



MÉRNÖKÖK ÉS TECHNIKUSOK SZABAD SZAKSZERVEZETE

A jelen szakszervezete a jövő biztonsága

MTSZSZ HÍRLEVÉL 2018. év 11. hét

Eredménytelen tárgyalások esetén folytatjuk a sztrájkot

Az MTSZSZ a bérek tárgyalás útján történő rendezésére törekedett és törekszik a továbbiakban is, de vannak olyan esetek amikor ez már nem tartható, ezért a sztrájk eszközéhez kell nyúlni. Március 8-án a kecskeméti CabTec cégnél 2 órás figyelmeztető sztrájkot szervezett az MTSZSZ, amelyhez a gyártásban részt vevők több mint fele csatlakozott. A cég a munkabeszüntetésben részt vevők számára méltatlan körülményeket teremtett. A nagy létszámban sztrájkoló munkavállalók részére egy maximum 20 fő befogadására alkalmas oktatótermet biztosított, így a dolgozók egy része - akik között várandós kismamák is voltak - a levegőtlen folyosón a földön ülve, összezsúfolódva voltak kénytelenek tartózkodni. A sztrájkot követő napon folytatódtak a bértárgyalások, amelyek sajnálatosan nem vezettek eredményre. A cég dolgozói készek a munkabeszüntetés folytatására bérkövetelésük teljesítése érdekében.

Az MTSZSZ 2018. január elsejével legalább 10,5%-os béremelést tart elfogadhatónak minden munkavállaló számára a Cabtec Kft-nél.

Érvényes és eredményes választások a JABIL cégnél, hatalmas siker az MTSZSZ számára

A tiszaujvárosi JABIL cégnél 54,8% részvétel mellett tartottak üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választásokat. Az eddigi érvényes, de eredménytelen fordulók után szakszervezetünk tovább javított saját eredményein. A mostani választásokon a leadott szavazatok 29, 7 százalékát szerezte meg az MTSZSZ, így a 13 fős üzemi tanácsba három tagunk került. A munkavédelmi képviselő választáson 31% eredményt értünk el. Köszönjük a JABIL dolgozóinak, hogy kiemelten támogatták jelöltjeinket.

A digitalizáció és a hátrányos jogkövetkezmény

A digitalizáció hatására mindennapossá vált az internet és a közösségi média használata, amelyek a mindennapi munkavégzést is jelentősen átalakítják. A hátrányos jogkövetkezmény alkalmazása kiterjedhet a magáncélú internet-használatra, az e-mailezésre munkaidő alatt, az intranet és a belső levelező rendszerek nem megfelelő használatára. Munkaviszony megszüntetéséhez vezethet az olyan facebook poszt ami a munkáltatói jogkör gyakorlójával szemben sértő, gúnyos hangnemet használ, illetve a munkáltató gazdasági érdekét sértő tájékoztatást ad. Természetesen munkaidőn túl sem megengedettek a közösségi média (facebook, instagram, twitter) ilyen jellegű használatai.

Megújult a MÁV-csoport karrier portálja

Az elmúlt héten megújult a MÁV-csoport karrier portálja, amely jelenleg több mint 300 pozícióra kínál állásajánlatot. <https://www.mavcsoport.hu/mav-csoport/allasajanlataink>

Megszűnik a munkáltatói adómegállapítás

2018. január 1-től a törvényi változások miatt a munkáltatónak már nincs joga és lehetősége arra, hogy munkavállalóinak elkészítse a 2017-es adóévre vonatkozó adómegállapítást. Ennek következtében a személyi jövedelemadó (szja) bevallása a magánszemélyek saját felelőssége lett. Részletes tájékoztató: <http://mtszsz.hu/hirek/megszunik-a-munkaltatoi-adomegallapitas>