

# MTSZSZ HÍRLEVÉL 2022. év 3. hét



## **Megállapodással zárultak a 2022-23 évi bértárgyalások az Opel Szentgotthárdnál**

Az érvényes Kollektív Szerződésben foglalt szabályozásnak megfelelően a munkáltató, illetve a Mérnökök és Technikusok Szakszervezete, továbbá a Járműgyártók Szakszervezete 2021. szeptemberében megkezdték a következő időszakra vonatkozó bértárgyalást. A tavalyi év végén a tárgyalások megrekedtek, sztrájkbizottság alakult, melynek keretén belül a felek 2022. januárban folytatták az egyeztetést.

Ennek eredményeképpen 2022. január 12-én az Opel Szentgotthárdnál a tárgyaló partnerek megállapodásra jutottak a 2022-23. évi bér és juttatási elemekről.

A munkavállalók jövedelme a következő két évben átlagosan 12-27 %-kal emelkedik, az egyes alapbérsávoktól függően, a 2021-es kiindulási alaphoz képest.

## **Létrejött a bérmegállapodás az Oriflame Hungary Kft-nél**

A munkaerő megtartása, valamint a vállalat hosszú távú eredményes működés érdekében több tárgyalási fordulót követően bérmegállapodás jött létre az MTSZSZ és az üllői székhelyű cég között. A megállapodás alapján két lépcsőben átlagosan 12 %-os jövedelem növekedés valósul meg. Emelkedik a bruttó alapbér, a cafetéria, a havi jelenléti bónusz, valamint a negyedéves bónusz mértéke is.

## **Megszületett a bérmegállapodás a Budapesti Közlekedési Központnál**

Az elmúlt héten lezárultak az érdekegyeztetési tárgyalások a BKK 2022. évi bérintézkedéseiről és aláírásra került a következő évre szóló bérmegállapodás, ami alapján az általános alapbérfejlesztés mértéke átlagosan 13,5%.

2022. január 1-jei hatállyal a jubileumi jutalomösszegek 50.000 forinttal emelkednek. Így 10 év után 100.000 Ft, továbbá 5 évente ennek megfelelően tízezerszeres összeg kerül kifizetésre. (pl. 15 év után 150.000 Ft; 40 év után 400.000 Ft)

Az év elejétől a jelenlegi besorolási rendszert a BKK összes munkakörének objektív elemzését, összehasonlítását, értékelését követően kialakított új munkaköri rendszer váltja fel. Az új munkaköri rendszerrel a piaci környezethez igazított új munkaköri megnevezéseket vezetnek be, ezek alapján egységes munkaköri dokumentációk készülnek minden munkavállaló részére.

## **Munkavégzés hideg környezetben**

A szabadtéri munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50 százalékánál hosszabb időtartamban a +4 °C-ot nem éri el. A zárttéri munkahely hidegnek minősül, ha a hőmérséklet a munkaidő 50 százalékánál hosszabb időtartamban a +10 °C-ot nem éri el. Hidegnek minősülő munkahelyeken munkaszervezéssel kell biztosítani, hogy óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces (szélsőségesen hideg időjárási körülményeknél akár hosszabb időtartamban) pihenőidő beiktatása történjen. A hidegnek minősülő munkahelyeken meleg (+50 °C hőmérsékletű) teát is biztosítani kell a munkavállalók számára, a higiénés követelmények betartásával (személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharak). A tea ízesítéséhez cukrot, illetve édesítőszert kell biztosítani.