



Évközi béremelésre kényszeríti a vállalkozásokat az infláció

„Rendkívüli béremelésre kényszeríti a vállalkozásokat a tíz százalék fölé emelkedő háborús infláció azokon a területeken, ahol a képzett munkaerő megtartása versenyképességi tényező. Az év eleji bérfelzárkózással kapcsolatos optimizmust mára letörte a tíz százalék fölé ugró [háborús infláció](#). A munkavállalók valós fogyasztói kosarának jelentős részét kitevő élelmiszerek ára ugyanakkor ennél jóval nagyobb mértékben nőtt, így a legtöbb alkalmazott a bruttó emelések ellenére kevesebbet tud vásárolni a fizetéséből.” - nyilatkozta az MTSZSZ elnöke Buzásné Putz Erzsébet a Világgazdaság számára.

A [teljes cikk](https://mtszsz.hu/hirek/evkozi-beremelesre-kenyszeriti-a-vallalkozasokat-az-inflacio) [elolvasható](#):
<https://mtszsz.hu/hirek/evkozi-beremelesre-kenyszeriti-a-vallalkozasokat-az-inflacio> oldalon

Munkahelyteremtés és infrastrukturális fejlesztés a Mercedes gyárban

Múlt héten, július 21- én került bejelentésre, hogy több száz milliárd forintos óriás beruházással bővíti összeszerelő- és karosszéria-üzemét a kecskeméti Mercedes gyár. Ezzel a beruházással a gyár két új elektromos platform gyártására válik alkalmassá. A bővítés jelentős munkahelyteremtéssel is jár.

Az MTSZSZ 8 éve látja el az autóiipari cégnél a munkavállalók érdekvédelmét, rendezett munkaügyi kapcsolatok jellemzik a foglalkoztatás helyzetét.

Egyeztetés a MÁV-START-nál és a MÁV-Vagonnál dolgozó ügyvivőkkel

Szakszervezetünk vezetésétől kaptak tájékoztatást a MÁV-START-nál dolgozó ügyvivőink a vállalatnál az elmúlt hetekben történekről. Szó volt a bértárgyalások folytatásáról, a foglalkoztatási megállapodás megkötéséről, amely lehetővé teszi a MÁV-ÉVEK program alkalmazását a vállalatnál, valamint a lojalitási bónusz előrehozott kifizetését. Az ügyvivők egységesen egyetértettek azzal, hogy nem szabad elfogadni, hogy a munkáltató megossza a vasutasokat, a mindössze egyes dolgozói csoportnak járó (vasutasnapi, vagy évvégi) többlet juttatások kifizetése ártalmas és igazságtalan, mert a munkakörök egymásra épülnek és kiegészítik egymást. Az MTSZSZ továbbra is azért küzd, hogy ne legyenek ilyen különbségtételek.

A megbeszéléseket a MÁV-os, FKG-s és a Szolgáltató Központos ügyvivőinkkel folytatjuk.

Szavazz Te is a budapesti közösségi költségvetés projektötleteinek kiválasztásában

A Fővárosi Önkormányzat a budapestiekkel együttműködve hoz döntést egymilliárd forint fejlesztési keret felhasználásáról. 2022. augusztus 31-éig lehet szavazni az otlet.budapest.hu oldalon, valamint személyesen is a Fővárosi Szabó Ervin Könyvtár kerületi könyvtáraiban és a Fővárosi Önkormányzat Központi Ügyfélszolgálati Irodáján (1052 Budapest Bárczy István utca 1-3.). A 49 fejlesztési ötlet valamelyikére egy alkalommal bármely Budapesten élő, tanuló, dolgozó, 16. életévét betöltött állampolgár szavazhat. A fejlesztési ötletek három kategóriája: Zöld Budapest, Esélyteremtő Budapest és Nyitott Budapest. Mindhárom kategóriában egy kis és egy nagy ötletre kell szavazni.