



MTSZSZ HÍRLEVÉL 2019. év 36. hét

Önkéntes elbocsátási program a szentgotthárdi Opelnél

A külföldi kereslet csökkenésére hivatkozva a közel 900 főt foglalkoztató Autóipari Kft-nél 50 fő sori dolgozó és 20 fő irodai dolgozó kap lehetőséget, hogy önkéntes elbocsátási program keretén belül elhagyja céget. Az ilyen jellegű elbocsátás nem új keletű az Opel Szentgotthárdnál. 2018. év elején 100, majd nem sokkal utána 30 kolléga hagyta el ily módon a céget. A kidolgozott program, a teljes juttatás mértéke jónak mondható, hisz figyelembe veszi a szolgálati időt, a felmondási időt és a dolgozó életkorát. Ezen adatok tükrében kerül meghatározásra a teljes juttatás.

Tagszervezetünk is részese volt a létszám leépítési bizottságnak, ahol a munkáltató felé jeleztük, hogy a csomag jó és elfogadható, de az itt maradó kollégák motiválását tekintjük fő fókuszterületnek. Az itt maradó kollégák foglalkoztatását a cég az idei évben nem csak a szentgotthárdi telephelyen képzei el, hanem más külföldi Opel gyárakban is. Ez a fajta munkaerő átcsoportosítás sem újkeletű, hiszen az elmúlt hónapokban munkatársaink Franciaország, Németország, Lengyelország és Ausztria Opel telephelyein dolgoztak kiemelkedően úgy, hogy hetekre hátrahagyták a családot és az itthoni teendőket. Az itthon maradtak pedig többféle munkarendben látták el feladataikat, amit a kollektív szerződés lehetővé tesz. Ennek tükrében javasoltuk a munkáltatónak, hogy fejezze ki a dolgozók iránti megbecsülését, a december havi kifizetésű egyszeri 5,3%-os bónusz összeggel.

Tárgyalás a bonyhádi Schäfer-Oesterle Kft -nél

Az MTSZSZ vezetése és a helyi ügyvivők az elmúlt héten tárgyalásokat folytattak a bonyhádi Schäfer-Oesterle cégnél. A megbeszélésen bemutatásra került szakszervezetünk érdekvédelmi tevékenysége, valamint a versenyszférában betöltött szerepe. A tárgyalások során központi kérdésként merült fel a munkavállalók bérezése, illetve az elmúlt időszak bérfeljesztései. A szakszervezet működésnek személyi és tárgyi feltételeiről is egyeztettek a tárgyaló partnerek. Külön kiemeltük, hogy rövidtávon rendezni szükséges a helyi dolgozók munkába járásának problémáját. A Kft-nél több mint 500 fő dolgozik, az MTSZSZ már a megalakulást követő hónapban elérte a kollektív szerződés megkötéséhez szükséges létszámot. A következő időszakra vonatkozóan kezdeményeztük a bértárgyalások megkezdését, az üzemi tanács választás kiírását, valamint a kollektív szerződés megkötését.

Még lehet jelentkezni az idei MTSZSZ Családi napra

Idén is nagyszerűnek ígérkezik a szeptember 14-én megrendezésre kerülő MTSZSZ Családi Nap, amelynek a Vasúttörténeti Park ad otthont. Tagjaink és családtagjaik számára *a részvétel ingyenes, de regisztrációhoz kötött.* Jelentkezni a csaladinap@mtszsz.hu e-mail címen vagy a 06 1 511 1804 telefonszámon lehet. Szórakoztató táncos show műsor, ízletes ebéd, gyerekeknek csillámtetoválás, mozdony szimulátor, drón reptetés, egészségügyi tanácsadás, szolgáltató partnerek akciói várják a látogatókat. További részletek: <http://mtszsz.hu/hirek/v.-mtszsz-csaladi-nap>

Ízelítő a tavalyi rendezvényről:

<http://mtszsz.hu/galeria/iv.-mtszsz-csaladi-nap>
<https://www.youtube.com/watch?v=vRoMQafPRos&t=7s>