



## MTSZSZ HÍRLEVÉL 2019. év 45. hét

### **Megállapodás az Infineon cégnél**

A munkavállalók elkötelezettségének elismeréseként és a hosszú távú foglalkoztatás biztosítása érdekében megállapodás született a munkáltató és az MTSZSZ között. 2019. decemberében (a novemberi bérszámfejtéssel egyidejűleg) és 2020 áprilisában (a márciusi bérszámfejtéssel egyidejűleg) a munkavállalók havi alapbérének 30%-a a havi alapbéren felül kerül kifizetésre. 2020 márciusában és szeptemberében a munkáltató bértárgyalásokat folytat a szakszervezettel a következő időszakra vonatkozó bérfeljesztésekről.

### **Szakszervezeti fórum az Orbico Hungary Kft üllői telephelyén**

Sulyok László, az MTSZSZ ügyvezető alelnöke tartott tájékoztatót aktuális szakszervezeti kérdésekről. Elemezte az országos munkaerő-piaci helyzetet, különös tekintettel a következő évi bérfeljesztések tükrében. Kifejtette, hogy az MTSZSZ 2020-ban sem tud elfogadni 10 % alatti bérfeljesztést a közelgő bértárgyalások során. Természetesen azoknál a vállalatoknál, ahol a létszámhiány nagy és ezzel összefüggésben a bérek elmaradnak az átlagtól, ott jelentősebb béremelést tart az MTSZSZ elfogadhatónak. A fórum végén kötetlen beszélgetés keretében a helyi problémákat és az ezzel kapcsolatos feladatokat is megvitatták a résztvevők.

### **Tárgyalások az Oriflame cégnél**

Szakszervezetünk vezetése folytatta a bértárgyalásokat a svéd szépségipari cég magyarországi leányvállalatának Üllőn található telephelyén. Az egyeztetések a következő időszakban tovább tartanak a megfelelő jövedelemnövekedés elérése érdekében. A társaságnál 2017 nyarán alakult meg tagcsoportunk, amely azóta is töretlenül fejlődik.

### **Változás a vasúti vizsgaközpontnál**

A Kormány vasúti vizsgaközpontként a KAV Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságot jelöli ki, amely a tevékenységét országos működési területtel végzi. A vasúti vizsgaközpont főtevékenységként az alábbi közfeladatokat látja el:

- a) az alapvizsga és az időszakos vizsga lebonyolítása,
- b) az alapképzés és az időszakos oktatás szakmai irányítása,
- c) részvétel a feladatokkal kapcsolatos jogszabálytervezetek véleményezésében,
- d) együttműködés a feladatkörével kapcsolatos tevékenységet folytató hazai és határon túli civil szervezetekkel, érdekképviselői, valamint egyéb szervezetekkel, testületekkel.

AZ MTSZSZ továbbiakban is azon dolgozik, hogy a vizsgáztatás rendszere megújuljon, igazodjon a mindennapokban alkalmazandó munkafolyamatokhoz és a tényleges feladatok ellátásához.

### **Tovább nőtt a foglalkoztatottság a harmadik negyedévben\***

A 2019. július–szeptemberi időszakban a foglalkoztatottak átlagos létszáma 4 millió 521 ezer fő volt, 34 ezerrel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 70,3%-ra emelkedett. Budapestet jellemezte a legkedvezőbb foglalkoztatási helyzet, ahol a foglalkoztatási ráta 74,3% volt.