



## MTSZSZ HÍRLEVÉL 2019. év 26. hét

### **Tárgyalások a Tetra Pak Kft. vezetésével**

Technológiai folyamatok átalakítása történik a Tetra Pak cégnél, amelynek módjáról és az ehhez kapcsolódó foglalkoztatási kérdésekről kezdeményezett tárgyalásokat a munkáltató.

Emellett értékelték a 2019. évre megkötött bérmegállapodás első félévének eredményeit, a cafeteria juttatások kedvező elemeinek igénybe vételét.

### **Egyeztetés a Közlekedés Tudományi Intézetnél**

Az MTSZSZ vezetése egyeztetést kezdeményezett a KTI-nél a közeljövő várható feladatainak megbeszélésére, a vizsgáztatási anomáliák feloldására és a közlekedési stratégiai kérdések megvitatására.

A KTI tagszervezet működéséről, valamint foglalkoztatási kérdésekről is történt egyeztetés, egy rendezett munkaügyi kapcsolat kialakítása érdekében.

### **Duplázódott a védőnők díjazása**

Az MTSZSZ kezdeményezésére a munkáltató felülvizsgálta a 18. kerület Pestszenlőrinc-Pestszentimre Rendelőintézethez tartozó védőnők helyettesítési díját. A folyamatos szakember hiány miatt a kerületben a védőnők rendszeresen ellátják a körzetükhöz nem tartozó feladatokat. A többletmunkáért járó díjazást 2019. június 1.-től kétszeresére emelte a munkáltató.

### **Konzultációt kezdeményeztünk az Ericsson-nál**

Az idei bérmegállapodásban foglaltak szerint a UPC üzemeltetés területén foglalkoztatott munkavállalók bére tovább emelkedik. Ennek mértékéről folynak az egyeztetések, a vállalat számításokat végez a %-os mértékre vonatkozóan. Ezt követően tárgyalásra kerül sor.

### **Nem kerülhet háttérbe a személypénztári értékesítés a vasúton**

Az MTSZSZ számára kiemelten fontos, hogy a vasúton a személypénztári értékesítés és ezáltal a személypénztárt kezelők elismerése előtérbe kerüljön. Tudjuk, hogy az internetes jegyvásárlás és az automatákból történő jegyeladás minden nap egyre nagyobb arányt ér el, de nem lehet a személypénztári értékesítést kikerülni. Az MTSZSZ álláspontja, hogy hangsúlyossá kell tenni az utas kiszolgálás minőségét és az értékesítés helyzetét. Fontosnak tartjuk a pénztárak meghirdetett nyitvatartásának biztosítását, a jegyeladási jutalék újra gondolását, a személypénztárosok létszámának stabilizálását, tanfolyamok biztosítását új munkavállalók számára. Ezért kértük a következő Vasúti Érdekegyeztető Tanács ülésen a téma teljeskörű napirendre vételét. A pénztárosok fizetését rendezni kell, vagy legalább jövőképet kell részükre biztosítani, mert az elvándorlás olyan mértékű lesz, hogy a minimálisan szükséges pénztárakhoz sem marad munkavállaló.