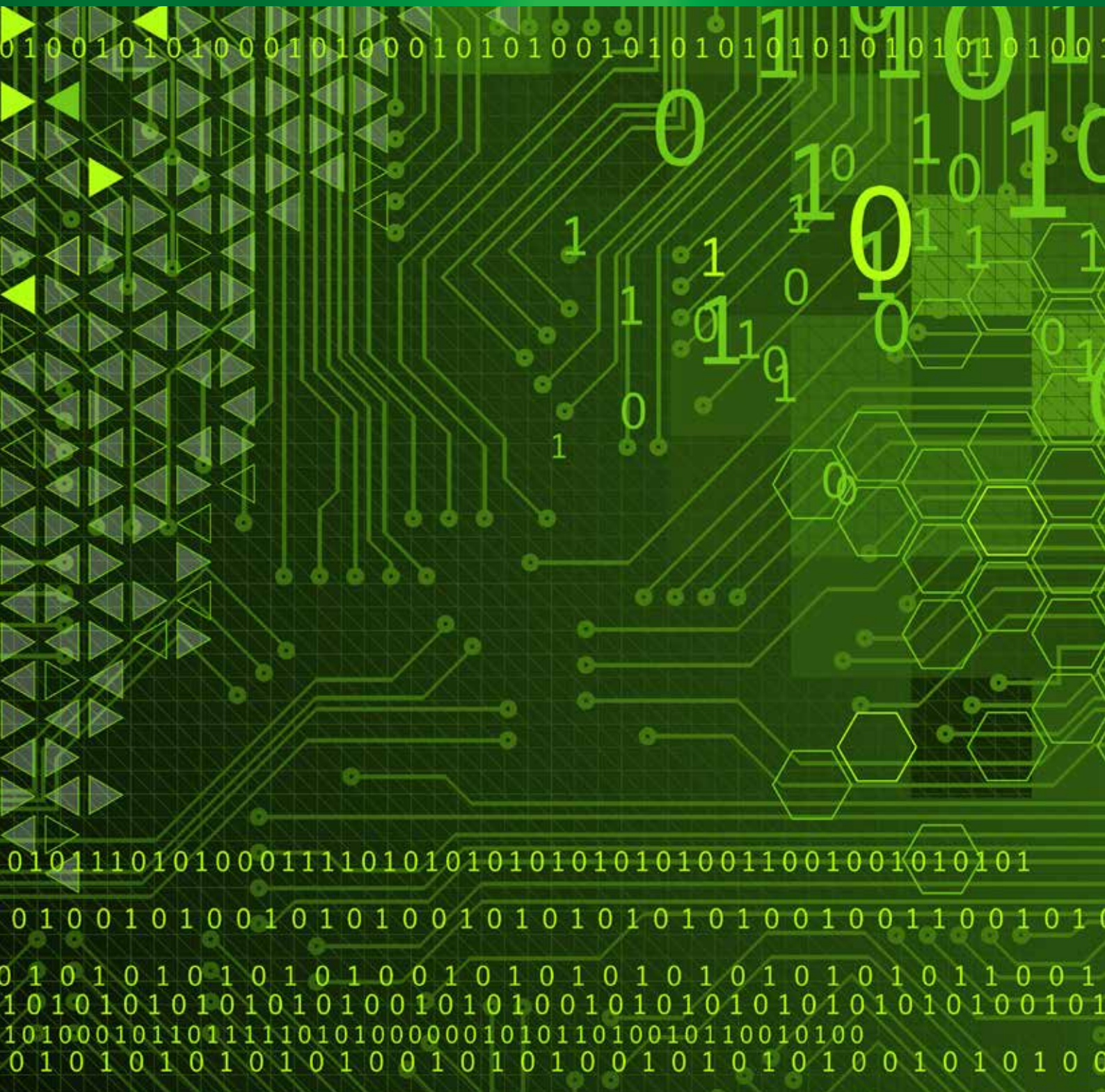


Gúla



A kreatív mérnökök és technikusok lapja

Események a műszaki élet világából / Munkavállalói hírek / Érdekvédelem / Rendezvények





hotels

operated by



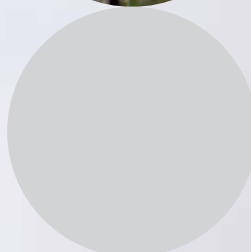
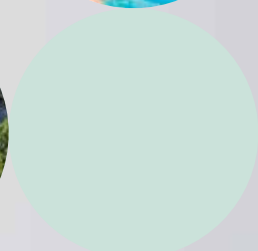
Kedvezményes pihenési lehetőségek Magyarország közkedvelt régióiban

Az MTSZSZ Tagoknak promóciós kóddal
érvényesíthető **15% kedvezmény!**

Foglalás menté:

1. A kedvezményt nyújtó szállodákról és az MTSZSZ promóciós kódjáról érdeklődjön itt: mtszz@mtszz.hu vagy **+36 1 511 1804**
2. Promóciós kóddal foglaljon a szállodák online foglalási rendszerén vagy a www.hmhotels.hu online foglalási rendszerén keresztül.

Kellemes pihenést kívánunk!



www.hmhotels.hu

H-1022 Budapest, Fillér utca 84/a
+36 1 792 2950 | +36 30 643 4270





Tisztelt Olvasó!

Nehéz időszakot élünk immár három éve. Először a korona vírus, majd a szomszédos országokban zajló háború, politikai, gazdasági események hatásai határozzák meg mindennapjainkat a magánéletben és a munkahelyeken. Az elszabadult infláció és

az energiaárak drasztikus emelkedése sok család megélhetését veszélyezteti.

Ezek a hatások nehezítik az érdekvédelmi munkánkat is. 2022-ben számos vállalatnál kezdeményeztünk bérkompenzációs tárgyalásokat, hogy a tagjaink, a munkavállalók anyagi nehézségeit enyhíteni tudjuk. Most az év vége közeledtével elkezdődtek a 2023. évre szóló bértárgyalások is, ahol igyekezetünk szerint az infláció hatását kívánjuk mérsékelni, arra törekszünk, hogy a bérek legalább a reálértéküket meg tudják tartani. Nagy kihívás

ez, hiszen a vállalatok energia terhei is jelentősen növekedtek. Kemény vitákat folytatunk, számos érvet sorakoztatunk fel az eredmény elérése érdekében.

Mindezek mellett a 65 vállalatnál jelentkező problémák hatékony megoldására az MTSZSZ szervezeti felépítését átalakítottuk és tisztújító kongresszus keretében felelős vezetőket, alelnököket választottunk a versenyszféra és a közszolgáltató vállalatainkhoz, valamint szervezetfejlesztési területre.

A jövőbeni kihívások nagy figyelmet és sok munkát kívánnak majd, ezért számítunk tagjaink összefogására, a támogatásukra, mert eredményt csak együtt fogunk tudni elérni.

Itt is szeretném megköszönni tisztségviselőinknek, szakértő kollégáinknak, munkatársainknak és együttműködő partnereinknek egész évi munkájukat. A továbbiakban is számítunk rájuk.

Az ünnepek közeledtével mindenkinek jó egészséget, sok boldogságot, sikereket kívánok!

Kellemes karácsonyt és boldog új esztendőt!

**Buzásné Putz Erzsébet
elnök**

ERRŐL ÍRTUNK....

5 éve (2017 / 4)

- Megújuló kommunikáció két éve?
- Cseresznyés Péter államtitkár helyzetértékelése
- 2017. évi eredmények a MÁV-csoportban és a versenyszférában
- Megalakult a Tetra Pak tagcsoport
- Fontos a munkavállaló egészsége
- Érdekképviseleti együttműködés a 21. században

10 éve (2012 / 3)

- Bemutatkozik a BKK tagozat
- Egyezség a BKK-nál
- Ombudsman is vizsgálta a menetkedvezmény ügyét
- Munkavállalói fórum a TCC KFT.-nél
- A Jabilban jártunk
- A munkavállaló nők XII. Országos konferenciáján vettünk részt

20 éve (2002. november)

- Együtt szüreteltek a szakszervezetek
- Mire képes a magyarfőként ha mérnök
- Európai közlekedéspolitiká 2010-ig
- Béremelés: az érdekvédők elégedetlenek
- Reálértelmiség és a társadalmi összefogás



Kiadja:
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete
1087 Budapest Kerepesi út 3.
www.mtszsz.hu

Felelős kiadó: Buzásné Putz Erzsébet
Készült: A-Z Stúdió Kft.

2022.

Bérkompenzáció

Az előre jelzettnél magasabb infláció, a megemelkedő energia árak szükségessé tették, hogy soron kívül tárgyaló asztalhoz üljünk a munkáltatókkal, hogy kompenzációs lehetőségekről tárgyaljunk és minél szélesebb körben megállapodásokat kössünk.

Megállapodás a Fővárosi Önkormányzattal

2022. október 7-én a Fővárosi Önkormányzat a Bérpolitikai Megállapodás szerint egyeztetéseket folytatott a szakszervezetekkel. Bérpolitikai Megállapodást és az ahhoz kapcsolódó Egyetértési Nyilatkozatot 2021-ben aláíró szakszervezetek közösen áttekintették a rezsi-váltság és a növekvő infláció miatti problémákat.

Egyetértettek abban, hogy a bérnövekedés teljesülése ellenére, az élelmiszerárak emelkedése és a rezsi-csökkenés kivezetése olyan terhet rónak a munkavállalókra, amelyek mellett a 2022. évi 15%-os átlagos béremelés mellett is reálbér-csökkenés következhet be. Éppen ezért sürgős intézkedésre van szükség a munkavállalók megnövekedett megélhetési- és rezsi-költségeinek kompenzálására.

A Fővárosi Önkormányzat egyszeri, bruttó 200 000 Ft összegű rendkívüli rezsi-támogatást biztosít a Fővárosi Önkormányzat minden cégének és intézményének dolgozóinak számára.

A Fővárosi Önkormányzat javaslatot fogalmaz meg minden intézménye számára, miszerint vizsgálják meg a home office vagy távmunka lehetőségét, ezzel épületek, épületrészek lezárását lehetővé téve a fűtési időszakban, így csökkentve az épületek energiafelhasználását.



Inflációt ellentételező egyszeri bérkompenzáció a Rail Cargo Hungáriánál

Többkörös egyeztetési folyamat eredményeként megállapodásra jutottak az aláíró szakszervezetek és a munkáltató, a jelentős inflációt ellentételező egyszeri bérkompenzáció biztosításáról.

A Középtávú Foglalkoztatási Megállapodás szellemében született egyezség szerint a bérkompenzáció összege bruttó 300.000 Ft, mely október 13.-án soron kívül, hóközi átutalással az arra jogosult Kollégák számlájára meg is érkezett.



Az egyszeri bérkompenzáció kifizetésére jogosultak, akik a Rail Cargo Hungaria-val 2021. december 31.-én és 2022. szeptember 30.-án egyaránt munkaviszonyban álltak, és 6-17 MMK-ba sorolt munkakört töltenek be. Egyszeri rész-bérkompenzációra, - bruttó 150.000 Ft, - jogosult azon munkavállaló, akinek munkaviszonya 2022. január 1. és 2022. április 30.-a közötti időpontban kezdődött, valamint 2022. szeptember 30.-án is fennállt.

Soron kívüli anyagi támogatás az Opel cégnél dolgozó munkavállalók részére

A magas infláció, különösen az élelmiszerárak és a rezsi-költségek hirtelen emelkedése jelentős kihívást jelent a háztartások számára.

A támogatási csomag magában foglal készpénzkifizetést és alapbéremelést is, az alábbiak szerint:

- Bruttó 150.000 Ft egyszeri kifizetés, amely 3 egyenlő részletben, 2022. október, november és december hónapokban kerül folyósításra, hóközi kifizetéssel (tervezetten minden hó 22-25 között).
- A 2023. évi bérmegállapodásban szereplő, bruttó 20.000 Ft egységes béremelés hatályának módosítása 2023. júliusról 2023. januárra.

Ily módon 2023. januárjában kettő általános, minden munkatársat érintő alapbéremelésre kerül majd sor. Egyrészt a fent említett, előrehozott, br. 20.000 Ft-os alapbéremelésre, valamint ugyanezzel a hatállyal a megélhetési költségkompenzációs béremelésre is.

Havi rezsitámogatásban részesülnek az ebm-papst Hungary Kft. dolgozói

Az elmúlt időszak számtalan nem várt eseményt hozott az életünkbe, a folyamatosan emelkedő infláció és a rezsiköltségek emelkedése nem várt terheket ró a munkavállalókra.

A dolgozók terheinek enyhítése érdekében megállapodás jött létre a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete és az ebm-papst Hungary Kft. között.

A megállapodás alapján 2022. szeptember 1. napjától 2023. február 28. napjáig minden munkavállaló - a havi bérén felül - rendszeres havi rezsitámogatásban részesül, amelynek összege bruttó 50.000 Ft.

20.000 Ft bérkiegészítés a Magna Car Top Systems cégnél

Az MTSZSZ megállapodott a Magna Car Top Systems cég vezetésével arról, hogy a megnövekedett infláció és az energiaárak jelentős emelkedésének kompenzálására ebben az évben két alkalommal nettó 20.000.- Ft bérkiegészítést kapnak a dolgozók.

Az idei évre eredetileg 18%-os mértékű alapbéremelésben állapodott meg szakszervezetünk a szügyi Kft-nél a direkt munkavállalók számára.

Bérrendezés a Tetra Pak munkavállalóinak

A jelentősen megnövekedett infláció miatt és a vállalat piaci pozíciójának megerősítése érdekében a Tetra Pak munkavállalói év közbeni béremelést kaptak július 1-től. A fizikai munkakörökben legmagasabb 10%, a gépkezelők körében 4% és 3% emelés történt, míg a mérnöki, labori, szellemi munkavállalók 4% emelésben részesültek egyéni pozicionálás alapján.



Sok százan látogattak ki a VI. MTSZSZ családi napra

Szeptember második szombatján a budapesti Magyar Vasúttörténeti Parkban került megrendezésre a hatodik MTSZSZ Családi Nap

A világvárvány okozta két év kihagyás után tagjaink már nagyon vágytak a közös szórakozásra. Így nem meglepő, hogy hatalmas volt az érdeklődés a rendezvény iránt.

A színpadon szórakoztató műsorok, Rubik-kocka kirakó verseny és kvízzjáték, az Orient Csarnokban ugrálóvár, csillámtetoválás, tombola, mozdony-szimulátor, a parkban vasúti terepasztal, fordítókorong, tárlatvezetés, valamint kerti kisvasút várta tagjainkat és családjukat, így minden korosztály megtalálta a maga számára kedvező programot.



Büszkék lehetünk az elért eredményekre

MTSZSZ 2017-2022.

Részletek az elmúlt 5 év munkájának beszámolójából

A Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete az 1990-es megalakulása óta a magyar szakszervezeti mozgalomban folyamatosan építkezve növelte tagságának létszámát, erősítette szerepét az érdekegyeztetés minden szintjén.

Taglétszámunk megközelíti a 13 000 főt, az ország 65 vállalatánál működik aktív tagszervezetünk.

Két fő területre koncentrálódik a tevékenységünk:

- a **közszolgáltatás** vállalataira
- a **versenyszféra** vállalataira

Az MTSZSZ fő feladata a versenyszférában és a közszolgáltatásban foglalkoztatott munkavállalók élet- és munkakörülményeinek, szociális biztonságának javítása, erkölcsi és anyagi megbecsülésének biztosítása a szakszervezetek számára biztosított törvényi eszköztárában keretei között.

A mögöttünk lévő 5 év eredményei mellett ki kell emelni, hogy az időszak alatt 2019-2021 évek egy eddig ismeretlen nehézséget teremtettek, a COVID fertőzés hirtelen és gyors, súlyos terjedésével nagy kihívás elé állította a gazdaságot, ezzel együtt a vállalatokat, és az érdekképviseleti szervezeteket is.

A koronavírus-járvány határozta meg az MTSZSZ tevékenységét is.

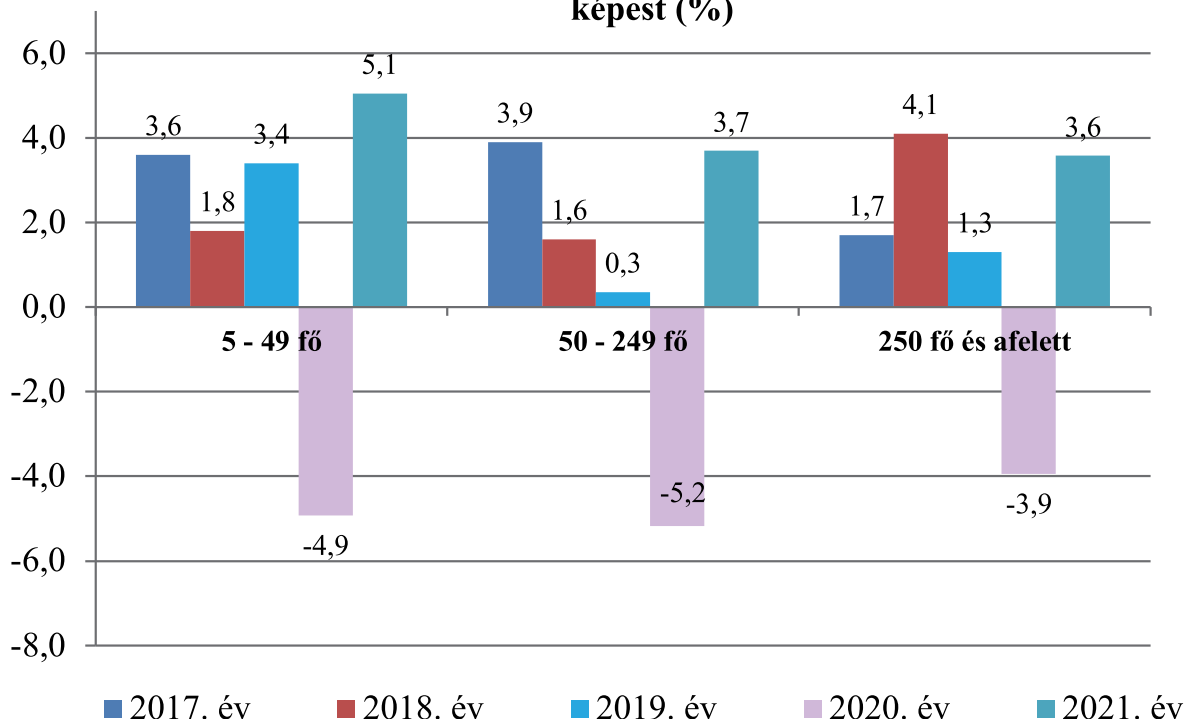
Egyes üzemek leállása, az otthoni munkavégzés, az elektronikus kapcsolattartás, a védekezés különböző formái, a munkavállalók egészségének biztonsága határozta meg a napi feladatainkat.

Foglalkoztatás

Annak ellenére, hogy voltak kényszerű szünetek, leállások a gyártási területeken és a szolgáltatások egy részében, a munkáltatók igyekeztek megtartani a munkavállalókat, amit különböző intézkedések is segítettek, mint a „kurzarbeit”, vagy a home office munkáltatás, bértámogatások,stb.

A gazdasági kilábalás a foglalkoztatás jelentős ágazati átrendeződése mellett ment végbe, amelynek legfőbb jellemzője a szolgáltató szektor erősödése volt. Az ágazatok közötti jelentős munkaerő-áramlás nyertesei az infokommunikáció, a tudományos tevékenység, az építőipar és a pénzügyi szektor volt, vesztesei pedig a turizmus, a szállítás, a raktározás és a mezőgazdaság, ahol csökkent a foglalkoztatás a válság előtti szinthez képest.

Vállalati méret szerinti létszámváltozás 2017-ben, 2018-ban, 2019-ben, 2020-ban és 2021-ben, mindig az előző év azonos időszakához képest (%)



Forrás: KSH

Bérhelyzet



Magyarországon a bruttó keresetek valamelyest növekedtek az utóbbi években, de még így is jelentős versenyhátrányban vannak az uniós bérekhez képest. 2017-ben a minimálbért 15 százalékkal, a garantált bérminimumot pedig 25 százalékkal emelték, de a bért terhelő járulékok nagyon magasak, így ebből a dolgozók jelentősen kevesebbet érzékelnek. A munkáltatók terhei viszont – a 4 százalékos szociális hozzájárulás csökkentés ellenére – jelentősen emelkedtek a minimálbér és a garantált bérminimum emelkedés hatására. Ráadásul, a minimálbér és a garantált bérminimum a kezdő vagy új munkahelyen elhelyezkedő, alacsonyabb hatékonyságú vagy alacsonyabb nyereségességű szektorokra jellemzőek. A béremeléssel a régebbi dolgozók, nagyobb tapasztalattal rendelkezők nem kaptak béremelést, így a béremelkedés nem egy helyen komoly bérfeszültséget okozott.

A versenyszférában tevékenykedő állami tulajdonú gazdálkodó szervezeteknél, mint a Magyar Posta, a MÁV, a Volán, vagy a regionális vízművek (mintegy 200 további kisebb létszámú állami tulajdonú vállalkozáshoz hasonlóan) egy 3 éves bérmegállapodás első ütemeként 2017 I. negyedévének végén 2017. január 1-től visszamenőleges hatállyal érvényes 13–14%-os keresetrendezésre került sor. Ennek hatására a víz- és hulladékgazdálkodás, illetve a szállítás, raktározás nemzetgazdasági ágakban az átlagkeresetek 12,6–14,6 %-kal emelkedtek. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás 14,2%-os, a versenyszféra átlagát jelentősen meghaladó keresetnövekedésében részben a minimálbér-emelés, részben az ágazat növekvő munkaerő gondjait enyhíteni hivatott keresetrendezések játszottak szerepet. **A versenyszféra foglalkoztatási szempontból legnagyobb súlyú nemzetgazdasági ágaiban, a feldolgozóiparban, valamint a kereskedelemben, gépjárműjavításban 11,2–11,6%-kal nőttek a bruttó keresetek.**

2018-ban a versenyszférában átlagosan 10,9%-kal növekedtek a bruttó nettó keresetek. A bekövetkezett bérnövekedés jelentős részének forrását a munkáltatói adócsökkentés biztosította. A kötelező bérminimumok nagymértékű emelése miatti (2017-ben 15% min.bér 25% gar.bérmin., 2018-ban 8% és 12% emelés) bértorlódások kezelése a vállalatok szintjén történt.

A minimálbér 2019-ben és 2020-ban is további 8%-kal emelkedett, míg a garantált bérminimum szintén 8-8%-kal növekedett. Így a versenyszférában az átlagkeresetek 2019-ben 11,6%-kal, míg 2020-ban 9,8%-kal tovább nőttek.

A koronavírus járvány előtti kötelező bérminimumok nagymértékű emelése miatti bértorlódások kezelése a vállalkozások szintjén történt. A közszolgáltatásokat végző állami tulajdonú társaságok esetében a differenciálás fenntartására a kormány közreműködésével került sor, elősegítve hogy 2019-ben további legalább 5%-os béremelés valósuljon meg. 2020-ban is történtek ez irányba erőfeszítések.

Az MTSZSZ az érdekegyeztetés valamennyi szintjén jelen van. **Az országos érdekegyeztetésben** a LIGA Szakszervezetek legnagyobb tagszervezeteként részt veszünk a **Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának** (VKF) munkájában.

Az MTSZSZ alapító tagja a Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának

Az év első plenáris ülésére 2020. március 3-án került sor, már a koronavírus-járvány árnyékában, a korábbi évekhez hasonlóan a 2017–2019. évi bérfejlesztések értékelésével, a 2020. évi minimálbér és garantált bérminimum emelésének hatásával és a 2020. évi vállalati bértárgyalásokkal a napirendjén.

A későbbiekben a bértárgyalások, a korábbi évek gyakorlatához hasonlóan, vállalati szinten folytatódtak. A MÁV Zrt.-nél március 5-én létrejött a bérmegállapodás, amely átlagosan 10%-os bérnövekedést eredményezett a munkavállalóknak.

Hosszú évek óta 2020-ban először **sikerült a műszaki munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat a kiemelt jelentőséggel bíró munkakörök** (mozdonyvezető, vezető jegyvizsgáló mellett) **közé felvetetni, így ők is a legmagasabb 9,75%-os béremelésben részesültek.**

Fővárosi Érdekegyeztető Tanács (FŐÉT)

Az MTSZSZ két munkacsoportban is helyet kapott ezen a Fórumon.

A közszolgáltatások munkacsoportban, ahol érdekelt-ségi körünkbe tartoznak a Fővároshoz tartozó vállalatok, a BKV Zrt, BKK Zrt, Budapest Közút, valamint az okos város - smart city munkacsoportban.

A Mérnökök és Technikusok Szakszervezetének meghatározó szerepe megmutatkozik abban, hogy az országos szintű fórumokon mindenütt képviselni tudja tagjai érdekeit, közvetlenül eljuttatva javaslatait, észrevételeit vagy éppen kifogásait a legmagasabb döntéshozók szintjére.

2021. december 1-jén Budapest Főváros Önkormányzata, mint a tulajdonosi jogok gyakorlója és a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete a többi érintett szakszervezettel egyetértési megállapodást kötött.

A megállapodás szerint a ténylegesen végrehajtásra kerülő bér- és további juttatásokra, munkafeltételekre vonatkozó megállapodások megkötésére az adott gazdasági társaságnál a kollektív megállapodás megkötésére jogosult szakszervezetek mellett a képviseleti joggal rendelkező szervezetek bevonásával került sor.

Kollektív szerződések

Kollektív szerződést egyrészt a munkáltató, a munkáltatói érdekképviseleti szervezet, vagy több munkáltató, másrészt a szakszervezet, vagy több szakszervezet köthet. A kollektív szerződés úgy jön létre, mint egy szerződés, de a gyakorlatban úgy működik, mint egy jogszabály, azaz jogok és kötelezettségek származhatnak belőle. A kollektív szerződés munkaviszonyra vonatkozó szabály.

Az MTSZSZ a 12 ezer fős taglétszámával a hozzá tartozó 65 vállalat vonatkozásában 95 680 fő munkavállalót fed le, tehát közel 100 000 munkavállalóra van hatással a szakszervezetünk által megkötött bármilyen megállapodás, kollektív szerződés (bér, kávéház, munkáltatással járó,...) ezeknél a vállalatoknál.

Jelenleg 23 kollektív szerződéssel rendelkezünk, ebből 7 esetben egyedüli kötő és aláíró szervezetként.

Oktatás, képzés

A Mérnökök és Technikusok Szakszervezetének egyik kiemelt feladata a tagszervezetek tisztségviselőinek képzése, tagjainak tájékoztatása a munkavállalással, foglalkoztatással kapcsolatos alapvető tudnivalók megismertetésére.

Mivel a járványhelyzet meghiúsította a személyes részvétellel járó képzéseket, az információ ilyen irányú megosztását, az elektronikus, online rendszer adta lehetőségek kiaknázásával valósítottuk meg a képzéseinket.

A képzések pótlására - a szakszervezeti munka ilyen jellegű megoldására az országban **egyedülállóan - Webinárium sorozatot** készítettünk a facebookon és a youtube csatornánkon keresztül tagjaink számára a rendkívüli helyzetre való felkészítésre, valamint munkajogi tudnivalókat osztottunk meg számukra. A webinárium sorozat tartalmát **eKönyv** formájában is elkészítettük, amit online és nyomtatott változatban is az érdeklődők rendelkezésére bocsájtottunk. Fontosnak tartottuk a tisztségviselők, rajtuk keresztül a tagjaink idejében történő felkészítését az új és eddig ismeretlen kihívásokra.

A Mérnökök és Technikusok Szakszervezete bekapcsolódott a „Digitális szakadék csökkentése” című kiemelt projekt keretében történő képzésbe.

„Első lépések a digitális világba” és az „Önállóan használok az informatikai eszközt” című képzéseken az MTSZSZ tagjai vehettek részt díjmentesen.

Az MTSZSZ Esélyegyenlőségi tevékenysége

Az MTSZSZ kiemelt jelentőséggel foglalkozik a munkavállalókat érintő esélyegyenlőségi kérdésekkel. Ennek érdekében a szakszervezetnél 3 fős Esélyegyenlőségi Bizottság működik, melynek döntési hatásköre van az esélyegyenlőséggel kapcsolatos kérdésekben.

Kommunikáció

Az elmúlt öt évben szakszervezetünk kommunikációjában új időszámítás kezdődött, megjelenésünk dinamikus, a korszaknak megfelelő design-nal rendelkezünk valamennyi média felületünkön. Két vállalkozással is sikerült megállapodást kötnünk az MTSZSZ marketing munkájának segítésére, egyikük a honlap fejlesztését végezte el a mai kornak megfelelő stílusban és dizájnban, míg a marketing munka alapját online marketing cég tette le, és folyamatos ötletekkel lát el bennünket annak érdekében, hogy minél több látogatót érjünk el a facebookon és más csatornákon, valamint segíti az MTSZSZ folyamatos megújulását a technika gyors fejlődését követve.



Ezek eredményeként egyre szélesebb körben tudjuk eljuttatni információinkat a tagjaink és a közvélemény felé.

Az MTSZSZ élen jár sok tekintetben, ezt az előnyt meg kell tartanunk, ezért azon kell dolgoznunk a jövőben, hogy minél több érdekvédelmi eredménnyel, kollektív szerződések kötésével, hasznos információkkal és folyamatosan bővülő szolgáltatásokkal tudjuk megszólítani a munkavállalókat, megtartani, bővíteni tagságunkat.

Mindezekben jelentős szerepe van a helyi tisztségviselőinknek, hogy továbbítani tudják az MTSZSZ stratégiájában megfogalmazottakat.

Köszönet minden tisztségviselőnknek, munkatársainknak, együttműködő partnereinknek, hogy hozzájárultak az elért eredményeinkhez.



Tisztújító kongresszust tartott az MTSZSZ, ahol megválasztották a szakszervezet vezető tisztségviselőit



Az eredmény a következő:

- Buzásné Putz Erzsébet elnök
- Sulyok László ügyvezető alelnök
- Novodonszki András közszolgáltatási alelnök
- Nyitrai Gábor versenyszféra alelnök
- Dzama Demjén László szervezetfejlesztési alelnök

Elnökségi tagok:

- Császár Zsolt
- Juhász Tibor
- Kárpáti László
- Kása Attila
- Molnár Sándorné
- Révész György

Esélyegyenlőségi Bizottság:

- Dr. Antal-Molnár Emese
- Balog János
- Császár Zsolt

Etikai Bizottság:

- Megyesiné Kun Éva
- Dr. Pásztor-Friesz Katinka Döniz
- Szabó László

Felügyelő Bizottság:

- Juhász Csaba
- Kálmán László
- Rády Zoltán



Megtartotta alakuló ülését az MTSZSZ elnöksége

- Buzásné Putz Erzsébet az MTSZSZ elnöke megnyitotta az ülést, ismertette a napirendet, amelyet az elnökség elfogadott.
- Az elnök előterjesztése után az elnökség megvitatta a Munka Törvénykönyve tervezett változásainak hatását a munkavállalókra és az érdekvédelemre.
- Az Alapszabály alapján megválasztott alelnökök ismertették a 2023. évre szóló munkatervüket.
- Az elnökség értékelt, megvitatta a beszámolókat, valamint módosító javaslatokkal éltek.
- Sulyok László Ügyvezető alelnök úr kifejtette, hogy nagyon nehéz évre kell felkészülni a szakszervezetünknek. A várható recesszió és a magas munkavállalói elvárások miatt, rendkívül nehéz lesz a kiugró inflációt kompenzálni a béremelésekkel. A szakszervezetünknek is tartalékolni kell, mivel a költségeink is jelentősen emelkedtek és emelkedni fognak az áremelések miatt. Felelős és takarékos gazdálkodásra kell a jövő évben is készülnünk.



MTSZSZ horgászverseny Békés megyében

2022. szeptember 10-én első alkalommal került megrendezésre a gyulai Hunyadi-tavon az MTSZSZ által szervezett horgászverseny, amelyen elsősorban a békéscsabai formai csoport tagjai vettek részt.

A horgászító idén került új üzemeltetőhöz, aki horgászversenyre alkalmas vizet szeretne kialakítani. Így a halak mérete még a kapitálisoktól messze van, bár van benne pár 10 kg feletti hal is. Az éjszakai vihar és eső után gyülekeztek a horgászok a vízparton. Eső már nem zavarta a csapatot, bár mindenki felkészült az esetleges égi áldásra. A halak kapókedvét viszont az éjszakai eső nem hozta meg igazából.



Eredmények:

A horgászok összesen 71,84 kg halat fogtak.

1. Pallag Sándor 18,51 kg
2. Dalmadi János 17,53 kg
3. Tokaji Ferenc 11,78 kg

A verseny legnagyobb hala 2,36 kg-os ponty volt, amelyet Dalmadi János tagunk fogott.

Gratulálunk minden horgásztársunknak!



Sikeres választások a vecsési ebm-papst Hungary Kft. gyárában



2022. november 29-én üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásra került sor a vecsési ebm-papst Hungary Kft.-nél.

A több mint 800 fős gyárban 65%-os volt a részvételi arány, ami alapján a választás érvényes és eredményes volt.

Az üzemi tanács mind a 9 tagja és a póttag is az MTSZSZ jelöltjei közül került ki. A 3 fős munkavédelmi bizottságba 3 fő került szakszervezetünk tagjai közül.

Munkájukhoz sok siker kívánunk!

Megalakult az MTSZSZ Esélyegyenlőségi Bizottsága



A november elején megtartott tisztújító Kongresszus 5 évre megválasztotta az MTSZSZ Esélyegyenlőségi Bizottságának tagjait. Az Esélyegyenlőségi Bizottság 2022. november 22-én alakuló ülést tartott, amelyen elfogadták az ügyrendet és megválasztották az elnököt.

Az Esélyegyenlőségi Bizottság az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Törvényben foglaltak elősegítését tűzte ki elsődleges céljává az elkövetkezendő időszakra.

Munkabaleset, üzemi baleset, úti baleset

Az üzemi baleset fogalmát a kötelező egészségbiztosítási ellátásról szóló 1997. évi LXXXIII. törvény határozza meg. A törvényi meghatározás biztosítási, illetve az ehhez kapcsolódó szolgáltatás szempontból tesz különbséget az üzemi, illetve úti baleset között.

„52. § (1) Üzemi baleset az a baleset, amely a biztosítottat a foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben éri. Üzeminek minősül az a baleset is, amelyet a biztosított munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben szenved el (a továbbiakban: úti baleset). Üzemi baleset az is, amely a biztosítottat közcélú munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási ellátások igénybevétele során éri.”

A Munkavédelmi törvény alapján munkabaleset minden olyan baleset, amely a sérült akaratától függetlenül következik be, egyszeri külső hatás okozza, és szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben történik. Nem számít, hogy hol és mikor következik be, vagy hogy a sérült munkavállaló elkövetett-e valamilyen szabálysértést.

- Munkavégzéssel összefüggő tevékenységnek minősül például a munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele.
- A munkahely és a lakás/szállás közötti közlekedés során bekövetkező baleset csak abban az esetben minősül munkabalesetnek, ha az a munkáltató saját vagy bérelt járművel, illetve más szerződés vagy megállapodás alapján biztosított járművel történt. (Ellenkező esetben a baleset nem munkabaleset, hanem ún. úti baleset, amely egy társadalombiztosítási fogalom.)

A munkabalesetet a bekövetkezését követően a munkavállalónak - a munka törvénykönyvében is alapuló együttműködési kötelezettségére tekintettel - haladéktalanul jeleznie kell a munkáltató felé. (A bejelentés azért fontos, mert a jogszabály rendelkezik arról is, hogy az a személy, aki az orvosi segítség igénybevételével vagy a baleset bejelentésével szándékosan késlekedett, nem jogosult egészségbiztosítás keretében baleseti ellátásra.)

A balesetről a munkáltató jegyzőkönyvet vesz fel. A felvett jegyzőkönyv alapján a baleseti táppénz megállapítására jogosult társadalombiztosítási kifizetőhely vagy a munkáltató székhelye szerinti illetékes kormányhivatal határozattal állapítja meg, hogy a munkáltatóhoz bejelentett baleset üzemi balesetnek minősül.

Ez az elbírálás lesz az alapja a baleseti ellátásnak.

A baleseti táppénz alapjának számítása során figyelembe veszik a fennálló (tb) biztosítási jogviszonyt. A baleseti táppénz összegének megállapításánál jövedelemként kizárólag a jogosultság kezdő napján fennálló munkaviszonyban vagy egyéb biztosítási jogviszonyban elért, a személyi jövedelem-adóelőleg megállapításához az állami adóhatóságnak bevallott, társadalombiztosítási járulékalapot képező jövedelmet lehet figyelembe venni.

A baleseti táppénz összege azonos lesz a fentiekben meghatározott baleseti táppénz alapjának naptári napi összegével, azaz 100%-ával; úti baleset (munkába menet vagy onnan a dolgozó lakására, szállására menet közben elszenvedett baleset) esetén ennek az összegnek a 90%-ával.

Munkabaleset esetén nem csak a társadalombiztosítás helytállása, hanem a munkáltató kártérítési felelőssége is fennállhat.

A munkáltató az Mt. 166.§ alapján „köteles megtéríteni a munkavállalónak a munkaviszonnyal összefüggésben okozott kárát”. Ez a munkáltató szinte „objektív felelősségét” jelenti, a törvény csak szűk körű kimentési lehetőséget nyújt a munkáltató számára. A felelősség alól a munkáltató csak akkor mentesül, ha bizonyítja, hogy a kárt az ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény okozta, amellyel nem kellett számolnia és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje, vagy a kárt elhárítsa, illetve a kárt kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

„Úti baleset” esetén a gyakorlatban eltér egymástól az, hogy a munkáltató szállító eszközének igénybevétele során történik-e a baleset vagy a munkavállaló saját maga közlekedik.

Ha a munkáltató szállító eszközét veszi igénybe a baleset szenvedett, akkor a munkáltatói „objektív felelősség” szerint felel a munkáltató.

Ha azonban a munkavállaló saját maga szervezi a közlekedését nem mindegy, hogy az érintett munkavállaló milyen útvonalon megy dolgozni, vagy tér haza a munkájából. Ugyanis alapvető követelmény a joggyakorlat szempontjából, hogy az érintett útvonalat - kerülő nélkül - a lehető legrövidebb úton, indokolatlan megszakítás nélkül kell megtennie. Ebben az esetben beszélhetünk úti balesetről. (A munkáltató „objektív felelősség” alóli mentesülése a gyakorlatban tipikus.)

A munkáltató kártérítési felelőssége nem csak a kiesett jövedelemre, hanem a munkavállaló által bizonyított, egyéb vagyoni és nem vagyoni kár megtérítésére is kiterjedhet. (A munkavállaló és munkáltató közötti perrel végződő jogviták jelentős részét képezik a kártérítési perek.)



Megalakult az MTSZSZ Kispesti Nyugdijas Szervezete

Ünnepi nyugdíjas klub a Civil Házban

Az Idősek világnapjához kapcsolódóan tartotta szokásos éves születésnapjait a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete (MTSZSZ) nyugdíjas tagozatának kispesti szervezete a Kispesti Civil Házban. A korábban Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségéhez (MSZOSZ), majd a Magyar Szakszervezeti Szövetségéhez (MASZSZ) tartozó nyugdíjas közösség kényszerű szakszervezetváltás után a közelmúltban csatlakozott a MTSZSZ-hez – tudtuk meg Csernyánszky Imréné titkártól.

A szakszervezetváltást a kerületi nyugdíjasok kezdeményezték, és így mintegy 170 fővel megalakult az MTSZSZ nyugdíjas tagcsoportjának kispesti szervezete, ahol az eddigieknek megfelelően, változatlanul folytathatják a munkát – mondta Dzama-Demjén László, szervezetfejlesztési alelnök.

A váltás nem csupán adminisztratív jellegű, hiszen a kispesti nyugdíjasok ezzel olyan szolgáltatásokat is elérhetnek majd, amelyeket korábban nem, hiszen az MTSZSZ egy szolgálató-jellegű szakszervezet, üdülési és különféle vásárlási kedvezményei is vannak, akár ruházatra, akár élelmiszerekre. A MTSZSZ-nél egyik legfontosabb a szolidaritás, ezért is fogadta azonnal soraiba a szakszervezet nélkül maradó kispestieket – hangsúlyozta.

Közösségünk 1999. óta, immár 23. alkalommal tartja meg évente egy alkalommal a 75 éven felüliek klubnapját. Szervezetünk jelenleg 156 tagot számlál, ebből 84-en

hetvenöt éven felüliek. Ilyenkor szoktuk ünnepélyes keretek között felköszöntenünk az ebben az esztendőben a 80. életévüket betöltőket, de volt olyan év is, amikor 90-évest is köszönthettünk.

Hagyomány, hogy minden alkalommal hívunk előadókat, akik segítenek nekünk abban, hogy az időseket milyen veszélyek fenyegethetik, milyen nem várt események érhetik, hogyan tudnak ezek ellen védekezni, mit kell tenniük, ha mégis bántalmaznának bennünket. Ez alkalommal Kispest nemrégiben kinevezett rendőrkapitánya látogatta meg rendezvényét – meséli a szervezet titkára, Csernyánszky Imréné.

Bemutatkozni és beszélgetni jött el a nyugdíjasok ünnepeire Kispest új rendőrkapitánya, Krammer György Zsolt ezredes, aki beiktatásakor a képviselő-testület legutóbbi ülésén is elmondta, hogy nagyon jól működő kapitányságot vett át elődjétől, és további együttműködést ígért és további javulást tűzött ki célul.

Vinczek György alpolgármester is üdvözölte az új rendőrkapitány jelenlétét, hiszen ez a korosztály rendkívül kiszolgáltatott. Az önkormányzat rendszeresen tart, szervez, biztosít olyan fórumokat, ahol bűnmegelőzésről esik szó, talán ennek is köszönhető, hogy lehet érezni, van némi eredménye ezeknek az előadásoknak, hiszen látványosan nem növekedett a korosztály ellen elkövetett bűnesetek száma. Most viszont a népszámlálás időszakában nagyon fontos, hogy ismét felhívjuk az idősek figyelmét az övatosságra, mert erre hivatkozva bizony hivatalos személynek adhatják ki magukat rossz szándékkal közelítő emberek.





1

SMART-START egyfókuszú szemüveg alap rétegkezeléssel

Tiszta éléslátás, távolra vagy olvasáshoz

Ajánlott dioptria tartomány +/- 2.00 dp- ig és +/- 1,00 cyl- ig

24.990 Ft

2

SMART-START egyfókuszú szemüveg kékfényszűrő réteggel

Digitális kijelzők okozta panaszok csökkenése

Ajánlott dioptria tartomány +/- 2.00 dp- ig és +/- 1,00 cyl- ig

29.990 Ft

3

SMART-START office szemüveg alap rétegkezeléssel

Munkaszemüveglencsék közeli vagy beltéri munkához több dioptria esetén

Ajánlott dioptria tartomány +/- 2.00 dp- ig és +/- 1,00 cyl- ig 0,75 vagy 1,25 degresszióval

49.990 Ft

4

SMART-START multifokális szemüveg alap rétegkezeléssel

Mindennapos használatra minden távolságra egy szemüvegen belül

Ajánlott dioptria tartomány +/- 2.00 dp- ig és +/- 1,00 cyl- ig és 1,75 addicóig

49.990 Ft

SMART-START szemüveg csomagok tartalmaznak egy 16.990 Ft-os szemüvegkeretet, munkadíjat és a választott szemüveglencsét.

Minden csomagban szereplő szemüveglencse 1.5-ös normál alapanyagú műanyag lencse. A fent említett dioptriák felett vékonyított szemüveglencse ajánlott. Magasabb kategóriájú szemüvegkeret, vagy technikailag fejlettebb szemüveglencse különbözeti árral választható.

Érvényes: 2023.03.31-ig!



BUDAPESTI OPERETSZÍNHÁZ

Ajándékozzon Ön is
színházi élményt
karácsonyra!

Az MTSZSZ tagjai 15% kedvezménnyel
válthatják meg jegyeiket
a januári **A mosoly országa** című előadásainkra!

A kedvezmény weboldalunkon
az **MTSZSZ15** kóddal,
vagy személyesen jegyirodánkban,
2022. december 31-ig vehető igénybe.

Információ:

Tel.: +36 30 213 0107

E-mail: morucz.tamas@operett.hu

Szervezési és Közönségkapcsolati Iroda
1065 Budapest, Nagymező u. 19.


BUDAPESTI



OPERETSZÍNHÁZ



WWW.OPERETT.HU

OPERETSZINHAZ  





KELLEMES KARÁCSONYI
ÜNNEPEKET
ÉS BOLDOG ÚJ ÉVET KÍVÁN
AZ MTSZSZ

