

# MTSZSZ HÍRLEVÉL 2020. év 52. hét



## **A közszolgáltató vállalatoknál is meg kell kezdeni a bértárgyalásokat**

Az MTSZSZ a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának legutóbbi ülésén kezdeményezte a Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának összehívását, azért hogy a közszolgáltató vállalatoknál dolgozó több tízezer munkavállaló 2021. évi bérfelajánlásáról megkezdődjenek a tárgyalások. A közszolgáltató vállalatok körébe tartoznak a MÁV-csoport cégei is.

## **A versenyszféra a járvány ellenére a fizetések emelésére készül\***

A versenyszférában a koronavírus-járvány ellenére átlagosan nyolc százalékkal, az alacsonyabb kereseti kategóriákban pedig akár tíz százalékkal nőhetnek jövőre a keresetek az eddig lezajlott bértárgyalások tapasztalatai alapján. Azokban az ágazatokban, amelyeket nem érintett közvetlenül a pandémia, még mindig a képzett munkaerő megtartása az elsődleges cél.

<https://mtszz.hu/hirek/a-versenyszfera-a-jarvany-ellenere-a-fizetesek-emelesere-keszul>

## **Két éves bérmegállapodás jött létre a Mercedes cégnél**

Intenzív tárgyalásokat követően a kecskeméti Mercedes-Benz gyár a Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezetével és a VASAS Szakszervezettel aláírta a következő két évre vonatkozó bérmegállapodást.

A bértárgyalásban résztvevő felek az alpbér lépcsőzetes, fix mértékű emeléséről állapodtak meg, ami 2021. április 1-től kezdődően összesen 90.000 forintos bruttó béremelést jelent a következő 2 év folyamán.

A jelenlegi, kihívásokkal teli időszakban azonban valószínűleg az a legfontosabb hír a munkavállalók számára, hogy mindezek mellett a kecskeméti Mercedes-Benz gyár 2022 végéig a foglalkoztatási szint megtartását is biztosítja.

<https://mtszz.hu/hirek/sikeres-bermegallapodas-a-kecskemeti-mercedes-benz-gyar-es-a-szakszervezetek-kozott>

## **Év végi juttatások a BKK dolgozói számára**

A Budapesti Közlekedési Központ és az MTSZSZ közötti megállapodás alapján, év végi többlet juttatást biztosít dolgozói számára, amely még az idei évben kifizetésre kerül.

A szűkösebb költségvetés ellenére szakszervezetünk és a munkáltató is kiemelten fontosnak tartja a rendkívüli és erőn felüli teljesítmények elismerését, amelyet az előre nem látható, valamint a nem tervezhető körülmények között kellett végrehajtani.

## **Az időszakos oktatások felfüggesztésre kerültek a MÁV-csoportban**

A 19/2011. (V. 10.) NFM rendelet hatálya alá tartozó időszakos oktatások - a munkavállalók védelme érdekében - 2021. január 31. napjáig felfüggesztésre kerülnek.