

Bértranszparencia, mesterséges intelligencia és a jövő munkahelye

A technológiai világ gyorsabban változik, mint valaha. Ami néhány éve még jövőképnek tűnt, az ma már a mindennapi munkavégzés része: mesterséges intelligencia, automatizáció, új kompetenciaelvárások, átláthatóbb bérezési rendszerek, gyorsan átalakuló munkakörök és egyre tudatosabb munkavállalói igények.

Ezekről a kérdésekről tartott szakmai tematikus rendezvényt a **Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete** a **GINOP Plusz 3.2.3 projekt** keretében az **Ericsson Magyarország Kft.-nél**, az Ericsson szakszervezeti tisztségviselőinek és munkavállalói képviselőinek részvételével.

A találkozó középpontjában három, a fiatal mérnökök és informatikusok számára is kiemelten fontos téma állt: **a bértranszparencia, a mesterséges intelligencia munkahelyi hatása, valamint a modern szakszervezet szerepe a jövő munkahelyein.**

Mit jelent a bértranszparencia a gyakorlatban?

A rendezvény egyik legfontosabb témája a **bértranszparencia júniusi bevezetésének várható hatása** volt. A résztvevők arról beszélgettek, hogy az átláthatóbb bérezési környezet milyen változásokat hozhat a munkavállalók, a vezetők és a vállalat életében.

A bértranszparencia nem pusztán számokról szól. Sokkal inkább arról, hogy a munkavállalók tisztábban lássák: milyen szempontok alapján alakul a bérük, milyen fejlődési lehetőségeik vannak, és hogyan kapcsolódik össze a teljesítmény, a tudás, a felelősség és az elismerés.

A fiatal mérnökök és informatikusok számára ez különösen fontos kérdés. Egy pályakezdő vagy néhány éve dolgozó szakember számára nem mindegy, hogy kiszámítható karrierút, korrekt bérezési rendszer és világos szakmai fejlődési lehetőség áll-e előtte. Az MTSZSZ szerint a bértranszparencia akkor lehet valódi előrelépés, ha nem csupán adminisztratív kötelezettségként jelenik meg, hanem a munkahelyi bizalom, az igazságosabb működés és a párbeszéd eszközévé válik.

Az AI már nem a jövő – hanem a jelen

A rendezvény másik kiemelt témája a **mesterséges intelligencia munkavállalókra gyakorolt hatása** volt. Az AI ma már nem csak kutatólaborokban vagy nagyvállalati stratégiai prezentációkban jelenik meg. Ott van a szoftverfejlesztésben, az adatelemzésben, a projektmenedzsmentben, az ügyféltámogatásban, a dokumentációban, a tesztelésben, a tervezésben és egyre több mérnöki-informatikai munkafolyamatban.

A mesterséges intelligencia egyszerre jelent lehetőséget és kihívást. Lehetőség, mert gyorsíthatja a munkát, segítheti az elemzést, csökkentheti a rutinfeladatokat, és új szakmai területeket nyithat meg. Ugyanakkor kihívás is, mert új készségeket vár el, átalakíthat munkaköröket, megváltoztathatja a teljesítmény mérését, és kérdéseket vet fel a munkahelyi biztonság, az adatvédelem, a felelősség és az emberi döntéshozatal szerepe kapcsán.

Az MTSZSZ álláspontja szerint a szakszervezet feladata nem az, hogy megállítsa a technológiai változást. A feladat az, hogy a munkavállalók ne elszenvedői, hanem tudatos alakítói legyenek ennek az átalakulásnak.

Ehhez képzésre, tájékoztatásra, érdekképviselőre és valódi munkahelyi párbeszédre van szükség.

Mit tud adni egy modern szakszervezet egy fiatal mérnöknek vagy informatikusnak?

A szakszervezetről sokak fejében még mindig régi, elavult kép él. Pedig a 21. század munkahelyein a szakszervezet szerepe éppen most értékelődik fel újra.

Egy modern szakszervezet nem csak akkor fontos, amikor baj van. Akkor is fontos, amikor bérről, munkakörülményekről, munkaidőről, karrierutakról, képzésről, technológiai változásokról vagy a munkavállalói jogok jövőjéről kell beszélni.

Az MTSZSZ az Ericsson munkavállalói számára is azt képviseli, hogy a tudásalapú munka világában az érdekvédelemnek is tudásalapúnak, korszerűnek és párbeszédre épülőnek kell lennie.

A rendezvényen bemutatásra kerültek az **MTSZSZ szolgáltatásai, kedvezményei és érdekvédelmi lehetőségei** is. A résztvevők tájékoztatást kaptak többek között a jogi tanácsadásról, az érdekképviselői munkáról, a szakmai támogatásról, a kollektív szerződés jelentőségéről, valamint azokról a kedvezményekről és szolgáltatásokról, amelyek a tagok számára közvetlen segítséget jelenthetnek.

A kollektív szerződés érted dolgozik

A rendezvényhez kapcsolódóan az MTSZSZ külön figyelmet fordított arra is, hogy bemutassa: a kollektív szerződés nem egy távoli, jogi dokumentum, hanem a munkavállalók mindennapjait érintő gyakorlati eszköz.

A kollektív szerződés mögött a szervezett munkavállalói közösség ereje áll. Minél erősebb a tagság, annál erősebb a tárgyalási pozíció, és annál nagyobb eséllyel lehet megőrizni, fejleszteni vagy bővíteni az elért eredményeket.

Az Ericsson munkavállalói számára a kollektív szerződés olyan területeken jelenthet kézzelfogható értéket, mint a felmondási védelem, a végkielégítés, a bértárgyalások rendszere, a családi és szociális támogatások, a pótszabadságok, a munkaidős garanciák vagy a nyugdíjpénztári hozzájárulás.

Ezért fontos üzenet hangzott el a rendezvényen: **védd meg, amit közösen elértünk!**

Nyílt párbeszéd, valódi kérdések, gyakorlati válaszok

A szakmai nap egyik legértékesebb része az interaktív beszélgetés volt. Az előre megküldött, valamint a helyszínen feltett kérdésekre az MTSZSZ vezetősége és jogásza adott választ.

A beszélgetés közvetlen, nyitott és gyakorlati hangulatban zajlott. A résztvevők nem elméleti előadást kaptak, hanem olyan témákról beszélhettek, amelyek valóban érintik a mindennapi munkájukat: bérezésről, munkavállalói jogokról, technológiai változásokról, érdekképviselétről, kollektív szerződésről és a jövő munkahelyi kihívásairól.

A fotók is jól mutatják, hogy a rendezvény nem formális protokollprogram volt, hanem valódi szakmai párbeszéd: kérdésekkel, hozzászólásokkal, tapasztalatcserével és közös gondolkodással.

A jövő munkahelye emberi ügy marad

A mesterséges intelligencia, a bértranszparencia és a digitalizáció alapjaiban alakítja át a munka világát. A jövő munkahelyein azok a munkavállalók lesznek erősebb helyzetben, akik értik a változásokat, képesek alkalmazkodni, és nem egyedül, hanem közösségben keresik a megoldásokat.

Az MTSZSZ hisz abban, hogy a technológiai fejlődés akkor szolgálja valóban az embert, ha közben nem vesznek el a munkavállalói szempontok: a biztonság, a kiszámíthatóság, az igazságos bérezés, a szakmai fejlődés és az emberi méltóság.

A technológia változhat.

A munkavállalói érdekek képviselője azonban továbbra is emberi ügy.

Az MTSZSZ ezért dolgozik: hogy a mérnökök, technikusok, informatikusok és minden technológiai területen dolgozó munkavállaló ne csak alkalmazkodjon a jövőhöz, hanem alakítója is legyen annak.