

## MTSZSZ Hírlevél 2021. év 2. hét



## MTSZSZ HÍRLEVÉL 2021. év 2. hét

### **Meg kell kezdeni a bértárgyalásokat a MÁV-csoportban**

Az MTSZSZ kezdeményezte Homolya Róbertnél a MÁV elnök-vezérigazgatójánál a vasutas munkavállalók bérének rendezése tárgyában a 2021. évre szóló bértárgyalások mielőbbi megkezdését. A vasútnál foglalkoztatott munkavállalók az elmúlt időszakban folyamatosan helyt álltak, a pandémiás helyzet ellenére is biztosították minden területen a vállalat működését. Azon munkavállalók közé tartoznak, akik nélkül nem működik a gazdaság, a szolgáltatás biztosításával tartották fenn a magyar gazdaság működését.

A munkaerőpiaci helyzet, az infláció hatása és a vasútvállalat további eredményes működésének fenntartása miatt szükséges a mielőbbi bérrendezés.

### **Nem került aláírásra a kollektív szerződés a Contitech cégnél**

Az elmúlt évben folyamatosan tartottak a tárgyalások, hogy megszülessen az új kollektív szerződés a Contitech Fluid Automotive Hungária cégnél, amelyben decemberben teljes jogú KSZ kötő félként az MTSZSZ is bekapcsolódott. Szakszervezetünk elkötelezett a tárgyalások mielőbbi folytatása mellett és a Kollektív Szerződés megkötését kiemelten fontosnak tarja, hogy a rendezett munkaügyi kapcsolatok, valamint a dolgozók jutatai garantáltak legyenek.

### **Munkavédelem előtt álló kihívások az idei évben**

2020. szeptember 1-től a munkáltató által szervezett munkavédelmi és tűzvédelmi oktatások a felnőttképzésre-oktatásra vonatkozó szabályok változására tekintettel csak felnőtt képzőként bejelentett tevékenység keretében voltak megtarthatók.

A 2020. évi 282.sz Közlönyben megjelent a felnőttképzésről szóló törvény 2021. január 1-én hatályba lépő módosítása, amelynek értelmében a munkáltatói kötelezettségként előírt munkavédelmi és tűzvédelmi oktatások már nem tartoznak a felnőttképzésről szóló törvény hatálya alá. Ugyanakkor, a megválasztott munkavédelmi képviselők képzése és továbbképzése változatlanul csak felnőttképzés keretében történhet!

A járványhelyzet enyhülése ebben az évben jelentős mértékű gazdasági növekedést vetít előre, így a munkaerőpiac szereplőinél fokozódni fog a termelés, új beruházások, fejlesztések valósulnak meg, nőni fog a foglalkoztatottak létszáma. Az MTSZSZ kiemelt figyelmet fordít az általa képviselt munkavállalók munkakörülményeire is, az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeinek megvalósulását szorgalmazzuk valamennyi munkáltatónál, ahol képviselettel rendelkezünk.

### **Tagkártya érvényesítések 2021**

Az eredeti MTSZSZ (barna színű) tagkártyák és az MTSZSZ-LIGA (fehér színű) tagkártyák érvényesítői matricái az év végi ajándékokkal együtt kerültek az ügyvivők számára átadásra, ezeket Ők adják át a tagok számára.

Az MTSZSZ-MOL tagkártyákat érvénytartam nélkül használhatják tagjaink. A megrendelésüket

minden tag saját maga intézheti szakszervezetünk honlapján keresztül a <http://mtszz.hu/mol-partnerkartya> oldalon. A megrendelt kártyákat a MOL postai úton juttatja el a megadott címekre.