

MTSZSZ HÍRLEVÉL 2021. év 34. hét

A munka- és a magánélet egyensúlya a legfontosabb kérdések között szerepel

Az elmúlt időszakban a MÁV-csoportban tartott MTSZSZ fórumokon a résztvevők visszatérő problémaként említették meg, hogy a munka- és a magánélet egyensúlya nem megfelelően alakul. Az eredetileg meghatározott fordák nem tarthatók (gyakorlatilag nem is léteznek), sűrűek a korai (hajnali) kezdések, amelyek felborítják a munka és a magánélet egyensúlyát. Kimerültek és fáradtak a dolgozók, a kiszámíthatatlan vezénylésekhez sokszor párosult a vonatokon, illetve a szolgálati helyeken a klímaberendezések hiánya, vagy működésképtelensége, így a hőségben fokozott igénybevételnek voltak (vannak) kitéve a vasutasok. Egyes munkakörökben már a munkaidőbeosztások kiadásnak idejében a havi kötelező órákat meghaladó az elrendelt beosztások mennyisége. Az MTSZSZ a helyi szintű érdekegyeztető tanácsuléseken külön-külön is napirendre tűzi a problémákat.

Mit kell tudni a munkaközi szünetről?

A munkaközi szünet célja, hogy a munkavégzés során a dolgozónak legyen ideje rövidebb pihenőt (szünetet) tartani pl. étkezésre. A munkaközi szünet - eltérő megállapodás hiányában - nem része a munkaidőnek, a munkavégzés megszakításával kell kiadni, azaz ebben az időszakban nincsen munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettség, viszont nem jár érte díjazás sem.

A munkavállalót 20 perc szünet illeti meg, ha a napi munkaidő a hat órát meghaladja. Amennyiben a kilenc órát meghaladja, további 25 percet kell biztosítani.

A törvény szerinti munkaközi szünethnél hosszabb pihenőidőt csak a felek megállapodásával, illetve kollektív szerződés szerint lehet alkalmazni. A törvény azt is előírja, hogy a munkaközi szünetet legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kell kiadni. Arra nincs lehetőség, hogy a munkáltató a munkaidő végén, a munkavégzés befejezése után adja ki a munkaközi szünetet.

A munkaközi szünetet meg kell különböztetni azoktól az egyéb, munkavégzés megszakításával járó időtartamoktól, amelyeket a különböző munkavédelmi és foglalkoztatás egészségügyi jogszabályok írnak elő (pl. monitor előtti munkavégzés ideje vagy hideg környezetben végzett munka idejére)

Kivételt képez a készenléti jellegű munkakör, ahol a munkaközi szünet is a munkaidő része, azaz erre az időre is jár díjazás, viszont a rendelkezésre állási kötelezettség van.

MI MTSZSZ TAGOK VAGYUNK! GÁBOR és CSABA - BOSCH

Ismerd meg Te is Gábort és Csabát, akik a miskolci Bosch-nál az MTSZSZ ügyvivői. A videóban elmondják, hogy ha valódi érdekvédelemre van szükség, akkor válaszd Magyarország egyik legnagyobb szakszervezetét, az MTSZSZ-t.

Részletek: [MI MTSZSZ TAGOK VAGYUNK! GÁBOR és CSABA BOSCH!](#)

Legyél Te is MTSZSZ tag: <https://mtszz.hu/csatlakozz>

Kedvezmény az Öltönybirodalomban

Az MTSZSZ tagjai 12 % kedvezménnyel vásárolhatnak az Öltönybirodalom budapesti üzletében. Öltönyök, nadrágok, zakók, ingek, kabátok széles választéka várja tagjainkat.

További részletek: <https://mtszz.hu/file/downloader9/9.pdf>