyűjtöttünk le kellett tennünk az asztalra a mi javaslatunkat.

A tárgyalások nagyon nehezen zajlottak, de azt mindenképpen sikerként könyvelem el, hogy sikerült visszahozni a régi kollektív szerződést.

Hogyan látod az MTSZSZ további lehetőségeit a gyárban, illetve országosan? Megítélésed szerint mi az MTSZSZ erőssége?

Véleményem szerint jó a helyzete az MTSZSZ-nek itt Vácon, hiszen mindennap folyamatosan lépnek be hozzánk.

A tagok szerint végre van itt Vácon egy szakszervezet, aki kiáll mellettük és ez nagyon sokat jelent számunkra.

Abból a szempontból viszont nehéz a helyzet, hogy jelentős létszám leépítés zajlik jelenleg Vácon.

Országosan is van jövője az MTSZSZ-nek, hiszen most is több, mint 12.000 munkavállaló bizalmát élvezik és bíznak ebben a szakszervezetben, hogy kiáll értük és kiáll az emberekért és Őket nézi, hogy Nekik mi lenne a jobb.

Milyennek ítéled a kapcsolatot az MTSZSZ központi szervezetével?

Szerencsére azt mondhatom, hogy kitűnő a kapcsolat, bármivel fordultam hozzájuk azonnal segítettek. Ha esetleg nem egyből tudnak segíteni, akkor azon dolgoznak, hogy mielőbb megoldást találjanak a problémára. A tagoktól is ezt a visszajelzést kaptam.

Mivel foglalkozol a szabadidődben? Mi a hobbid?

Szabadidőmben főként otthon barkácsolok, építkezek, de ha időm engedi, akkor szeretek eljárni a baráti körömmel focizni, kikapcsolódni.

Hogyan tudnak elérni? Mik az elérhetőségeid?

Elérhetőségeim:

-Telefonszám: + 36-30-210-1534

-Facebook: Stefán András

-E-mail: stefan@mtszz.hu

Emellett megtalálnak személyesen is a gyár területén.

MTSZSZ Fórumok a MÁV-csoportban

Az elmúlt napokban a MÁV-csoport több székhelyén tartottak az MTSZSZ központi szervezetének munkatársai érdekképviseleti fórumot. A rendezvényeknek Hatvan, Székesfehérvár, a budapesti MÁV Archívum, valamint Békéscsaba adott otthont.



A bértárgyalás folyamatát, a 3 éves bérmegállapodás, az MTSZSZ elmúlt időszakban végzett érdekvédelmi tevékenysége, aktuális munkajogi és munkavédelmi kérdések, valamint a legújabb szolgáltató partnerek bemutatása állt a fórumok középpontjában.

A résztvevők a munkabajjárás szabályozásáról, a munkaidőbeosztásokról, a pihenőidők kijelöléséről, valamint az oktatások és vizsgáztatások rendszerével kapcsolatban foglaltak meg kérdéseket. A rendezvényeket kötetlen beszélgetések zárták.



MTSZSZ horgászverseny

Június 27-én vasárnap, első alkalommal került megrendezésre a Nógrád megyei Nézsán lévő horgásztavon az MTSZSZ által szervezett horgászverseny. A rendezvény helyszíne könnyen megközelíthető, Váctól 21 km-re, Budapesttől 50 km-re található.



A tó csodálatos természeti környezetben, a Cserhát-hegységben, a Vas-hegy lábánál, panorámás, nyugodt, csendes helyen fekszik. Az 5 hektáros területen 3 hektár a vízfelület.

A partról vagy akár a sok kis sziget egyikéről is könnyen a vízbe lehet juttatni a csalikat. A sok fa a víz körül pedig a legnagyobb melegben is megfelelő hűvösét biztosítja a horgász és családja számára.

A verseny reggel 6 órától délután 15 óráig tartott, az eredményhirdetést követően ízetes ebéd elfogyasztásával zárult a rendezvény, amelyre a résztvevők nagy része a váci Contitech cégtől érkezett.

A legtöbb sporthorgász a catch & release, vagyis a fogd meg és engedd vissza módszert követi, így a verseny is ez az elv érvényesült, ahol keszeg, amur és ponty is akadt horogra. A legnagyobb hal 8,02 kg súlyt ért el.



Helyezettek

I. helyezett: Englóner Dávid
II. helyezett: Hénap Mónika
III. helyezett: Szikora Gergő

Legnagyobb halért járó különdíj
Hénap Mónika

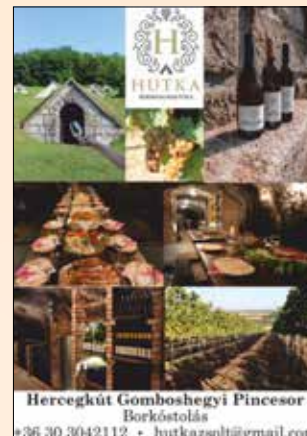
Újabb kedvezményes szolgáltatások az MTSZSZ tagjainak!

HUTKA BORMANUFAKTÚRA

Tokaj-Hegyalja egyik gyöngyszeme a Sárospataktól 5 km-re fekvő Hercegkút. A település fő nevezetességei közül kiemelkedő a Kőporosi és a Gombos-hegyi Pincesor, melyek a Világörökség részét képezik. A Gomboshegyi pincesoron található a 16 fő befogadására alkalmas családi pincénk.

Fedezd fel és légy részese te is ennek a csodának egy pohár Tokaji bor társaságában! A borkóstolás árából és a forgalmazott termékekből 10 % kedvezményt nyújtunk az MTSZSZ tagok számára.

További információ:
hutkaszolt@gmail.com
+36-30-304-2112



PRIZMA BIKE

Az MTSZSZ tagjai kerékpár vásárlása esetén 10 % kedvezményben részesülnek.

További szolgáltatások:

Kerékpár szerviz, kerékpár kölcsönzés, gyerekkerékpár oktatás, háztól házig való szerviz

További információ:
Cegléd Népkör utca 7
+36-30-658-8872



BRIGI SVÉD FRISSÍTŐ MASSZÁZS BLACK AND WHITE BEAUTY SALON & BODY SHAPE

A masszázs fellazítja a görcsös izmokat, megszünteti a fájdalmat, javíthatja közérzetünk. Felejtse el a fárasztó, stresszes hétköznapokat, térj be egy frissítő masszázsra. Egy 60 perces masszázs regeneráló hatása olyan, mint 8 óra alvásé.

Az MTSZSZ tagok 10% kedvezményre jogosultak.

További információ:
Black and White Beauty Salon & Body Shape
+36-70-940-1058
Cegléd, Budai út 15.



SUPOTNEKED

A SUP állószórf vagy állva-evezés. Egy olyan sport, amit bárki, korra és nemre való tekintet nélkül kipróbálhat.

Szerezd be a SUP felszerelésedet az MTSZSZ-nél, mindössze 3.000 Ft / nap összegért.

További információ:
supotneked@mtszz.hu
+36-20-966-3027



hotels

operated by 



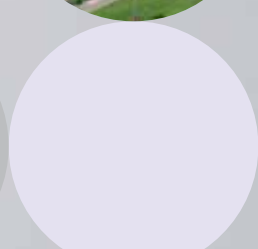
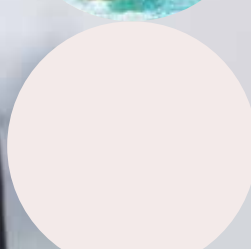
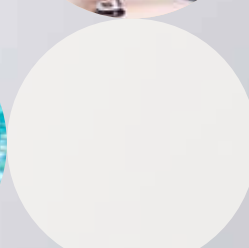
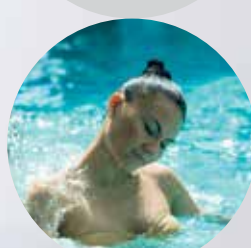
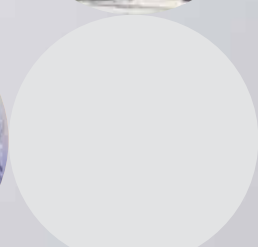
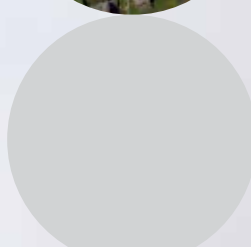
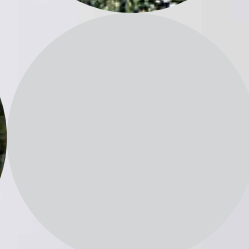
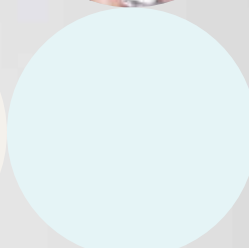
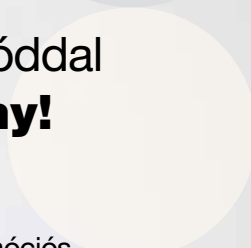
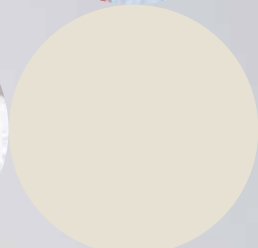
Kedvezményes pihenési lehetőségek Magyarország közkedvelt régióiban

Az MTSZSZ Tagoknak promóciós kóddal
érvényesíthető **15% kedvezmény!**

Foglalás mente:

1. A kedvezményt nyújtó szállodákról és az MTSZSZ promóciós kódjáról érdeklődjön itt: mtszz@mtszz.hu vagy **+36 1 511 1804**
2. Promóciós kóddal foglaljon a szállodák online foglalási rendszerén vagy a www.hmhotels.hu online foglalási rendszerén keresztül.

Kellemes pihenést kívánunk!



www.hmhotels.hu

H-1022 Budapest, Fillér utca 84/a
+36 1 792 2950 | +36 30 643 4270

