



## MTSZSZ HÍRLEVÉL 2019. év 4. hét

### **Létrejött a 2019. évi bérmegállapodás Rail Cargo Hungariánál**

A VKF által ajánlott 8%-os átlagos bérfeljesztési mértéket felülteljesítve, a 6-12 MMK-ban – mely a munkavállalók 75%-át érinti – sikerült 10%-os, kétszámjegyű bérfeljesztést megvalósítani. A megállapodás részletei <http://mtszsz.hu/hirek/letrejott-a-2019.-evi-bermegallapodas-rail-cargo-hungarianal> oldalon olvashatóak.

### **Bértárgyalások a MÁV-csoportban**

Január 18-án a MÁV - nál tartott Vasúti Érdekegyeztető Tanács ülésel megkezdődtek az idei évre vonatkozó bértárgyalások. Az MTSZSZ véleménye szerint a három éves bérmegállapodás a megkötés idején a vasutasok érdekét szolgáló jó megállapodás volt, viszont a napjainkra megváltozott munkaerőpiaci környezet új helyzetet teremtett és erre az évre is kétszámjegyű emelés vált szükségessé. A VBKJ mértékének meghatározásában nem volt egyetértés. Az MTSZSZ megítélése szerint ezt a juttatási elemet a bérfeljesztés mértékének ismeretében kell meghatározni. További részletek: <http://mtszsz.hu/hirek/bertargyalasok-a-mav-csoportban>

### **A munkavállalói oldal további béremelést sürget 2019-re a KVKF -en**

Ülésezett a Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának (KVKF) munkavállalói és munkáltatói oldala.. A szociális partnerek vállalták, hogy közösen kezdeményezik a kormányzatnál és a tulajdonosoknál a formális bértárgyalások megkezdését. A KVKF munkavállalói oldala egyetért abban, hogy ennek mértékét – a munkaerő-piaci folyamatokra tekintettel – 2019. évre egy kiegészítő megállapodásban növelni szükséges a közszolgáltatás zavartalan ellátása – a fluktuáció és a szakemberhiány kialakulásának megelőzése, a szakképzett munkaerő megtartása és jövőbeni biztosítása, valamint a munkakörök közötti bérfeszültségek kezelése – érdekében.

### **TÉT ülés MÁV Szolgáltató Központban**

Január 16-án a MÁV Szolgáltató Központban Társasági Érdekegyeztető Tanács (TÉT) ülésre került sor, ahol bemutatkozott a cég új vezérigazgatója Lebovits Gábor, aki elmondta, célja a MÁV-csoporton belül a vállalat pozíciójának megerősítése. Az MTSZSZ a legfontosabb kérdésnek a menetkedvezmény rendezését tartja, amelynek megoldása a munkáltatónak is alapvető érdeke. A vállalat új vezetője előtt ismert a probléma és Ő is kiemelt kérdésnek tartja.

### **Munkavégzés hideg környezetben**

A szabadtéri munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50 százalékánál hosszabb időtartamban a +4 °C-ot nem éri el. A zárttéri munkahely hidegnek minősül, ha a hőmérséklet a munkaidő 50 százalékánál hosszabb időtartamban a +10 °C-ot nem éri el. Hidegnek minősülő munkahelyeken munkaszervezéssel kell biztosítani, hogy óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces (szélsőségesen hideg időjárási körülményeknél akár hosszabb időtartamban) pihenőidő beiktatása történjen. A hidegnek minősülő munkahelyeken meleg (+50 °C hőmérsékletű) teát is biztosítani kell a munkavállalók számára.