

MTSZSZ HÍRLEVÉL 2021. év 45. hét



Nem írják elő a munkáltatók az oltást

A tagságunk érdekében egyeztetést folytattunk a vállalatok vezetőivel és elmondható, hogy az MTSZSZ hatáskörébe tartozó versenyszférában működő, illetve a közlekedési vállalatoknál sem tervezik a kötelező oltás bevezetését, de a fokozott védekezés érdekében minden védőeszközt, fertőtlenítéseket, maszk használatot meghatároznak a munkavégzés során.

Az MTSZSZ az oltás felvételénél az önkéntesség elvét tartja elfogadhatónak.

Pótszabadságot biztosít a MÁV-VOLÁN-csoport az oltásért

2022. évben azon munkavállalók kettő munkanap távolléti díjjal fizetett pótszabadságban részesülnek, akik a COVID-19 elleni védőoltások magyarországi beadatásának kezdetétől legkésőbb 2021. november 30. napjáig igazoltan védőoltásban részesültek. Akik ezidáig bemutatták az igazolást, azok ebben az évben már igénybe vehetik a pót szabadnapot, a továbbiakban jövő évben vehetik igénybe azt.

Létrejött a 2022. évi megállapodás a minimálbérről és a garantált bérminimumról

A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) tagjai megállapodtak arról, hogy 2022. január 1. napjától a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) havi bruttó összege 200 000 forintra, a garantált bérminimum havi bruttó összege 260 000 forintra emelkedik. A szociális hozzájárulási adómértéke érték 2022. január 1. napjától 13 százalékra csökken, ugyanezen időponttól 1,5 százalékos mértékű szakképzési hozzájárulás megszűnik.

A felek ajánlásként fogalmazzák meg, hogy a versenyszférában a lehetőségek figyelembevételével 2022-ben is tovább emelkedjen a bérek reálértéke. A felek minden vállalkozást annak saját üzleti, pénzügyi és bérpiaci helyzetének megfelelő, reálbér emelésre ösztönöznek úgy, hogy azt a Megállapodásban hivatkozott adócsökkentésekből származó megtakarításait bérémelésre fordítsák.

Megkezdődtek a bértárgyalások a Bosch-nál

Az elmúlt héten bértárgyalást folytattunk a miskolci Robert Bosch Power Tool Kft-nél a 2022. évi béremelésére vonatkozóan. Szakszervezetünk célja, hogy olyan megállapodás jöjjön létre, amely biztosítja a bérek versenyképességét, illetve a foglalkoztatás hatékonyságát.

Az információ szabadsága a közlekedésben

Az MTSZSZ is részt vett „Az információszabadság hazai gyakorlatának feltérképezése és hatékonyságának növelése” című projekt közlekedés ágazati munkacsoportjának első találkozásán. Érdekképviselőnk mellett a Magyar Közlekedési Klub, a Nemzeti Közszolgálati Egyetem, a Közlekedő Tömeg Egyesület is képviseltette magát.

A projekt kutatási célja, hogy az önkormányzatoknak, központi költségvetési szerveknek, illetve a közfeladatokat ellátó és közpénzekkel gazdálkodó szerveknek milyen az adatszolgáltatás minősége.