



MTSZSZ HÍRLEVÉL 2020. év 5. hét

Bértárgyalások a MÁV-csoportban

Az elmúlt időszak értékelésével kezdődött a Vasúti Érdekegyeztető Tanács ülése a múlt héten. A munkáltató több évre szóló bérmegállapodást tervez megkötni, de annak mértékére konkrét javaslatot nem adott át az érdekképviseltek számára. Az MTSZSZ elmondta, hogy a szolgáltatás színvonalas fenntartásához elengedhetetlen a kétszámjegyű bérfeljesztés, valamint a lojalitás elismerése.

Megállapodás az idei bérekről az Oriflame cégnél

Újabb vállalatnál sikerült bérmegállapodást kötnünk, több tárgyalási fordulót követően megegyezés született az Oriflame Kft-nél. 2020. március 1-től 9 % bruttó alapbéremelés történik, valamint nettó 3.000 forint jelenléti bónusz emelés valósul meg az üllői székhelyű cégnél.

A BKV-nál nem elfogadható a bérajánlás

A fővárosi közlekedési vállalatnál folytatódtak a bértárgyalások, ahol a munkáltató 6 % alapbéremelésre és 2 % további emelésre tett javaslatot. Az érdekképviseltek számára ez elfogadhatatlan, a tárgyalások folytatódnak. Az MTSZSZ ezen vállalatnál is a kétszámjegyű béremelést tartja elfogadhatónak.

Támogasd adód 1 %-ával a Mérnökök és Technikusok Egymásért Alapítványt

Kérjük, segítsd Te is a Mérnökök és Technikusok Egymásért Alapítványt, amelynek célja a hátrányos helyzetben lévő tagok és családjuk támogatása. **Adószámunk: 18647615-1-42** Ne hagyj elveszni a személyi jövedelemadód 1%-át!

Munkavállalói fórum Balassagyarmaton

Pályafenntartási, forgalmi és értékesítési területen dolgozó vasutas kollégák számára adtunk tájékoztatást Balassagyarmaton az MTSZSZ tevékenységéről. Elmondtuk a MÁV-csoportra vonatkozó béremelési és létszámprobléma kezelésére vonatkozó javaslatainkat. A tájékoztató során a munkatársak részéről megfogalmazott problémák megoldására egyeztetéseket kezdeményezünk. Munkavállalói fórumainkat februárban tovább folytatjuk.

Évértékelés az Bosch tagcsoportnál

A 2019-es évben is kiemelten fontos volt a Bosch miskolci gyárában dolgozó tagjaink bérének emelése, valamint a lojalitás elismerése. Az előző évekhez képest jóval korábban tudtunk a dolgozók elvárásainak megfelelő bérmegállapodást kötni. A különböző pozíciókban dolgozó munkatársak bérezésére és fejlődési lehetőségeire is fokozottan figyeltünk, szorosan együttműködve a munkáltatóval. A teljes évértékelő a Gúla magazin 2020 / 1 számában lesz olvasható.