



Ikt. sz.: 30273/2019/MAV

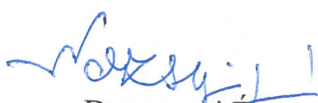
**A MÁV Zrt. mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) – a Munka Törvénykönyve 16. §-ában foglaltak alapján – egyoldalú kötelezettségvállalást tesz az alábbiak szerint.**

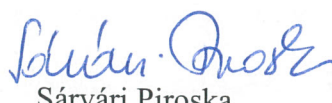
Hivatkozással a 2019. március 29. napján kelt, a kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek és a munkáltató között létrejött, „*Foglalkoztatáspolitikai nehézség esetén alapbér-kiegészítés alkalmazhatóságáról szóló megállapodásra*” (a továbbiakban: Megállapodás), a munkáltató egyoldalú bérintézkedést hajt végre az alábbiak szerint.

1. A jelen bérintézkedés időbeli hatálya 2019. augusztus 1. napjától 2020. január 31. napjáig tart.
2. A jelen bérintézkedés személyi hatálya azon munkavállalókra terjed ki, akik a munkaszerződésük alapján tolatásvezető II., vonali tolatásvezető, és tartalékos vonali tolatásvezető munkakörben a munkavégzési helyük szerint határozatlan időtartamra, ténylegesen az alábbi szolgálati helyeken végeznek munkát:
  - a) Budapest Nyugati Tároló,
  - b) Budapest Déli Pályaudvar
  - c) Budapest-Ferencváros Kelet Rendező
  - d) Szolnok Rendező.
3. A bérintézkedés mértéke (alapbér-kiegészítésként) minden egyes olyan, a 2. pontban felsorolt szolgálati helyeken teljesített szolgálat után bruttó 4.000 Ft, amely szolgálatra tekintettel a munkavállalót egyébként munkabér illeti meg.
4. A munkáltató vállalja, hogy a gazdálkodási eredményeinek és az anyagi lehetőségeinek függvényében megvizsgálja a 3. pont szerinti juttatás 2020. január 31. napját követő fenntartásának lehetőségét.

A jelen kötelezettségvállalásban foglalt bérintézkedéssel érintett munkavállalók részére írásbeli munkáltatói értesítő kerül átadásra.

Budapest, 2019. július 31.

  
Dorozsmái Éva  
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

  
Sárvári Piroska  
üzemeltetési főigazgató