

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezetének

A L A P S Z A B Á L Y A

A 2022. június 13-án tartott Kongresszus által elfogadott módosításokkal egységes szerkezetben.

I. fejezet

1. Általános rendelkezések

1.1 A szervezet neve

MÉRNÖKÖK és TECHNIKUSOK SZABAD SZAKSZERVEZETE
(röviden: MTSZSZ, a továbbiakban MTSZSZ).

Rövidített elnevezés: MTSZSZ

Angol elnevezés: Free Trade Union of Engineers and Technicians

Német elnevezés: Freie Gewerkschaft der Ingenieure und Techniker

1.2 A szakszervezet székhelye

A szakszervezet székhelye: 1087 Budapest, VIII. kerület, Kerepesi út 3.

A szakszervezet postai (levelezési címe): 1087 Budapest, Kerepesi út 3.

1.3 Az MTSZSZ tevékenysége

Az MTSZSZ tevékenysége – a 2. pontban meghatározott céljának megfelelően – Magyarország területére terjed ki, amelyet a munkahelyi, területi, ágazati és országos szervezetein keresztül fejt ki

1.4 Az MTSZSZ pecsétje

Az MTSZSZ pecsétje: körbélyegző, közepén a jogelőd szakszervezet jelvénye,- stilizált fogaskerékben az MTSZSZ betűszó az alapítás évével,- kívül: **MÉRNÖKÖK és TECHNIKUSOK SZABAD SZAKSZERVEZETE** körirat az újjáalakulás évszámával.

A helyi csoportok pecsétje téglalap alakú bélyegző: **MÉRNÖKÖK és TECHNIKUSOK SZABAD SZAKSZERVEZETE** felirat alatt a tagszervezet megnevezése áll.

Azonos feliratnál sorszámok használata kötelező.

1.5 Az MTSZSZ logo-ja:



1.6 Az MTSZSZ jellege

Az MTSZSZ a vonatkozó jogszabályok, mindenekelőtt a 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló (Ectv.), valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. V. törvény (Ptk.) rendelkezései figyelembe vételével, önszerveződéssel létrejött, a demokratikus elvek alapján, önállóan működő, elsődlegesen munkavállalói érdekképviselőt és érdekvédelmet ellátó, érdekfeltáró, érdekegyeztető szervezet (az Ectv. 4. § (1) bekezdése alapján különös formájú egyesület, azaz szakszervezet), amely elsősorban a mérnökök és technikusok, valamint a velük együtt munkát végzők, illetve érdekképviselőket az MTSZSZ által nyújtott lehetőségeken belül érvényesíteni kívánó személyek érdekében tevékenykedik. Céljai megvalósítása érdekében partneri viszonyban együttműködik politikai, társadalmi és más civil szervezetekkel.

1.7 Az MTSZSZ mint jogutód

Az MTSZSZ az 1945-49. között, hasonló céllal működött Magyar Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete jogutódjának tekinti magát.

1.8 Az MTSZSZ önálló jogi személy.

1.9 Érdekvédelem, érdekképviselő

Működési területén (1.3. pont) az MTSZSZ, Magyarország Alaptörvényében, valamint a szervezetére (1.6. pont) és működésére vonatkozó jogszabályokban, így különösen a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.), a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.), valamint a 2011. évi CXCV. törvény a közszolgálati tisztviselőkről (Kttv.) rögzítetteknek megfelelően:

- a szervezett érdekegyeztetés minden szintjén ellátja tagjai érdekvédelmét és – képviselőt,
- a tudomány, az állami irányítás, és a munkahelyek minden szintjén biztosítja tagjai érdekképviselőt,
- figyelemmel kíséri, és a rendelkezésére álló valamennyi törvényes eszközzel hatékonyan elősegíti tagjai és a szervezetei jogainak, és jogos érdekeinek érvényesülését.

1.10 Az MTSZSZ bírósági bejegyzésének száma:

Az MTSZSZ-t a Fővárosi Bíróság 1830. szám alatt jegyezte be 1990. május 2-án.

1.11 Az MTSZSZ-szel egyesült szakszervezetek

Az MTSZSZ-szel egyesült (abba beolvadt) a

- Jegyvizsgálók Szakszervezete
- Cargo Mozdonyvezetők Független Szakszervezete, és a
- Forgalmi és Műszaki Tömegközlekedési Dolgozók Szabad Szakszervezete.

Az MTSZSZ a beolvadt három szakszervezet általános jogutódja.

2. Az MTSZSZ célja

- 2.1** Az MTSZSZ célja elsődlegesen a munkavállalói érdekképviselő és érdekvédelem, amelynek keretében különös hangsúlyt fektet a műszaki (mérnöki, technikai és a kapcsolódó) munka elősegítésére és értékeinek elismertetésére, nemzetgazdasági hasznosítására.
- 2.2** Tagjai és általában a magyar értelmiség társadalmi megbecsülésének elősegítése.
- 2.3** A műszaki haladás szintjének megfelelő felsőoktatás szorgalmazása, az egyetemeken és főiskolákon kiépítendő tagszervezeteken keresztül.
- 2.4** Pályakezdők támogatása.
- 2.5** A nyugdíjas reálértelmiségnél felhalmozott és hasznosítható ismeretek felhasználása.
- 2.6** A munkanélküliség enyhítése érdekében az MTSZSZ tagjai képzettségének megfelelő foglalkoztatási lehetőségek felkutatása.
- 2.7** A szakszervezeti tagság kollektív és egyéni, szociális és szakmai érdekeinek törvényes eszközökkel való védelme.
- 2.8** Korszerű, EU- konform nemzetgazdaság foglalkoztatási-, szociális- és nyugdíj viszonyok kialakításának előmozdítása.
- 2.9** Stratégiai anyagok véleményezésével és kidolgozásával képviseli tagjai érdekeit.

3. Az MTSZSZ tevékenysége

Az MTSZSZ céljai megvalósítása érdekében az alábbi tevékenységeket helyezi előtérbe:

- az érdekvédelmi tevékenység elősegítése érdekében a műszaki végzettségű munkavállalók képzése, oktatása,
- a munkahelyi körülményeik javítása, elsősorban megfelelő informatikai és egyéb eszközökkel,
- a hazai és nemzetközi szakmai konferenciák szervezése és lebonyolítása,
- érdekvédelem, érdekképviselő,
- részvétel az Ágazati Párbeszéd Bizottság munkájában,
- szakmai és érdekvédelmi kiadványok megjelentetése,
- belső információs hálózat kiépítése,
- a tagság részére rendszeres média szolgálat, szaklap kiadása,
- szakértői és tudományos dolgozatok, vélemények készítése,
- sport, kulturális- és szabadidős rendezvények szervezése,

- önszegélyző tevékenység
- munkavédelmi képviselők munkájának segítése, ezzel kapcsolatos szaktevékenység,
- szakmai tanácsadás,
- együttműködés az üzemi és közalkalmazotti tanácsokkal,
- jogi tanácsadás és - képviselet

4 Az MTSZSZ képviselete

Az MTSZSZ képviseletét az elnök önállóan látja el. Az elnök akadályoztatása esetén a képviseletet az ügyvezető alelnök, vagy eseti megbízással a kijelölt alelnök, elnökségi tag önállóan látja el.

4.1. Az MTSZSZ képviseleti jogosultsága

Az Mt. 270.§ (2) b) pontja értelmében az MTSZSZ a közszolgáltatás, közlekedés, szállítás, könnyűipar, autóipar, logisztika, oktatás, kutatás, informatika, egészségügy, kultúra, közművelődés ágazatokban működő munkáltatóknál képviselettel rendelkező szakszervezet.

Azon munkáltatók megjelölését, amelyeknél az MTSZSZ képviselettel rendelkeznek, a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

A fenti munkáltatóknál az MTSZSZ képviseletére jogosult szervezet működtet vagy tisztségviselővel rendelkezik. A tisztségviselők külön meghatalmazással képviselik az MTSZSZ-t a munkáltatók előtt.

II. fejezet

Az MTSZSZ tagsága

5. A szakszervezet tagsága

A szakszervezetnek tagja lehet az a természetes személy, aki

- a Munka Törvénykönyve szerint munkavállaló lehet,
- elfogadja, és magára nézve kötelezőnek ismeri el az MTSZSZ alapszabályát,
- kitölti és aláírja a belépési nyilatkozatot, vagy az MTSZSZ honlapján tagként regisztrálja magát (e-tagság),
- rendszeresen tagdíjat fizet, és teljesíti egyéb kötelezettségeit.

A tagság önkéntes, a tagok jogai egyenlők.

5.1 Tagsági tagozódás

Az MTSZSZ tag hovatartozás alapján lehet

- egyéni tag
- tagcsoport tagja
- tagszervezet tagja.

5.2 Az MTSZSZ tag jogai és kötelezettségei:

A tag:

- részt vehet az MTSZSZ tevékenységében és annak rendezvényein,
- választhat és választható az MTSZSZ szervezeteiben,
- köteles eleget tenni az Alapszabályban meghatározott követelményeknek, és köteles vállalásait teljesíteni, így különösen a tagdíjat megfizetni.

5.3 Az MTSZSZ tagság megszűnik:

- a tag kilépésével,
- a tag kizárásával,
- a tag halálával.

5.3.1. A tagnak jogszabályt, az MTSZSZ Alapszabályát vagy a Kongresszus határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartás esetén -bármely MTSZSZ tag vagy MTSZSZ szerv kezdeményezésére - a taggal szemben kizárási eljárást folytatható le.

A tag kizárására irányuló kezdeményezést az Elnökségnek kell írásban bejelenteni. Az eljárás megindításáról az Elnökség dönt, az eljárásról szóló döntéssel egyidőben dönthet az Elnökség az érintett tag tagsági viszonyának felfüggesztéséről is. A kizárási eljárás megindításáról, illetve a tagsági viszony felfüggesztéséről az érintett tagot- az eljárás megindításával egyidőben- írásban, igazolható módon értesíteni kell.

A kizárási eljárás megindítása esetén az eljárást az Etikai Bizottság folytatja le. Az eljárásban jegyzőkönyv felvétele mellett az eljárás alá vont tagot meg kell hallgatni. Ha további személyek meghallgatására kerül sor – akik az ügyre tartozó bizonyítandó tényekről tudomással bírnak – a jegyzőkönyv felvétele kötelező.

A kizárási eljárás alá vont tag - alapos indok nélküli - tárgyalástól való távolmaradása a tárgyalás lefolytatásának, illetve a határozati javaslat elkészítésének nem akadálya.

Az Etikai Bizottság okiratokat szerezhethet be.

A rendelkezésre álló bizonyítékok alapján az Etikai Bizottság a Kongresszusnak címzett, Elnökségnek előterjesztett határozati javaslatot készít.

A kizárási eljárásról az Elnökség által előterjesztett határozati javaslatot a soron következő Kongresszus megtárgyalja, bármely küldött javaslata alapján azt módosíthatja.

A Kongresszus a határozati javaslatról, illetve annak módosításáról azonnal dönt, a kizárási kérdésében határozatot hoz.

A tag kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni és azt indokolni kell. Az indoklásnak tartalmazni kell:

- a kizárási alapjául szolgáló tényeket és azok bizonyítékait,
- a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást.

A kizárást kimondó határozat meghozatalától számított 15 napon belül a kizárt tagot írásban igazolható módon értesíteni kell.

A kizárást kimondó kongresszusi határozattal szemben fellebbezésnek helye nincs.

A kizárt tag az MTSZSZ székhelye szerint illetékes Fővárosi Törvényszéktől kérheti a Kongresszusi határozat felülvizsgálatát.

5.3.2. Amennyiben a kizárási eljárás megindításának indoka a tagdíjfizetés elmaradása, az eljárás megindításáról szóló értesítéssel egyidőben 30 napos póthatáridő tűzésével az Etikai Bizottság köteles felhívni az érintett tagot az elmaradt tagdíj megfizetésére. A póthatáridő eredménytelen eltelte esetén a kizárási eljárás 5.3.1. pontja szerinti általános szabályok az irányadók.

III. fejezet

Az MTSZSZ szervezete és működése

6. Az MTSZSZ központi szervezetei

6.1 Kongresszus

A Kongresszus naptári évenként legalább egyszer rendes ülést tart, oly módon, hogy két rendes ülés között legalább 6 hónap, legfeljebb 18 hónap telhet el. A Kongresszust az Elnökség határozata alapján az Elnök, az MTSZSZ székhelyére vagy az Elnökség előzetes jóváhagyásával meghatározott más helyre, írásban hívja össze (meghívó). A meghívónak tartalmaznia kell a Kongresszus helyét, időpontját, a napirendet, valamint az esetleges határozatlanképtelenség esetén követendő eljárást. A meghívót a Kongresszus ülését megelőzően legalább 15 nappal korábban kell a küldötteknek írásban, igazolható módon megküldeni.

A meghívóhoz csatolni kell azokat a dokumentumokat, amelyek alapján a Küldöttek a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthatják.

Amennyiben a Kongresszust nem szabályszerűen hívták össze, a Kongresszust akkor lehet megtartani, ha azon valamennyi jelenlévő küldött egyhangúlag hozzájárul a Kongresszus megtartásához.

A Kongresszuson a szabályszerűen közölt napirendben szereplő kérdésekben hozható határozat, kivéve ha valamennyi jelenlévő küldött a napirendben nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul.

A kongresszusi meghívó kézbesítésétől számított 5 napon belül a tagok és az MTSZSZ szervei a Kongresszust összehívó személytől vagy szervtől a napirend kiegészítését, illetve a határozati javaslatok módosítását kérhetik, annak indoklásával együtt. A napirend kiegészítésének tárgyában a Kongresszust összehívó személy vagy szerv jogosult dönteni.

A napirend kiegészítés tárgyában hozott döntést a Kongresszust összehívó személy vagy szerv a kiegészítő kezdeményezés kézhezvételétől számított 3 napon belül hozza meg. A kiegészítés tárgyában a döntést, illetve a kiegészített napirendet írásban, igazolható módon a döntéstől számított 3 napon belül kell közölni a küldöttekkel.

A Küldöttek

A Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete választási szabályzatát az Alapszabály 1. sz. melléklete tartalmazza.

A Kongresszus küldöttei a tagszervezetek létszámarányosan delegált képviselői. Minden tagszervezet 1 fő + 100 főnként 1 küldöttet delegál, de az egy tagszervezet által delegált küldöttek száma legfeljebb 15 fő lehet.

A tagcsoportok a tagszervezeten keresztül érvényesíthetik képviseleti jogukat.

A Kongresszuson tanácskozási jogú résztvevők:

- munkaidő-kedvezmény alapján függetlenített MTSZSZ képviselők, amennyiben küldötti státusszal nem rendelkeznek,
(függetlenített MTSZSZ tisztségviselő: aki az Mt. 274.§ alapján igénybevett munkaidő-kedvezmény terhére teljes munkaidőben végzi szakszervezeti munkáját az Alapszabály 7. pontjában meghatározott MTSZSZ helyi szerveiben),
 - a küldötti státusszal nem rendelkező Elnökségi tagok,
 - Felügyelő Bizottság tagjai,
 - az Etikai Bizottság tagjai (akik nem küldöttek),
 - Esélyegyenlőségi Bizottság tagjai (akik nem küldöttek),
 - az Ifjúsági és Nyugdíjas Bizottság tagjai,
 - mindazok, akiket az Elnökség tanácskozási joggal meghívott.

6.1.1 Rendkívüli Kongresszus

Rendkívüli Kongresszust kell összehívni, ha azt a tagok 20%-a egyénileg, vagy a tagszervezetek 1/3-a az ok és a cél megjelölésével írásban indítványozza.

Rendkívüli Kongresszust kell összehívni a szükséges intézkedés megtétele céljából, ha

- az MTSZSZ vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
- az MTSZSZ előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat az esedékességkor teljesíteni vagy
- az MTSZSZ céljainak elérése veszélybe kerül.

A Rendkívüli Kongresszus összehívását – az indok megjelölésével – a Felügyelő Bizottság is indítványozhatja. A rendkívüli Kongresszus összehívására vonatkozó indítványt az Elnökhöz kell eljuttatni, aki köteles a Kongresszust 60 napon belül összehívni. Amennyiben az Elnök a Rendkívüli Kongresszust nem hívja össze, azt bármelyik alelnök, Elnökségi tag, vagy a Felügyelő Bizottság is jogosult összehívni. A Rendkívüli Kongresszus összehívására a 6.1. pontban foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.

A Kongresszus határozatképessége

A Kongresszus határozatképes, ha az ülésen a küldöttek 2/3-a jelen van. Határozatlanképtelenség esetén a Kongresszust egy órán belül újra össze kell hívni. A megismételt Kongresszus a küldöttek számától függetlenül határozatképes. A határozatképességet a jelenlévő küldöttek által választott 3 fős mandátumvizsgáló bizottság jelentése alapján a levezető elnök állapítja meg, - akit szintén a Kongresszusi tagok szótöbbséggel választanak.

A Kongresszus ülésén meg kell választani a Kongresszusi tisztségviselőket: a levezető elnököt, a mandátumvizsgáló és a szavazatszámoló bizottság 3 tagját, a jegyzőkönyvvezetőt, illetve a jegyzőkönyv hitelesítőit.

A Kongresszusi tisztségviselők személyére a Kongresszus bármely küldöttje javaslatot tehet a Kongresszus tagjai közül. A Kongresszus a Kongresszus tisztségviselőinek megválasztásáról egyszerű szótöbbséggel dönt.

6.1.2 A Kongresszus határozatai

A Kongresszus határozatait nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. A Kongresszus titkos szavazással dönt személyi kérdésekben (pl.: tisztségviselők megválasztása).

Határozatait elfogadottnak kell tekinteni, ha azt a jelenlévő küldöttek legalább 50%-a+1 fő elfogadja.

A Kongresszus a határozatait a jelenlévő küldöttek $\frac{3}{4}$ -es szótöbbséggel hozza:

- konföderációhoz való csatlakozás;
- konföderációból való kiválás;
- az MTSZSZ átalakulása;
- az Alapszabály módosítása kérdésében.

A kongresszuson szavazati joggal rendelkező küldöttek $\frac{3}{4}$ -es szótöbbséggel hozott határozata szükséges:

- az MTSZSZ céljának módosításához,
- az MTSZSZ megszűnéséhez.

A Kongresszus döntéshozatala során szavazati joggal nem rendelkeznek a Ptk. 3:19§ (3) bekezdés hatálya alatt állók. Ez esetben a Ptk 3:18§ (2)bekezdés alkalmazandó.

A Kongresszusról jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek tartalmaznia kell:

- a Kongresszus helyét, idejét,
- az elfogadott napirendet,
- a határozatképességre vonatkozó jelentést,
- a határozatképességet határozatonként külön-külön kell rögzíteni,
- az elfogadott és elvetett határozatokat, valamint a szavazások eredményeit,
- a Kongresszuson elhangzottak lényeges felvetéseket, nyilatkozatokat,

A jegyzőkönyvet a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető, valamint a Kongresszus által megválasztott, két jelenlévő küldött írja alá. A jegyzőkönyvhöz mellékelni kell:

- a meghívót,
- a jelenléti ívet,

- a Kongresszus dokumentumait.

A Kongresszusról hangfelvétel is készíthető. A hangfelvételt legalább a következő Kongresszusig meg kell őrizni.

A Kongresszus határozatai a tagok részére nyilvánosak, számukra azokat elektronikus úton megismerhetővé kell tenni.

A Kongresszus az ülései után közleményt adhat ki.

6.1.3 A tisztségviselők mandátuma

A Kongresszus az MTSZSZ tagjai közül 5 éves időtartamra megválasztja az MTSZSZ Elnökét, Ügyvezető Alelnökét, Közszolgáltatási Alelnökét, Versenyszféra Alelnökét, Szervezetfejlesztési Alelnökét és az Elnökség további tagjait, valamint a Felügyelő Bizottság, az Etikai Bizottság és az Esélyegyenlőségi Bizottság tagjait.

A Kongresszus és az Elnökség az MTSZSZ tagjai közül tanácsadó, szakértői testületeket hozhat létre. A létesítő döntésben a működési időszakról is rendelkezni kell. A testületeknek tájékoztatási kötelezettsége van a Kongresszus felé.

6.1.4 A Kongresszus hatásköre és feladata:

A Kongresszus kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- az MTSZSZ Alapszabályának elfogadása és módosítása,
- az MTSZSZ átalakulásának, megszűnésének elhatározása,
- konföderációhoz való csatlakozásról döntés,
- a költségvetés és az éves zárómérleg elfogadása,
- megvitatja, értékeli és elfogadja az Elnökség, valamint a (Felügyelő Bizottság beszámolóit), az előző Kongresszus óta eltelt időszak munkáját,
- megvitatja és kialakítja az MTSZSZ politikáját, stratégiáját, programját és aktuális állásfoglalását,
- a Kongresszusi tisztségviselők megválasztása és visszahívása
- a tisztségviselők visszahívása, díjazásának megállapítása
- dönt minden olyan kérdésben, amelyet hatáskörébe vont,
- tagot kizáró határozat meghozatala
- olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet az MTSZSZ saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, az Felügyelő Bizottság tagjával vagy ezek hozzátartozójával köt,
- a jelenlegi korábbi MTSZSZ tagok, vezető tisztségviselők és az Felügyelő Bizottság tagok vagy más szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés,
- Felügyelő Bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása a díjazásuk megállapítása,
- végelszámoló kijelölése.

6.1.5 Az MTSZSZ Kongresszusa nem nyilvános.

6.1.6 A Kongresszust a küldöttek által megválasztott levezető elnök vezeti.

6.1.7 Határozathozatal ülés tartása nélkül

1. Az Alapszabály határozathozatalt ülés tartása nélkül is lehetővé teszi. Az ilyen határozathozatalt az Elnökség a határozat tervezetének a küldöttek részére történő megküldésével kezdeményezi. A küldöttek számára a tervezet kézhezvételétől számított legalább nyolcnapos határidőt kell biztosítani arra, hogy szavazatukat megküldjék az Elnökség részére.
2. Az ülés tartása nélküli döntéshozatal során az Alapszabály határozatképességre és szavazásra vonatkozó rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az Elnökség részére, amennyi szavazati jogot képviselő küldött jelenléte a határozatképességhez szükséges lenne ülés tartása esetén.
3. A szavazásra megszabott határidő utolsó napját követő három napon belül – ha valamely tag szavazata ezt megelőzően érkezik meg, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napjától számított három napon belül – az Elnökség megállapítja a szavazás eredményét, és azt további három napon belül közli a küldöttekkel. A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja.

6.2. Az Elnökség

6.2.1. Az Elnökség jogállása

Az Elnökség ellátja az MTSZSZ ügyvezetését.

Az Elnökség az MTSZSZ irányító és végrehajtó szervezete, amely két Kongresszus között, a Kongresszus határozatait, valamint az Alapszabályban meghatározott célok megvalósítása érdekében irányítja a szakszervezeti munkát, végrehajtja a Kongresszus határozatait, felügyeli az ügyvitelt, elkészíti a Szervezeti és Működési Szabályzatot és gondoskodik annak végrehajtásáról, valamint ellátja egyéb feladatait.

Az Elnökség szükség szerint, de legalább évente 6 alkalommal ülésezik.

6.2.2. Az Elnökség tagjai

Az Elnökség tagjainak a száma: 11 fő.

Tagjai:

- Elnök,
- Ügyvezető Alelnök,
- Közszolgáltatási Alelnök,
- Versenyszféra Alelnök,
- Szervezetfejlesztési Alelnök,
- Elnökségi tagok.

Tagjait a Kongresszus választja.

Az MTSZSZ Elnökség tagjainak (vezető tisztségviselők) a Ptk. 3:22§-ában foglalt feltételeknek meg kell felelnie. A vezető tisztségviselőkkel szemben nem állhat fenn olyan összeférhetlenségi ok, amely a választott tisztséghez kapcsolódó feladatok ellátását kizárná vagy korlátozná.

Vezető tisztségviselő lehet az MTSZSZ nagykorú tagja, akinek cselekvőképességét a tevékenység ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet az MTSZSZ vezető tisztségviselője az, akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet az MTSZSZ vezető tisztségviselője az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

Nem lehet az Elnökség tagja a Felügyelő Bizottság tagja.

A tisztségviselő Elnökségi tagsága megszűnik:

- a megbízási időtartam lejártával
- visszahívással
- a tisztségről történő lemondással
- halálával
- tagszervezetében, tagcsoportjában való tagsági viszonya bármely okból történő megszűnésekor
- tagszervezete, tagcsoportja MTSZSZ-beli tagságának bármely okból történő megszűnésekor
- cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával
- kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az Elnökség tagjának megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama nem haladhatja meg az Elnökség korábban megválasztott tagjaira vonatkozó 5 éves időtartamot.

6.2.3. Határozatképesség

Az Elnökség határozatképes, ha ülésén legalább hat elnökségi tag jelen van. Határozatait nyílt szavazással, szótöbbséggel hozza. A testület döntéshozatala során szavazati joggal nem rendelkeznek a Ptk. 3:19§ (2) bekezdés hatálya alatt állók. Ez esetben a Ptk.3:18§ (2) bekezdés alkalmazandó.

6.2.4. Ülései

Az Elnökség üléseit az Elnök hívja össze a napirend megjelölésével. Az Elnökség ülései MTSZSZ tagok részére nyilvánosak. Az összehívás történhet írásban, elektronikus levelezés, vagy halaszthatatlan kérdésben személyesen, vagy távbeszélő útján is. Az elnökség üléseit össze kell hívni akkor is, ha azt legalább 6 (hat) Elnökségi tag az ok megjelölésével kezdeményezi. Az Elnökség ülésein a Felügyelő Bizottság tanácskozási joggal részt vehet.

Hatásköre és feladata:

- az Alapszabályban foglaltak és a Kongresszus határozatai alapján irányítja az MTSZSZ működését,
- kezdeményezi a Kongresszus összehívását, és javaslatot tesz a Kongresszus napirendjére,
- az Elnök javaslatára előkészíti a Kongresszus határozati javaslatait,
- megtárgyalja az Elnök által előkészített, a Kongresszus elé terjesztendő MTSZSZ éves költségvetését, és zárómérlegét,
- beszámol tevékenységéről a Kongresszusnak,
- elfogadja az SZMSZ-t, és a szakszervezet működéséhez szükséges egyéb szabályzatokat,
- dönt rendezvények lebonyolításáról
- dönt minden olyan kérdésben, amelyet jogszabály, az Alapszabály vagy más szabályzat a hatáskörébe utal.

6.2.4.1.Határozathozatal ülés tartása nélkül

1. Az Alapszabálya határozathozatalt ülés tartása nélkül is lehetővé teszi. Az ilyen határozathozatalt az Elnök a határozat tervezetének az elnökségi tagok részére történő megküldésével kezdeményezi. A tagok számára a tervezet kézhezvételétől számított legalább nyolcnapos határidőt kell biztosítani arra, hogy szavazatukat megküldjék az Elnök részére.
2. Az ülés tartása nélküli döntéshozatal során az Alapszabály határozatképességre és szavazásra vonatkozó rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az Elnök részére, amennyi szavazati jogot képviselő tag jelenléte a határozatképességhez szükséges lenne ülés tartása esetén.
3. A szavazásra megszabott határidő utolsó napját követő három napon belül – ha valamely tag szavazata ezt megelőzően érkezik meg, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napjától számított három napon belül – az Elnök megállapítja a szavazás eredményét, és azt további három napon belül közli a tagsággal. A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja.

6.2.6 Elnök

Az MTSZSZ törvényes képviselőjét az Elnök látja el

Feladata:

- Képviseli az MTSZSZ-t a kormányzat, a konföderáció, a munkáltatók, hatóságok, önkormányzatok, valamint más hazai és nemzetközi szakmai- és társadalmi szervek előtt. Elsődlegesen tart kapcsolatot azon munkáltatók tulajdonosaival és első számú vezetőivel, ahol a szervezet képviselettel rendelkezik.

- Vezeti az MTSZSZ Elnökségét, irányítja annak munkáját. Beszámoltatja az elnökségi tagokat és a tagszervezeti vezetőket az általuk végzett munkáról.
- Az Elnökségen belül irányítja a szakmai feladatok elosztását, megbízza a projektek vezetőit.
- Irányítja és koordinálja az MTSZSZ gazdálkodását, megkötöti azokat a szerződéseket és megállapodásokat, amelyek a szervezet működéséhez szükségesek.
- Előkészíti és elfogadtatja a szervezet jövőjével kapcsolatos stratégiai elképzeléseket.
- Irányítja és felügyeli az MTSZSZ lapjának előkészítését és kiadását.
- Képviseli az MTSZSZ-t a médiában, illetve távolléte esetén gondoskodik a helyettesítéséről.
- Részleges munkáltatói jogkört gyakorol a munkaidő-kedvezménnyel kikért tisztségviselők felett.
- Irányítja az MTSZSZ központi irodájának munkáját.
- Irányítja az Elnökség munkáját.
- Az MTSZSZ által alkalmazott munkavállalók felett munkáltatói jogkört gyakorol.
- Felügyeli a szervezet kommunikációját.

6.2.7. Alelnökök

- az Elnök irányítása alatt végzik a feladataikat.

Ügyvezető Alelnök

- Feladata: valamennyi vállalat tekintetében érdekvédelemmel és tagszervezéssel kapcsolatos feladatok irányítása, szervezése, kapcsolattartás a vállalatok első számú vezetőivel és más vezetőkkel.
- Kapcsolattartás a tagszervezetek ügyvivőivel.
- A tagszervezés segítése, a szervező munkatársak felkészítése.
- Következetes növekedési pálya megvalósítása az MTSZSZ eredményessége érdekében.
- Koordinálja az üzemi tanács választások lebonyolítását a cégeknél.
- Beszámolási, egyeztetési kötelezettséggel tartozik az Elnök felé.
- Az Ügyvezető Alelnök az Elnök akadályoztatása esetén általános helyettesítési feladatokat lát el.

Közszolgáltatási Alelnök

Felel:

- a közszolgáltató vállalatoknál működő tagszervezetek tevékenységéért,
- az üzemi tanácsokba és a munkavédelmi bizottságokba választott tagokkal történő kapcsolattartásért, az MTSZSZ érdekvédelmi céljainak közös megvalósításáért,
- az MTSZSZ érdekvédelmi programjának végrehajtásáért.
- Koordinálja a tagszervezetek ügyvivőinek munkáját.
- Beszámolási, egyeztetési kötelezettséggel tartozik az Elnök felé, érdekvédelmi ügyekben az ügyvezető alelnök felé is.

Versenyszféra Alelnök

Felel:

- a versenyszféra vállalatainál működő tagszervezetek tevékenységéért,
- az üzemi tanácsokba és a munkavédelmi bizottságokba választott tagokkal történő kapcsolattartásért, az MTSZSZ érdekvédelmi céljainak közös megvalósításáért,
- az MTSZSZ érdekvédelmi programjának végrehajtásáért.
- Koordinálja a tagszervezetek ügyvivőinek munkáját.
- Beszámolási, egyeztetési kötelezettséggel tartozik az Elnök felé, érdekvédelmi ügyekben az ügyvezető alelnök felé is.

Szervezetfejlesztési Alelnök

Felel:

- az MTSZSZ programjának végrehajtásáért,
- a szervezetépítési, szervezetfejlesztési tevékenységért,
- a működés feltételeinek kidolgozásáért,
- tagszervezéssel kapcsolatos feladatok folyamatos értékeléséért,
- az információs, tájékoztatási feladatokért,
- a tisztségviselők képzéséért, az oktatásért,
- a közösségformáló rendezvények feltételeinek biztosításáért,
- a testületi ülések előkészítéséért és lebonyolításáért,
- a testületi határozatok Alapszabály szerinti elkészítéséért.
- Szervezi az üzemi tanács és munkavédelmi választásokat.
- Beszámolási, egyeztetési kötelezettséggel tartozik az Elnök felé, tagszervezési ügyekben az ügyvezető alelnök felé is.

6.2.8 Tiszteletbeli Elnök

A Kongresszus tiszteletbeli elnököt választhat.

A funkció személyhez kötött, a tagság elismerését hivatott kifejezni az érdekképviseleti szervezetben végzett munka és folyamatos fejlesztése érdekében kifejtett tevékenységért.

Az MTSZSZ tiszteletbeli elnöke tapasztalataival és további tevékenységével segíti az elnök, az alelnökök és az Elnökség munkáját a társadalmi és a nemzetközi kapcsolatok terén.

Az MTSZSZ tiszteletbeli elnöke tanácskozási jogú tagja az MTSZSZ döntéshozó testületeinek.

6.3. Felügyelő Bizottság

6.3.1. Hatásköre és feladata:

- A Felügyelő Bizottság feladata az MTSZSZ helyi és intézményi szervezeteinek vonatkozásában a jogszabályoknak, az Alapszabály megfelelésének, a Kongresszusi határozatok végrehajtásának ellenőrzése.
- A Felügyelő Bizottság megvizsgálja a Kongresszus elé kerülő előterjesztéseket, és ismerteti az ezzel kapcsolatos álláspontját.
- A Felügyelő Bizottság ellenőrzi az MTSZSZ gazdálkodását, melynek keretében betekinthez az MTSZSZ irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe. Az Elnöktől, Elnökség tagjaitól felvilágosítást kérhet. Tevékenysége során a Felügyelő Bizottság szakértőt vehet igénybe.
- Megvizsgálja és véleményezi az MTSZSZ éves költségvetését és az éves gazdálkodásról szóló beszámoló jelentést.
- Felhívja az Elnökség figyelmét szabálytalanság észlelése esetén.

6.3.2. A Felügyelő Bizottság három tagját a Kongresszus választja meg 5 évre.

A Felügyelő Bizottság tagjai maguk közül – az első ülésen – elnököt választanak, melyről haladéktalanul tájékoztatják az Elnökséget.

A Felügyelő Bizottság megalkotja saját ügyrendjét.

6.3.3. A Felügyelő Bizottság tevékenységéért a Kongresszusnak felel és számol be, az Elnökséget munkájáról tájékoztatja.

6.3.4. A Felügyelő Bizottság akkor határozatképes, ha legalább két tagja jelen van, döntései érvényességéhez legalább két tag egyetértése szükséges.

6.3.5. A Felügyelő Bizottság javaslatot tehet rendkívüli Kongresszus összehívására.

6.3.6. A Felügyelő Bizottság tagja lehet az MTSZSZ nagykorú tagja, akivel cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja, akit vezető tisztségviselői tevékenység folytatásáról jogerősen eltiltottak, a határozatban megjelölt időtartamig.

Felügyelő Bizottság tagjai az MTSZSZ Elnökségének tagjai nem lehetnek.

6.3.7. A tisztségviselő Felügyelő Bizottsági tagságának megszűnésére az Elnökségi tagság megszűnésére - az Alapszabály 6.2.2. pont - vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

6.4. Az Etikai Bizottság

- Vizsgálat lefolytatása az MTSZSZ-t, illetve tagságát érintő etikai kérdésekben (különösen kizárás).
- Tagjainak száma 3 fő.
- Tagjait a Kongresszus választja 5 évre.
- A megválasztott tagok az EB alakuló ülésén maguk közül elnököt választanak és kialakítják a saját ügyrendet.
- Tevékenységéért az Elnökségnek felel.

A tisztségviselő Etikai Bizottsági tagságának megszűnésére az Elnökségi tagság megszűnésére - az Alapszabály 6.2.2. pont - vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

6.5. Esélyegyenlőségi Bizottság

- Döntéshozatal az MTSZSZ-t, illetve a tagságát érintő esélyegyenlőségi kérdésekben.
- Tagjainak száma 3 fő.
- Tagjait a Kongresszus választja 5 évre.
- A megválasztott tagok az Esélyegyenlőségi Bizottság alakuló ülésén maguk közül elnököt választanak és kialakítják a saját ügyrendet.
- Tevékenységéért az Elnökségnek felel.

A tisztségviselő Esélyegyenlőségi Bizottsági tagságának megszűnésére az Elnökségi tagság megszűnésére - az Alapszabály 6.2.2. pont - vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

6.6. Ifjúsági Bizottság

- Tagjainak száma 5 fő.
- Részletes szabályokat az SZMSZ tartalmazza.

6.7. Nyugdíjas Bizottság

- Tagjainak száma 5 fő.
- Részletes szabályokat az SZMSZ tartalmazza.

7. Az MTSZSZ helyi és intézményi szervezetei

7.1. A Tagcsoport

7.1.1. Az MTSZSZ alapszintű szervezeti egysége a tagcsoport. A tagcsoport akkor tekinthető megalakultnak, ha az Elnökség előzetesen hozzájárult a tagcsoport megalakulásához és a tagok aláírt nyilatkozatban kimondják a tagcsoport megalakulását.

7.1.2. Elnevezésük: MTSZSZ (munkahely vagy terület neve) tagcsoportja.

7.1.3. A tagcsoport legkisebb létszáma 5 fő.

- 7.1.4. Az MTSZSZ tagcsoportjai önálló döntéshozó, érdekvédő, érdekegyeztető és érdekképviselési egységek, működési rendjüket az MTSZSZ Alapszabályával összhangban, önállóan is kialakíthatják. A tagcsoport ügyvivője jogosult az érintett Alelnökkel előzetesen egyeztetve helyi ügyekben fellépni.
- 7.1.5. Fellépésük során nem kerülhetnek ellentétbe az Alapszabály vagy magasabb szintű szakszervezeti szerv határozatával.

7.2. A Tagszervezet

- 7.2.1. A tagcsoportok, a hatékonyabb érdekképviselés céljából, szakmai tagszervezeteket hozhatnak létre az Elnökség előzetes hozzájárulásával.
- 7.2.2. Adott tagcsoport csak egy tagszervezetnek lehet tagja.
- 7.2.3. A tagszervezetnek elnevezése: MTSZSZ (terület neve) tagszervezete.
- 7.2.4. A tagszervezet legkisebb létszáma 30 fő.
- 7.2.5. A tagszervezet
- jogállására,
 - működési rendjére, és
 - szervezeti felépítésére
- a tagcsoportokra meghatározottak megfelelően irányadók.

7.3. Bizottságok

- 7.3.1. Az MTSZSZ szervezetei állandó vagy eseti feladatok ellátására munkabizottságokat hozhatnak létre. A munkabizottságoknak – felkérés alapján – bárki tagja lehet.
- 7.3.2. A munkabizottságok feladatait és jogkörét megbízóik határozzák meg.

IV. fejezet

Az MTSZSZ tisztségviselői

8. A tisztségviselők:

- a szakszervezeti tagcsoport ügyvivője és helyettesei
 - tagszervezetek vezetői és helyettesei
 - az Elnökség tagjai
 - az MTSZSZ Elnöke, Ügyvezető alelnöke és alelnökei
 - A Felügyelő Bizottság, az Etikai Bizottság és az Esélyegyenlőségi Bizottság elnökei és tagjai.
- 8.1. A szakszervezet csoportja, szervezeti egységei ügyei intézésére, képviselésére tisztségviselőket választ. A tisztségviselők választóik megbízottjaiként tevékenykednek,

hatáskörüket és megbízásuk időtartamát – az MTSZSZ Alapszabályával összhangban – a választók szabályozzák.

- 8.2. MTSZSZ tisztségviselő lehet a szakszervezet bármely tagja, akit a tagság megválaszt. A tisztségviselő jogait és kötelezettségeit – az Alapszabály és más szabályok keretei között - választói határozzák meg. A tisztségviselők megválasztásuk szabályaival egyezően – ha a választók 10 %-a írásban kéri – visszahívhatók.
- 8.3. A Kongresszus által megválasztott tisztségviselők visszahívásáról a Kongresszus többségi szavazással dönt.

9. A tisztségviselők megválasztásának alapelve

- 9.1. Személyi kérdésekben titkos szavazással kell dönten, kivéve, ha a választásra jogosult tagok egyhangúan a nyílt szavazás mellett döntenek.
- 9.2. Személyi kérdésekben a határozat akkor érvényes, ha a jelenlévő választásra jogosultak legalább (50 %-a+1 fő leadja szavazatát, és a jelöltet a szavazók legalább (50 %-a+1 fő) támogatta.

10. Az MTSZSZ gazdálkodása

10.1. Az MTSZSZ pénzügyi alapjai

Az MTSZSZ csak az MTSZSZ céljainak megvalósításával közvetlenül összefüggő gazdasági tevékenységet folytathat, gazdasági társaságot, alapítványt hozhat létre.

Az MTSZSZ pénzügyi bevételei elsődlegesen a tagdíjakból, valamint egyéb bevételekből tevődik össze. Alapvető gazdálkodási elv, hogy a bevételeknek és a kiadásoknak összhangban kell állniuk.

10.2. A tagdíj mértéke

10.2. A tagdíj mértéke

A havi tagdíj mértéke az MTSZSZ által nyújtott szolgáltatások igénybevételi lehetőségétől függően a következő:

- a. Az MTSZSZ tagjai számára lehetőséget biztosít tagdíjként a havi bruttó bér 1%-a megállapítására, amely alapján a tag általános érdekvédelemre, valamint az MTSZSZ által nyújtott szolgáltatások meghatározott körének igénybevételére jogosult.
- b. A havi tagdíj minimum a bruttó bér 0,7 %-a, mely alapján a tag általános érdekvédelemre, valamint az MTSZSZ által nyújtott szolgáltatások meghatározott körének igénybevételére jogosult.
- c. A havi tagdíj egyéni befizetés esetén minimum 2000 Ft, legfeljebb 5000 Ft, mely alapján a tag általános érdekvédelemre, valamint az MTSZSZ által nyújtott szolgáltatások teljes körének igénybevételére jogosult.

d. A nyugdíjasok, diákok, és önálló keresettel nem rendelkezők tagdíjának mértéke: havi 200.- Ft.

Az igénybe vehető szolgáltatások részleteiről az Elnökség külön Szolgáltatási szabályzatban rendelkezik. A Szolgáltatási szabályzatot az MTSZSZ honlapján a tagság számára elérhetővé kell tenni.

Az Elnökség egyedi esetben a fenti tagdíjak mértékétől eltérést engedélyezhet. Tagdíjhátralék esetén az érdekvédelem, illetve szolgáltatások nem vehetők igénybe.

A tagdíjfizetés módja:

- munkabérből történő levonással,
- banki átutalással,
- közvetlen befizetéssel.

10.3. Költségvetés

Az MTSZSZ anyagi eszközeit éves költségvetés alapján használja fel.

Az MTSZSZ vezetés az éves költségvetést és az éves vagyonelejtárt köteles évente a Kongresszus elé terjeszteni és évente egyszer nyilvánosságra hozni.

A tagdíj bevételekkel az MTSZSZ központi szervezete gazdálkodik (működés, jogsegély, rendezvények, nőnap- karácsonyi ajándék, tanulmányok, oktatások, képzések, kiadványok, stb.)

V. fejezet

11. Az MTSZSZ megszűnése

Az MTSZSZ megszűnik

- más egyesülettel való egyesüléssel (beolvadás, összeolvadás),
- a Kongresszus az MTSZSZ jogutódlással történő vagy jogutód nélküli megszűnéséről szóló döntésével,
- egyesületekre való szétválással,
- a bíróság az MTSZSZ feloszlását mondja ki,
- törvényességi eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megszűnését állapítja meg.

Hatályba léptető rendelkezések

Jelen Alapszabály az 1990. február 24-én a Közgyűlés által elfogadott, majd 1990. november 17-i és 1993. április 7-i, 2002. december 5-én, 2007. november 29-én, 2009. június 15-én, 2011. december 16-án, 2013. február 22-én valamint a 2015. november 13-án, 2016. április 6-án, 2018. április 26-án, valamint a 2022. június 13-án tartott Kongresszus által módosított Alapszabály figyelembe vételével került módosításra.

Jelen módosított Alapszabályt elfogadta az MTSZSZ Kongresszusa 2022. június 13-án amely a Kongresszus határozatával, ezen a napon hatályba lépett.

Záradék

Alulírott Buzásné Putz Erzsébet MTSZSZ elnök aláírással igazolom, hogy az MTSZSZ Alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az Alapszabály módosítások alapján hatályos tartalomnak.

Budapest, 2022. június 13.

Buzásné Putz Erzsébet
MTSZSZ elnök

Előttünk, mint tanúk előtt

Név: _____
Lakcím: _____
Szig.: _____

Név: _____
Lakcím: _____
Szig.: _____

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete választási szabályzata

I. A VÁLASZTÁS SZABÁLYAI

1. A Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete (a továbbiakban: MTSZSZ) tisztújító kongresszusát ötévenként kötelező összehívni. Az Elnökség döntése alapján az összehívás időpontja hat hónappal korábban, illetve később is lehetséges.
2. A Kongresszus az MTSZSZ tagjai közül 5 éves időtartamra megválasztja az MTSZSZ Elnökét, Ügyvezető alelnökét, Közszolgáltatási Alelnökét, Versenyszféra Alelnökét, Szervezetfejlesztési Alelnökét és az elnökség további tagjait, valamint a Felügyelő Bizottság, az Etikai Bizottság és az Esélyegyenlőségi Bizottság tagjait.

Az Elnökség az MTSZSZ tagjai közül 5 éves időtartamra megválasztja az Ifjúsági és Nyugdíjas Bizottság tagjait.

3. Az elnökség és a bizottságok tagjainak számát az Alapszabály határozza meg.
4. Amennyiben jogszabály vagy az Alapszabály nem zárja ki, minden -tagnyilvántartásba felvett- szakszervezeti tag választható.
5. Szavazni csak személyesen és csak tagdíj hátralék nélkül lehet.
6. A választáson minden szavazásra jogosultnak egy szavazata van és minden szavazat egyenlő.

II. A VÁLASZTÁSI BIZOTTSÁG

1. Az elnökség a választások előkészítésére és lebonyolítására választási –és számlálóbizottságot választ.
2. A választási bizottság feladatai:
 - A tisztségviselők személyére vonatkozó jelölések összegyűjtése és érvényességének vizsgálata.
 - A lezárt jelölések alapján a szavazólapok elkészítése. A szavazólapon fel kell tüntetni valamennyi jelölt nevét és azt, hogy az egyes személyeket milyen tisztségre jelölték.
 - A választás lebonyolítása.
 - A választással kapcsolatos panaszok kivizsgálása és elbírálása.
3. A választási bizottság elnökből és legalább két tagból áll.
4. A választási bizottság a szavazást követően szavazatszámoló bizottsággá alakulhat át.

III. A JELÖLÉS

1. A szakszervezeti tisztségre való jelölésre bármely ügyvivő jogosult.
2. A jelöléseket írásban kell megtenni és a választási bizottsághoz eljuttatni.

3. A jelölésre jogosultak a jelölési határidő végéig jelölhetnek jelöltek.
4. A jelölési határidő végét úgy kell megállapítani, hogy az legalább 14 nappal megelőzze a Kongresszust.
5. Elnökségi tagra tagszervezetenként 1 fő kerülhet a jelöltlistára. Amennyiben több személyre érkezik jelölés, akkor a tagszervezet ügyvivői szavazással döntenek a jelöltlistára javasolt személyekről úgy, hogy a legtöbb szavazatot elért egy főt jelöli a tagszervezet a tisztség betöltésére.
6. Elnöki, ügyvezető alelnöki és alelnöki tisztségekre tagszervezetenként 1-1 fő kerülhet a jelöltlistára. Amennyiben több személyre érkezik jelölés, akkor a tagszervezet ügyvivői szavazással döntenek a jelöltlistára javasolt személyekről úgy, hogy a legtöbb szavazatot elért személyt jelöli a tagszervezet a tisztség betöltésére.
7. A jelöltnek a választást megelőzően nyilatkoznia kell arról, hogy a jelölést elfogadja. Több tisztségre való jelölés esetén a jelöltnek arról is nyilatkoznia kell, hogy a jelölést mely tisztség(ek) tekintetében vállalja.

IV. A VÁLASZTHATÓK KÖRE

1. Bármely tag választható, bármely tisztségre, [kivételem a 2., pontban leírtak] amennyiben nyilatkozik a jelölés elfogadásáról.
2. Nem választható szakszervezeti tisztségre az a tag, akinél az összeférhetetlenség esete áll fenn. Ugyancsak nem választható a Választási Bizottság elnöke és tagjai, valamint az a személy, aki közügyektől eltiltás hatálya alatt áll.

V. A KONGRESSZUS KÜLDÖTTEI

1. A tagcsoportok a tagszervezeten keresztül (a tagszervezet vezetősége által megválasztott képviselők delegálása útján) érvényesíthetik képviseleti jogukat.
2. A Kongresszus küldöttei a tagszervezetek létszámarányosan delegált képviselői. Minden tagszervezet 1+megkezdett 100 főnként 1 küldöttet delegál, de az egy tagozat által delegálható küldöttek száma legfeljebb 15 fő lehet.
3. A Kongresszus határozatképes, amennyiben a küldöttek legalább kétharmada megjelent. Amennyiben a Kongresszus nem határozatképes, úgy azt meg kell ismételni.

VI. A VÁLASZTÁS

1. A Kongresszuson a küldöttek a választási bizottság előterjesztése alapján egyszerű szótöbbséggel döntenek arról, hogy a jelöltek felkerüljenek a szavazólapra.
2. A tisztségviselők összetételénél törekedni kell arra, hogy minden tagozat képviselve legyen.
3. A Kongresszust az Alapszabály rendelkezései szerint kell összehívni és lefolytatni.
4. A tisztségviselők választása titkos szavazással történik.
5. A Kongresszus határozatait elfogadottnak kell tekinteni, ha azt a jelenlévő küldöttek 50 % -a +1fő elfogadta.
6. Szavazategyenlőség esetén: az érintettek vonatkozóan meg kell ismételni a választást, mely a megjelent küldöttek kétharmadának döntése alapján nyílt szavazással is történhet. (Megválasztott az, aki legalább 50% + 1 fő szavazatát megkapta.)

7. Érvénytelen az a szavazólap, amelyről nem derül ki egyértelműen a szavazó szándéka: például, ha
 - a meghatározott létszámnál több név szerepel rajta, más nevet írnak fel,
 - összefirkálták, összetépték,
 - vagy más módon felismerhetetlenné tették.
8. Amennyiben az érvénytelen szavazatok száma meghaladja a szavazatok felét a szavazást a helyszínen meg kell ismételni.
9. Eredménytelen a választás, ha az adott tisztségre egyik jelölt sem éri el az 50%+1 fő szavazatot. Ez esetben az adott tisztségre a két legtöbb szavazatot elért jelölt közül pótválasztást kell tartani. A pótválasztáson az adott tisztségre megválasztottnak az tekinthető, aki a legtöbb szavazatot kapta.
10. A szavazás eredményét a Szavazatszámoló Bizottság elnöke ismerteti, és azt a Kongresszus jegyzőkönyvében rögzíteni kell.
11. A szavazólapokat a Szavazatszámoló Bizottság 30 napig, kifogás esetén a kifogás elbírálásáig köteles megőrizni.
12. Kongresszusi választás esetén a Ptk. 3:35-3:36§-aiban foglaltak az irányadók.
13. A megválasztott tisztségviselők mandátuma a megbízás időtartamára (választási ciklus) érvényes.