

MTSZSZ HÍRLEVÉL 2021. év 1. hét



Új helyzetben az érdekképviseltek - milyen volt 2020 / mi várható 2021-ben

Pár napja véget ért a 2020. év, amelyben a kialakult világjárvány miatt történelmi napokat élhettünk meg. Ez az állapot sok tekintetben a szakszervezeteket is új helyzet elé állította, az MTSZSZ-re eddig is jellemző volt a folyamatos megújulás, az innováció, amely képességekre most mindennél jobban szükség volt és szükség is lesz az idei évben.

A tavalyi évben új területeken jelentünk meg (Szentendrei Skanzen), tagságunk számottevően gyarapodott (Contitech Fluid Automotive Hungária, miskolci Bosch, MÁV Szolgáltató Központ), több vállalatnál megőriztük és tovább erősítettük szerepünket.

2020 év elején a MÁV-csoport cégeinél sikerült olyan bérmegállapodást kötni, amely csökkentette a versenyszférához képest az elmaradásokat. Év közben több munkaköri csoport részesült többlet juttatásokban, számos lejáró megállapodást sikerült meghosszabbítani (pl. egészségmegőrző program, MÁV évek program) Elértük, hogy a munkáltató anyagilag is hozzájáruljon az év második felétől az egészségpénztári tagdíjhoz. Eredményesen küzdöttünk a regionális vasútvonalakon a személyszállítás vasúton történő lebonyolításának visszaállításáért, a járványügyi menetrend bevezetését követően.

Öt helyszínen (Békéscsaba, Kecskemét, Füzesabony, Miskolc) ingyenes képzéseket szerveztünk tagjainknak a digitális ismeretek elsajátítása és bővítése érdekében. Több száz fő vett részt ingyenes szemvizsgálatainkon.

Hatvanban szakszervezeti irodát nyitottunk, hogy még hatékonyabban érjük el tagjainkat.

Tíz részből álló webinárium sorozatot szerveztünk, ahol munkajogi, érdekvédelmi és munkavédelmi kérdésekre adtunk válaszokat szakértőink segítségével. Munkajogi témákat gyűjtöttünk össze e-könyv formájában. A Gúla magazin on-line és papírformátumú változatát is megjelenítettük. Honlapunk és facebook oldalunk elérése folyamatosan erősödött.

Üzemi tanács választásokat nyertünk a MÁV Szolgáltató Központban, a Contitech cég váci telephelyén és munkavédelmi képviselő választást az ebm papst cég süllyási telephelyén.

Hiányérzetünk a szokásos programjaink elmaradása miatt lehet (Családi nap, Vasutasnap, MTSZSZ Akadémia), amelyek a járványügyi korlátozások miatt maradtak el.

Decemberben már az idei évre vonatkozó jelentős és eredményes bérmegállapodásokat kötöttünk (Bosch, Mercedes, Opel, Rail Cargo Hungaria).

2021-ben is folyamatosan részt veszünk a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának ülésein, ahol a minimálberről és a garantált bérminimumról kell mihamarabb megállapodni, amely alapot ad a további bértárgyalásokhoz a versenyszféra cégeinél és lehetővé teszi a közszolgáltató vállalatoknál a tárgyalások megkezdését, amely kapcsán kezdeményeztük a Közszolgáltató Vállalkozások Konzultációs Fórumának összehívását.

Az idei évben a munkahelyek megtartása, a bérek reálértékének emelése, a munkakörülmények javítása, az egészséges és biztonságos munkahelyek, illetve a munka, valamint a magánélet

egyensúlyának biztosítása ad feladatokat érdekképviselőnk számára.

Kérjük kíséritek figyelemmel honlapunkat (www.mtszsz.hu) és facebook oldalunkat (www.facebook.com/mtszz), hogy minden információval a leghamarabb találkozzatok!

Jó egészséget és boldog új évet kívánunk!

Vigyázzunk magunkra, vigyázzunk egymásra és együtt sikerülni fog!